

Proyecto «Garantizar la participación de las mujeres en mecanismos del Gobierno de Mali y de la sociedad civil para promover el diálogo la paz y la tolerancia intercomunitaria en Gao, MLI 111» financiado por AACID



INFORME DE EVALUACIÓN FINAL DEL PROYECTO MLI 111 AH GAO FINANCIADO POR AACID



*Presentado por:
Mr Makono DIARRA, Consultor
Mali*

Mayo de 2023

INDICE:

Contenido

SIGLAS Y ABREVIATURAS	3
1. Resumen ejecutivo.	4
2. Introducción: Antecedentes y objetivos de la evaluación.	5
2.1. Antecedentes	5
2.2. Objetivos de la evaluación	6
3. Breve descripción del objeto de evaluación y su contexto.	7
4. Enfoque metodológico y técnicas usadas en la evaluación: criterios y preguntas de evaluación, metodología y técnicas aplicadas y condicionantes de la evaluación realizada.	9
5. Análisis e interpretación de la información recopilada y resultados de la evaluación. El análisis de la información debe responder a los criterios y preguntas de evaluación.	11
5.1. Resumen de Actividades realizadas	11
5.2. Valoración del cumplimiento de los criterios de calidad de la cooperación andaluza:	21
5.2.1. Eficacia en el cumplimiento de los indicadores, resultados y objetivos establecidos en la matriz de planificación.	21
5.2.2. Eficiencia.....	25
5.2.3. Impacto conseguido y esperado.....	26
5.2.4. Sostenibilidad y viabilidad.	27
5.2.5. Enfoque de Género en Desarrollo.	28
5.2.6. Sostenibilidad Ambiental.	29
5.2.7. Respeto de la diversidad cultural.....	29
5.2.8. Fortalecimiento institucional de las organizaciones representativas de la sociedad civil.	30
6. Conclusiones de la evaluación en relación con los criterios de evaluación.	31
7. Recomendaciones de la evaluación. Se debe indicar a quién van dirigidas las recomendaciones (AACID, entidad solicitante, entidad contraparte, otras	33
8. Acciones emprendidas para la difusión de la evaluación.	34
9. Anexos.....	36

SIGLAS Y ABREVIATURAS

AACID: Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo
AG: Asamblea General
AGR: Actividad Generadora de Beneficios
AH: Acción Humanitaria
CO: Comité de Orientación
CREDD: Marco de Recuperación Económica para el Desarrollo Sostenible de Malí
MUSO: Mutua de Solidaridad
MZC: Mujeres en Zona de Conflicto
ONG: Organización No Gubernamental
ONGD: Organización No Gubernamental de Desarrollo
PNG: Política Nacional de Género
SCOOPS: Sociedad Cooperativa Simplificada
TEMEDT: Asociación para la promoción y la protección de los derechos humanos y la consolidación de la paz
GADE: Grupo de Acción y de Estudio para el Desarrollo
DIRO: Diagnóstico Institucional y Refuerzo Organizacional
CGE: Comité de Gestión del Agua
CO: Comité de Orientación
DIH: Derecho Internacional Humanitario
CAP: Centro de Animación Pedagógica
OSC: Organización de la Sociedad Civil
REG: Restos de Explosivos de Guerra

1. Resumen ejecutivo.

La intervención está contextualizada en el marco de una situación de post-conflicto que se sucede en Malí. Esta situación unida al periodo de sequía, amplía los problemas estructurales de inseguridad alimentaria. La violencia ha aumentado en Malí, especialmente en la región de Gao.

Las necesidades identificadas por parte de las poblaciones beneficiarias han sido las siguientes:

- Inseguridad provocada por el desempleo, principalmente femenino y juvenil
- Baja productividad agrícola
- Debilidad en la gestión local y poca participación de mujeres y jóvenes en las instituciones comunitarias
- Poca formación y alta tasa de analfabetismo entre las mujeres
- Escaso acceso a la educación

Frente a estos problemas proponen algunas alternativas:

- Refuerzo de las actividades económicas para mujeres y jóvenes, y así reducir su vulnerabilidad y aumentar su participación en la consolidación de la paz.
- Restaurar la seguridad alimentaria en los hogares a través del acceso a los mercados y la consolidación del banco de cereales y huertas comunitarias.
- Mejorar el acceso a los servicios básicos para mejorar la producción
- Promover la igualdad de género, equidad social
- Reforzar a las mujeres en sus iniciativas de consolidación de la paz en un marco más formal y reconocido a nivel comunal.
- Reforzar la administración local comunal para reducir la violencia

Con esta intervención se pretende fortalecer los procesos organizativos y la promoción de la participación de las mujeres; mejorando su formación y el conocimiento sobre sus derechos dentro del marco de las resoluciones de Naciones Unidas sobre Mujer, Paz y Seguridad, incluyéndolas en los espacios de decisión ciudadana para la construcción de Paz y prevención de conflictos; y reforzando Reforzar sus actividades económicas para reducir su vulnerabilidad.

La acción incorpora una perspectiva holística de la autonomía de las mujeres como elemento fundamental para avanzar en la igualdad de oportunidades y contribuir a la paz y el desarrollo sostenible. Establece una interrelación entre la autonomía de las mujeres y la auto sostenibilidad financiera, lo que le va permitiendo avanzar en la igualdad

2. Introducción: Antecedentes y objetivos de la evaluación.

2.1. Antecedentes

Desde hace más de una década, Malí atraviesa una crisis multidimensional caracterizada por una guerra étnico-religiosa con todas sus consecuencias.

Desde la destrucción de Libia, Malí, como todos los demás países del Sahel, es el escenario de una guerra implacable entre los ejércitos leales, por un lado, y los grupos independentistas y yihadistas, por otro, que se han multiplicado, diversificado y vuelto más complejos. Dado que una de las consecuencias de la guerra es el bandillaje de carretera debido a la proliferación de armas ligeras, todo Malí se ha convertido en territorio incierto desde 2012. Una sucesión de golpes de Estado ha hecho que la población viva al día. La vida se vuelve cada vez más difícil y cada vez menos segura para la población. Esta incertidumbre afecta tanto a la seguridad como a los aspectos alimentarios. El avance de los grupos violentos provoca desplazamientos forzados de la población hacia grandes aglomeraciones como, por ejemplo, la ciudad de Gao que está reagrupando a casi toda la población de la región.

Esta población que se desplaza está sin recursos tanto a la salida como a la llegada. En Gao, la población de acogida tampoco está en una mejor situación, ya que ellos mismos sobreviven gracias a la ayuda humanitaria. Los medios de subsistencia se venden o abandonan a un bajo precio para asegurar el transporte de la familia.

La población de acogida está agotada de atender a los desplazados porque sus propias condiciones de vida se han debilitado por tantos años de presiones, amenazas, pago de rescates o diezmos e impuestos irregulares exigidos por los ocupantes. La precariedad, la pobreza y el hambre se distribuyen entre la población maliense, tanto en las zonas urbanas como en las rurales. No tienen ningún recurso contra la violencia y las violaciones que se han vuelto frecuentes, impunes y, por tanto, casi cotidianas.

Estos desplazamientos afectan tanto a las zonas de origen como a las de destino. Los recursos son insuficientes. Esto crea otro tipo de conflictos y malentendidos entre las comunidades.

Las mujeres están a la cabeza de los afectados por estas situaciones que crean más desigualdades. Se ven duramente afectadas porque son las que garantizan la subsistencia de la familia en todo momento y lugar.

En este contexto la ONG Mujeres en Zona de Conflicto (MZC) interviene en la región de Gao y en la comuna urbana de Gao con el objetivo de ayudar a las comunidades más fragilizadas, apoyarlas para que sean resilientes y contribuir a su desarrollo protegiendo a las minorías y valorando al mismo tiempo las diversidades. Así, en 2019, formuló un proyecto en beneficio de una treintena de organizaciones de mujeres de Gao (30 organizaciones de base y dos organizaciones paraguas). Este proyecto se titula “Garantizar la participación de las mujeres en mecanismos del Gobierno de Malí y de la sociedad civil para promover el diálogo la paz y la tolerancia intercomunitaria en Gao”.

2.2. Objetivos de la evaluación

El objetivo general de la evaluación es verificar el cumplimiento de los criterios de calidad establecidos en el PACODE. La evaluación debe servir como herramienta de aprendizaje relevante para conocer el funcionamiento, los resultados y los efectos de la intervención de forma que se puedan orientar futuras acciones. El aprendizaje se torna fundamental puesto que la integración de la evaluación en el ciclo de planificación precisa de un flujo continuo de información relevante que permita la mejora de los procesos.

En definitiva, la evaluación debe permitir el aprendizaje y la rendición de cuentas a todos los agentes relevantes de la intervención, tanto en el país donante como, principalmente, en el país socio.

Los objetivos de la evaluación son:

- Conocer el funcionamiento, los resultados y los efectos de la acción realizada
- Ponderar el funcionamiento, los resultados y los efectos de la acción realizada
- Conocer la eficacia del proyecto, a través de un reconocimiento de sus fortalezas y limitaciones, de cara a incorporar lecciones aprendidas y orientar futuras acciones.
- Conocer la viabilidad de las intervenciones desarrolladas por el proyecto durante su ejecución y una vez finalizadas sus actuaciones
- Recibir recomendaciones para potenciar el éxito de los fines perseguidos por el proyecto
- Conocer aspectos a nivel organizativo que pudieran favorecer o dificultar el funcionamiento del proyecto. Los factores metodológicos asociados al éxito o al fracaso de las actividades emprendidas

3. Breve descripción del objeto de evaluación y su contexto.

Título del proyecto: Garantizar la participación de las mujeres en mecanismos del Gobierno de Malí y de la sociedad civil para promover el diálogo la paz y la tolerancia intercomunitaria en Gao.

Socio local del proyecto: Association pour la consolidation de la paix, le développement, la protection et la promotion des droits humains (TEMEDT)

Objetivo general del proyecto: Contribuir a la participación real y efectiva de las mujeres del norte de Malí en los mecanismos gubernamentales y de la sociedad civil para promover el diálogo, la paz y la tolerancia intercomunitaria.

Objetivo específico: Reforzar la autonomía y la participación de las mujeres del círculo de Gao en la toma de decisiones comunitarias y su presencia en los mecanismos de diálogo intercomunitario.

Resultados esperados del proyecto:

- **R1:** Promover la autonomía económica y la sostenibilidad organizativa de las mujeres mediante la consolidación de procesos productivos colectivos.;
- **R2:** Aumentar la participación de mujeres líderes en los espacios de diálogo intercomunitario;
- **R3:** Aumentar la presencia de las mujeres en la gestión de los recursos hídricos.

Socio financiero de MZC en este proyecto: Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo

Socios de ejecución: Association pour la consolidation de la paix, le développement, la protection et la promotion des droits humains (TEMEDT) y ONG Groupe d'Action et d'Etude pour le Developpement (GADE)

Zona de intervención: Círculo de Gao (7 comunas)

Coste del proyecto: 302.400 €

Población Beneficiaria:

La población beneficiaria se estima en más de 2.380 personas. El perfil de la población está compuesto por sonrhgai, tamacheq, peulhs, árabes, bambara, dogons, bozo, Yorouba y hausa. Las principales actividades que realizan es la agricultura, ganadería, pesca y comercio.

En esta población las mujeres constituyen más del 51% y más del 82% tiene menos de 36 años.

Estas poblaciones viven en extrema pobreza por la naturaleza de las actividades productivas que realizan dependen de las lluvias. A las sequías cíclicas que vive la población se unen los efectos de las distintas crisis que sufren (seguridad, alimentaria, sanitaria y política).

Las poblaciones de las 7 comunas del círculo de Gao (Gao, Gounzourey, Soni Ali Ver, Anchawadj, N'tillit, Gabero y Tilemsi) vivían en perfecta armonía antes del estallido del conflicto en 2012 a pesar de su diversidad étnica, cultural y religiosa. Pero tras los acontecimientos que ha vivido el país, esta armonía se ha desmoronado, dando paso a la desconfianza, confusión e inseguridad.

Las mujeres y jóvenes, a pesar de su peso demográfico y su dinamismo, participan muy débilmente en las cuestiones de desarrollo, cohesión social y productividad económica. También estaban escasamente representadas en los órganos de toma de decisiones.

Con el proyecto se han observado algunos cambios en este sentido. Las mujeres y jóvenes están en el centro de la intervención. Todas las actividades realizadas contribuyen a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y aumentar su participación en los órganos de decisión. En concreto:

- 30% de los miembros del comité de gestión del agua son mujeres
- En todas las reuniones intercomunitarias e intracomunitarias, las mujeres se involucran y participan activamente.
- Se fortalecen financiera a través de su AGR para aumentar su autonomía
- Son consultadas y concertadas en cada etapa de la implementación del proyecto, a través de sus organizaciones tanto a nivel de distrito / pueblo como municipal.

Las actividades ejecutadas han sido las planteadas en la formulación del proyecto:

- Se han aumentado los recursos hídricos y estos recursos están gestionados por unos comités de gestión en el que participan mujeres.
- Las comunidades están sensibilizadas en el uso responsable del agua
- Se han realizado las campañas de alfabetización en las aldeas de intervención a la que han asistido mujeres y hombres
- Los jóvenes están sensibilizados y conocen sus derechos, y las causas de la VBG
- Se han diagnosticado bajo el sistema DIRO (Diagnóstico institucional y de Refuerzo Organizacional) a las AGR
- Se han formado en gestión, contabilidad y en técnicas de producción a estas AGRs beneficiarias
- Puesta en marcha de una Mutua de solidaridad (MuSo) que da acceso a sistemas financieros a las mujeres
- Realizados talleres de capacitación a líderes y lideresas en DDHH, DIH realizando encuentros que favorezcan la armonía y confianza entre las distintas comunidades.

4. Enfoque metodológico y técnicas usadas en la evaluación: criterios y preguntas de evaluación, metodología y técnicas aplicadas y condicionantes de la evaluación realizada.

Con el objetivo de hacer esta evaluación en conformidad con las expectativas del socio comanditario (MZC), hemos favorecido un enfoque participativo intentando comprender la consideración y el impacto del género por parte del proyecto.

El equipo de evaluación:

La evaluación fue llevada a cabo entre enero y mayo de 2023 por un equipo compuesto por un consultor experto apoyado sobre el terreno por especialistas familiarizados con la zona y las especificidades de las intervenciones de MZC.

Las etapas de la evaluación:

Hay que recordar que esta no es la primera experiencia del equipo de evaluación con la ONG MZC. Por encargo de esta ONG llevamos a cabo varias actividades, entre ellas, evaluaciones. A este respecto, aplicamos la misma metodología participativa dirigida a todos los agentes implicados, en particular los beneficiarios, los servicios técnicos, las autoridades y los socios ejecutores. Se llevó a cabo en varias fases, como se indica a continuación:

Descripción de los trabajos realizados:

Se han ejecutado las siguientes fases durante el proceso de evaluación:

I FASE: Estudio de Gabinete

- a) Análisis de la documentación disponible.
- b) Entrevistas.
- c) Solicitud y examen de información adicional.
- d) Preparación del trabajo de campo.
- e) Redacción y entrega del Informe preliminar de la Evaluación, que, al menos, deberá contener: Contexto, Metodología de trabajo, Valoración de las entrevistas realizadas y documentos estudiados, Plan y Metodología a seguir en el Trabajo de Campo.

II FASE: Trabajo de Campo

- a) Visita y conocimiento de todas las entidades involucradas en el Proyecto.
- b) Entrevistas a los informantes clave, e información adicional de las instituciones y órganos nacionales.
- c) Memoria de actividades.
- d) Análisis de los datos obtenidos.

III FASE: Elaboración del borrador del informe

- a) Redacción y entrega del borrador del informe preliminar.
- b) Puesta en común del borrador de informe.
- c) Redacción y entrega del informe preliminar.

IV FASE: Revisión conjunta del borrador del informe

- a) Los borradores del informe preliminar son remitidos a los agentes implicados.

V FASE Elaboración del informe final

En esta fase se procede a la redacción y entrega del informe final.

El informe recoge la evaluación del Proyecto (diseño, desarrollo, actividades, resultados, objetivos logrados e impacto) y las recomendaciones que el equipo evaluador estime pertinentes con la debida justificación. El equipo mantendrá su independencia de criterio y no acordará los términos del informe con personas ajenas.

Definición de la metodología y de las herramientas de recolección de datos:

Sobre el terreno, se preparó un calendario para la misión de recogida de datos, que se negoció y validó con los objetivos de la evaluación final. Se realizaron cuestionarios, entrevistas directas y semidirectas y focus groups con representantes de MZC, socios ejecutores, servicios técnicos, ayuntamiento y beneficiarios (organizaciones de mujeres y familias vulnerables).

Los actores implicados:

Se trata de las partes implicadas en el proyecto a diferentes niveles:

- ✓ ONG de ejecución: MZC, GADE, TEMEDT;
- ✓ Autoridades locales y servicios técnicos: Alcaldía de Gao, Servicio de Desarrollo Social y de Economía Solidaria y el Servicio de Promoción de la Mujer, la Infancia y la Familia;
- ✓ Muestreo de beneficiarios;

La documentación consultada:

Hemos consultado una amplia colección de documentos elaborados por el equipo de MZC y sus socios. Entre los documentos consultados podemos destacar los siguientes entre otros:

- ✓ Documentos del proyecto (matrices de planificación y desarrollo);
- ✓ Informes del equipo de MZC de Gao (trimestrales, anuales, final, de actividades);
- ✓ Documentos relativos al DIRO realizado al inicio del proyecto;
- ✓ Cuentas de explotación y documentos de gestión de AGR.

5. Análisis e interpretación de la información recopilada y resultados de la evaluación. El análisis de la información debe responder a los criterios y preguntas de evaluación.

5.1. Resumen de Actividades realizadas

Según la matriz de formulación de este proyecto, estaban previstas dieciséis (16) actividades para tres grandes resultados esperados. La evaluación ha constatado que todas estas actividades se han ejecutado, en algunas ocasiones con pequeñas dificultades, pero el equipo del proyecto siempre ha encontrado la manera de alcanzar sus objetivos, por difícil que fuera. Además, para ejecutar algunas actividades, son necesarios algunos requisitos previos, principalmente reuniones de toma de contacto, de preparación, etc. Las reuniones sobre el lanzamiento del proyecto son un ejemplo de ello, pero, en esta evaluación, nos hemos centrado en las actividades expresamente enumeradas en la matriz. De esta forma, observamos:

Las actividades realizadas en vista de conseguir el resultado esperado N°1: Aumentar el compromiso de la población de diferentes comunidades en el uso correcto y respetuoso de los puntos de agua construidos

Construcción de dos (2) pozos equipados de bombas solares en la comuna de Sony Ali Ber y de Anchawagh.

Mediante esta actividad, MZC se comprometió a construir dos pozos con bombas y paneles solares. Las perforaciones deberían tener una profundidad de entre 80 y 120 m.

Se han construido efectivamente dos (2) pozos, uno en la comuna rural de Soni Ali Ber más concretamente en Seina ile y uno en Zalablabé Bahwatane (comuna rural de Anchawach).

Cada pozo está equipado de una torre de agua, de cuatro (04) paneles solares de 100 W y una fuente con posibilidad de ampliación.

Según nuestros interlocutores, principalmente los beneficiarios y el equipo de MZC, estos dos (2) pozos permiten hoy a la población afectada:

- Aprovisionarse permanentemente de agua potable;
- Reducir los casos de enfermedades diarreicas debidas al consumo de agua del río;
- Reducir el tiempo que antes se dedicaba a buscar agua y centrarse en otras actividades;
- Dar de beber a los animales débiles que están en casa con más facilidad;
- Favorecer la ejecución de la AGR alrededor del punto de agua (por ejemplo, la horticultura) para aumentar los beneficios de las mujeres.



Pozo de Zalablabé



Pozos de Seina operativo

Establecimiento de los Comités de Gestión del Agua (CGE) con la participación de al menos un 30% de mujeres.

Para la operatividad de los puntos de agua en un clima de paz, serenidad e inclusión, se celebró una Asamblea General en cada localidad (Seyna y Zalablábé). Cada comité cuenta con siete miembros, estando tres mujeres. Los comités fueron formados seguidamente en gestión sostenible del agua, el saneamiento y la higiene de los puntos. Después, sobre prevención y gestión de conflictos.

Elaboración y difusión a nivel de las comunidades de un protocolo de explotación y gestión del agua.

En un primer lugar, MZC firmó con los responsables de cada comunidad un protocolo de acuerdo definiendo los roles y responsabilidades de cada parte. Además de este protocolo de acuerdo, se elaboró un protocolo de gestión sostenible a nivel de cada localidad. Estos protocolos definen entre otros:

- La naturaleza de los usuarios de los puntos de agua;
- Las obligaciones de cada usuario;
- La gestión sostenible y la prevención de conflictos;
- Los roles y responsabilidades de los miembros del CGE;
- La celebración de reuniones de las instancias;
- La movilización de los recursos humanos y financieros;
- La gestión contable;
- Y, quizás, sanciones.

Sensibilización de la población en general sobre la necesidad de una gestión sostenible del agua y de su impacto en el medioambiente

Estaba previsto que la ONG GADE condujese una campaña de sensibilización de la población sobre el uso sostenible del agua, las medidas de saneamiento y de higiene y la prevención de las enfermedades diarreicas.

Cuando los pozos estaban operativos, la ONG GADE, además de la formación de los comités de gestión, animó las sesiones de sensibilización en las localidades implicadas. Según los informes que hemos consultado, en Zalablábé participaron 41 personas en esta actividad, entre ellas 29 mujeres. En cuanto a Seyna, asistieron 67 personas, entre ellas 42 mujeres a las sesiones de sensibilización.

Actividades ejecutadas en vista de conseguir el resultado esperado N°2: los procesos de producción colectiva iniciados por las mujeres están consolidados, lo que favorece a su autonomía económica y su sostenibilidad organizacional.

La realización de una campaña de alfabetización de nivel 1 para las mujeres y hombres en las comunas de Gao, Gounzourey y Soni Aliber

Según los informes que hemos consultado in situ, los beneficiarios de estas sesiones fueron mujeres y hombres jóvenes no escolarizados/as o desescolarizados/as, de edades entre los 15 y los 40 años.

Se inscribió un total de 90 asistentes, habiendo 84 mujeres. La actividad se organizó bajo la responsabilidad de las autoridades escolares locales, principalmente el jefe de la sección de alfabetización y de educación no formal.

Todos los centros abiertos se animaron en lengua songhay. Al final de las sesiones, la evaluación hecha por el CAP dio resultados muy satisfactorios de 70,12% de éxito (que han aprobado).

Los informes del CAP muestran que: «Vista la tasa tan elevada de analfabetismo en nuestras regiones y, sobre todo, de las mujeres, la Academia de Enseñanza de Gao opina que tales formaciones merecen ser apoyadas y sostenidas. Para ello, recomienda la multiplicación de los centros y la formación continua para el conjunto de asistentes (Hombres-mujeres) con el objetivo de mejorar su capacidad en el dominio de la escritura en vistas de aprovechar al máximo las ventajas».



Asistentes en la sala de alfabetización

Un efecto no buscado de las sesiones de alfabetización fue la creación de lazos de amistad, ayuda mutua y solidaridad entre los participantes, basados en la aceptación de los demás y el respeto de las diferencias.

Celebración de un taller de post alfabetización para 90 jóvenes (45 chicas y 45 chicos) en las comunas de Gao, Gounzourey y Soni Ali Ber.

Organizado tras la sesión de alfabetización, participaron en la post alfabetización 90 jóvenes (45 chicas y 45 chicos) sobre los derechos humanos, los derechos de las mujeres, la VBG y la descentralización. En la práctica y según los informes de actividad, la post alfabetización se desarrolló en 2 etapas.



Participantes en la sesión post alfabetización de MLIIII (foto informe final MLIIII)

El objetivo principal era reforzar sus capacidades técnicas sobre los derechos humanos, la VBG y la descentralización con el objetivo de que puedan contribuir a asegurar la mejor protección de la población, principalmente las mujeres y las niñas contra la violencia de género.

En los términos del trabajo de post alfabetización, los/las participantes hicieron recomendaciones sobre ellos/as mismos/as y MZC:

RECOMENDACIONES SURGIDAS DE LAS SESIONES DE POSTALFABETIZACIÓN

Recomendación para la ONG MZC:

- *Acompañar técnica y financieramente de manera puntual a las asociaciones beneficiarias para la ejecución de sus actividades de sensibilización y foro de debate;*
- *Apoyar a las asociaciones beneficiarias para la organización de un espacio de interpelación ciudadana sobre la cuenta administrativa del alcalde en las comunas de Gao, Gounzourey et Soni-Ali Ber*

Para los/las beneficiarios/as:

- *Informar a los miembros de sus asociaciones que no tuvieron la oportunidad de participar en la formación;*
- *Organizar una actividad de debate en cada municipio e informar sobre los aspectos administrativos y logísticos, en particular mediante un informe de actividad respaldado por una lista de asistencia y fotos.*

Entendemos que los participantes han elaborado y aplicado un calendario que incluye la organización de charlas y debates en los pueblos y barrios de los que proceden.

Taller de diagnóstico sobre el funcionamiento y la gestión de las AGR utilizando el método DIRO (Diagnóstico Institucional y Refuerzo Organizacional)

A través de esta actividad, el proyecto preveía analizar el funcionamiento y la organización de las estructuras de mujeres, diagnosticar sus puntos fuertes y débiles, y supervisar y apoyar los planes de refuerzo resultantes de este diagnóstico. El DIRO (Diagnóstico Institucional y Refuerzo Organizacional) se desarrolló en dos etapas: primeramente, MZC ha formado a su personal y a sus socios (la ONG GADE, la asociación TEMEDT y las SCOOP Woyey Dijoo y Albarka en DIRO) y, seguidamente, el personal formado procedió al diagnóstico de las organizaciones en las comunas del círculo incluidas en el proyecto.

Para la formación del personal en DIRO, MZC delegó a su encargado de proyectos que se desplazó a Gao para animar un taller de cuatro (4) días. Este taller reagrupó a 11 participantes, siendo 6 mujeres.



Formación del personal de MZC en DIRO

Esta formación del personal del proyecto ha permitido a los/las participantes familiarizarse con el enfoque del DIRO y, además, elaborar las herramientas que pueden utilizar para hacer el DIRO de las organizaciones, entendiendo que estas herramientas se han probado en el terreno en una organización de la ciudad de Gao.

Para la segunda etapa que consistía en hacer los DIRO de las organizaciones de mujeres, el proyecto formó dos equipos que han diagnosticado cinco (5) organizaciones de mujeres por comuna. El proceso se llevó a cabo en los 6 municipios afectados de acuerdo con los pasos elaborados durante la formación del personal.

En cada organización se identificaron las fuerzas y debilidades y se elaboró un plan de refuerzo. Este plan constituye la base de referencia de las actividades llevadas a cabo por el proyecto en la organización. A todos los niveles, parece que las dificultades identificadas han sido confirmaciones del diagnóstico previo hecho por MZC durante la formulación del proyecto.

Formación de los órganos de gestión de las asociaciones y cooperativas beneficiarias en contabilidad, gestión y administración.

En esta etapa, siendo tan importante en el proceso de empoderamiento de las organizaciones, se ha formado a los responsables, principalmente los miembros de los órganos de gestión, en contabilidad y gestión administrativa.

Generalmente, cuando hay demasiados documentos de gestión, no se conservan, por lo que en este caso el equipo del proyecto estableció un número muy limitado de documentos de gestión, a saber: libros de caja, libro de gastos y fichas de existencias, etc.

Una vez financiadas todas las AGR, las organizaciones se han beneficiado de un seguimiento cercano, de apoyo-consejo y de formaciones inherentes a la organización de sus actividades y al funcionamiento de sus estructuras.

Establecimiento de actividades generadoras de beneficios y mejora de la producción y la comercialización

Tras un largo proceso, se identificaron, estudiaron y financiaron treinta y seis AGR. Como muestra la siguiente tabla:

Lista de organizaciones y sus AGR por localidad

Nº-	Comunas	Organizaciones	Tipo de organización	Nº- recibos	Número de miembros	Actividades
1	SONI ALI BER	Wafakay Arma	Asociación	Nº-212/CG	44	Comercialización de cereales
2	SONI ALI BER	Bonféray	Asociación	Nº-323/CG	40	Comercialización de cereales
3	SONI ALI BER	Wafakay Songoy	Asociación	Nº-99/CG	30	Comercialización de cereales
4	SONI ALI BER	Lahidou	Asociación	Nº-038/CG	34	Comercialización de cereales
5	SONI ALI BER	Wafakay Seina	Asociación	Nº-004/CG	25	Engorde ovino
6	GABERO	Arahama	Asociación	Nº-297CAC-/97	40	Engorde ovino
7	GABERO	Tilimazou	Asociación	Nº- 40/CG	42	Comercialización de cereales
8	GABERO	Taabi Ben	Asociación	Nº-012/CG	50	Comercialización de cereales
9	GABERO	Souri konda	Asociación	Nº-133/CG	36	Engorde ovino
10	GABERO	Annia	Asociación	Nº-114/CG	22	Engorde ovino
11	Gounzourey	Kongou - Naafa	Asociación	124/CG	33	Engorde ovino
12	Gounzourey	Koira - Thine	Asociación		41	Engorde ovino
13	Gounzourey	Ir - Naata	Asociación	077/CG	25	Engorde ovino

14	Gounzourey	Ir - Faaba	Asociación	180/CG	44	Venta de cereales
15	Gounzourey	Hindobeye n'dagahambani	Asociación	158/CG	36	Venta de cereales
16	Anchawadj	Elegue	Asociación	186/CG	21	Engorde ovino
17	Anchawadj	Tagbaste-Edang	Asociación	505/CG	35	Venta de cereales
18	Anchawadj	Tazidert	Asociación	409/CG	22	Engorde ovino
19	Anchawadj	Tadawla	Asociación	143/CG	20	Venta de cereales
20	Anchawadj	Tanminak	Asociación	524/CG	25	Engorde ovino
21	Gao	Tadarfite	Asociación	1143/Cg	25	Engorde
22	Gao	Naneyé Bangou	Asociación	55	10	Transformación de cereales
23	Gao	Taghaten	Sociedad cooperativa		30	Secado de cebolla
24	Gao	Union Des Femmes En Action Pour La Paix Et Le Développement	Asociación	134/Cg	15	Secado de carne
25	Gao	Cere fabayan	Asociación	39/CG	30	Engorde
26	Gao	Wakatagouna	Asociación	047/CG	25	Engorde
27	Gao	Nour	Sociedad cooperativa	2020G7g3/0200/A	20	Transformación de cereales
28	Gao	Goy Kaa Naafa	Asociación	523/GC	15	Secado de cebolla
29	Gao	Fafa dobey	Asociación	120/CG	20	Engorde ovino
30	Gao	Allahidou	Asociación	-	35	(Secado de verduras)
31	Tilemsi	Efaf	Asociación	088/CG	16	Cereales
32	Tilemsi	Bogdad	Asociación	146/CG	24	Cereales
33	Tilemsi	Taflist	Asociación	312/97CAC-G	22	Engorde

34	Tilemsi	Timarhatene nakal nassnate	Asociación	0669/CG	25	Engorde
35	Tilemsi	Tinfo	Asociación	21/25/CAC-G	20	Engorde
36	Gao	Woyey Dijoo	Sociedad cooperativa	N-2017	32 asociaciones	Transformación y comercialización

NB: Las AGR financiadas son el engorde ovino, la comercialización de cereales, la transformación de cereales en harina, la carne seca y comercialización de cebollas:

- 17 microproyectos de engorde ovino;
- 12 microproyectos de comercialización de cereales;
- 02 microproyectos de transformación de cereales;
- 02 microproyectos de secado y comercialización de cebollas frescas;
- 01 microproyecto de secado y comercialización de carne de vacuno;
- 01 microproyecto de secado y comercialización de verduras;
- Y 01 microproyecto de procesamiento y comercialización de condimentos.

Sin embargo, hay que señalar un pequeño cambio en la puesta en marcha de las AGR: la comuna de N'Tillit, que se beneficia del apoyo a las AGR de mujeres paralelamente a este proyecto, no se benefició de él. Esto explica que haya 6 comunas en lugar de 7 y 10 asociaciones para la comuna urbana de Gao en lugar de 5.

Formación en gestión de microcréditos y sistemas financieros para 10 asociaciones de mujeres de la ciudad de Gao (barrios de Sossokoirra, Gadeye, Boulgoundje, Saneye y Aljanabandja)

Se impartió una sesión de formación sobre gestión de microcréditos a 12 mujeres miembros de las nueve (09) organizaciones que componen la SCOOPS ALFAIDA. Esta formación se desarrolló bien y, al final de la misma, se pusieron en marcha los fondos MuSo. Al final del proyecto, la MuSo estaba en su 3ª rotación.



Fotos de la formación en gestión de micro crédito y sus sistemas financieros

Actividades ejecutadas en vista de conseguir el resultado esperado N°3: Mayor participación de las mujeres en los espacios de diálogo intercomunitario en el círculo de Gao

Talleres de formación para los líderes de las comunas del Cercle de Gao, sobre derechos humanos, DIH, con especial atención a las cuestiones relacionadas con la VBG.

Para reducir las tensiones comunitarias, restablecer la confianza entre las comunidades y promover la convivencia, la ONG MZC patrocinó un taller de formación para los líderes de las comunas del cerco de Gao sobre derechos humanos y DIH, con especial atención a las cuestiones de violencia de género (VBG). La formación fue impartida por la asociación TEMEDT. Se debatieron los siguientes temas: Derechos Humanos; Derecho Internacional Humanitario; Violencia de Género; Resolución 1325.



Ceremonia de apertura de la formación sobre los DH, DIH, las VBG y la 1325

Reuniones intercomunitarias para facilitar el diálogo y reducir las tensiones y la desconfianza entre las comunidades

Se organizó un curso de capacitación para una treintena de participantes, entre los que había cargos electos locales (alcalde o teniente de alcalde), líderes tradicionales y religiosos, mujeres líderes y jóvenes líderes. El objetivo era que estos participantes estuvieran mejor preparados para participar y facilitar los diálogos intercomunitarios, de modo que pudieran desempeñar plenamente su papel en el restablecimiento del clima de confianza entre las comunidades, que se ha deteriorado considerablemente con la crisis polifacética de Mali. Esta actividad también estaba en el programa de la asociación TEMEDT.

Sensibilización sobre artefactos explosivos y restos explosivos de guerra

Es una de las últimas actividades llevadas a cabo por el proyecto. Según MZC, era necesaria porque en el momento de diseñar y ejecutar el proyecto, las minas y los restos explosivos de guerra constituían una gran amenaza para la población, especialmente para los niños y las mujeres, que arriesgan su vida por su curiosidad y desconocimiento del peligro que suponen.

Esta sensibilización ha contribuido en gran medida a salvar vidas, sobre todo de niños (niñas y niños) y mujeres. Las sesiones de sensibilización estaban dirigidas a líderes comunitarios, jóvenes y niños de las siete (7) comunas del círculo de Gao sobre el peligro de las minas y otros artefactos explosivos de guerra.

5.2. Valoración del cumplimiento de los criterios de calidad de la cooperación andaluza:

5.2.1. Eficacia en el cumplimiento de los indicadores, resultados y objetivos establecidos en la matriz de planificación.

INDICADORES DE OBJETIVO ESPECIFICO	SITUACIÓN INICIAL	SITUACIÓN ESPERADA	SITUACIÓN FINAL
<i>OE: Fortalecer la autonomía y la participación de las mujeres del Círculo de Gao en los espacios de toma de decisiones comunitarios, y su presencia en los mecanismos de diálogo intercomunitarios</i>			
I1OE: Los recursos hídricos de las Comunas de Ntillit y Anchawagh son gestionados por un Comité de Gestión del Agua mixto, siendo las mujeres al menos el 30% de sus miembros	El agua es un bien tradicionalmente gestionado por hombres	Las mujeres acceden a la gestión y mantenimiento de los puntos de agua	Los recursos hídricos han aumentado en las comunas del proyecto y cada uno es gestionado por un comité de gestión del agua con una participación del 43% de mujeres (3/7)
I2OE: Aumenta la autonomía económica de las mujeres al finalizar el proyecto	El 80% de las mujeres de las asociaciones no cuentan con recursos económicos propios	Las mujeres de las asociaciones cuentan con recursos económicos propios para los gastos familiares	Las mujeres pertenecientes a las AGRs beneficiadas del proyecto han aumentado sus recursos económicos y cuentan con sistemas de autofinanciación.
I3OE: Las mujeres lideresas de las Comunas del Círculo de Gao acceden a los espacios de diálogo intercomunitario para la construcción de la paz	No hay mujeres participando en los espacios de resolución de conflictos	Aumenta un 40% de mujeres en los espacios sobre resolución de conflictos y diálogo intercomunitario	Se llega al compromiso de aumentar a 40% de mujeres en espacios de resolución de conflictos y diálogo intercomunitario

INDICADORES DE RESULTADO	SITUACIÓN INICIAL	SITUACIÓN ESPERADA	SITUACIÓN FINAL
<i>R1: Las comunas rurales de Soni Ali Ber y de Anchawagh disponen de un sistema de gestión y de uso de los recursos hídricos que atenúa los efectos de la sequía sobre la salud y la vida de la población, teniendo en cuenta los principios de género y de equidad.</i>			
I1.R1: Antes del mes 9 del proyecto se ha asegurado el agua potable de al menos 3425 personas con base en criterios de equidad.	Los puntos de agua existentes son insuficientes para cubrir las necesidades de la población.	Los puntos de agua serán suficientes para aprovisionar a la población beneficiaria y a su ganado.	Se han construido dos (2) pozos, uno en Seina ile y otro en Zalablabé Bahwatane. Gracias a estos pozos, las necesidades de agua de la población están relativamente bien cubiertas a pesar del hecho de que está creciendo diariamente por la llegada de desplazados llegados de otros lugares.
I2.R1: Se ha reducido la incidencia de enfermedades diarreicas asociadas al consumo de agua inadecuada, en particular en niños.	En las zonas nómadas, la población no tiene acceso a agua potable, lo que tiene consecuencias en su salud.	La población tiene acceso a agua potable de calidad, reduciendo las enfermedades relacionadas con el agua no potable.	Sobra decir que el acceso a agua de mejor calidad es beneficioso para la salud ya que reduce o, incluso, elimina las enfermedades hídricas.
I3.R1 Aumento del compromiso de la población de las diferentes comunidades con el uso correcto y respetuoso de los puntos de agua construidos.	El acceso a agua potable es un punto de tensión entre las comunidades.	Consenso entre las comunidades sobre un protocolo de uso y gestión del agua respetado por todos.	Las poblaciones acordaron cómo utilizar el preciado agua; se ha establecido y formado un comité de gestión.
<i>R2: Se han consolidado los procesos de producción colectiva iniciados por las mujeres, lo que favorece al empoderamiento económico y su sostenibilidad organizacional</i>			
I1.R2: Al menos el 80% de las personas inscritas han conseguido el	Ninguna mujer inscrita tiene el nivel 1 de alfabetización oficial.	El 80% de las mujeres alfabetizadas comprende lo	El conjunto de los resultados de la alfabetización se considera satisfactorio. La tasa de éxito

nivel de alfabetización I, en las comunas de Gao, Gounzoureye y Soni Ali Ber.		que leen y son capaces de tomar notas durante la formación.	esperada era del 80%, pero era el nivel 1 el que se esperaba, finalmente el nivel 2 también estaba interesado, de modo que la tasa de éxito global es del 70,12 % para el nivel 1 y del 86,66% para el nivel 2.
Noventa (90) jóvenes de las comunas de Gao, Gounzoureye y Soni Ali Ber son más conscientes de la situación de las mujeres en sus comunidades.	Los jóvenes son apenas conscientes de la situación de desigualdad que viven las mujeres.	Los jóvenes son sensibles a la situación de desigualdad de las mujeres y expresan su compromiso para cambiarla.	Se celebraron sesiones de post alfabetización tras la alfabetización.
I3.R2 Al 24 mes del proyecto, el 90% de los comités de gestión de las asociaciones calculan los costes de producción y mantienen correctamente al día sus documentos de gestión.	Los gestores no llevan al día los documentos contables de las asociaciones y cooperativas.	Los gestores no llevan al día los documentos de gestión de su organización.	Observamos que, tras las formaciones, se dispone de datos sobre las AGR para poder establecer cuentas de explotación.
I4.R2: Las asociaciones beneficiarias hacen sostenibles sus AGR al final del proyecto.	Las asociaciones no funcionan con normalidad (baja participación, irregularidades organizacionales y contables).	Las asociaciones han mejorado su gestión y coordinación. Las AGR son rentables y sostenibles.	Según las cuentas de las explotaciones que hemos consultado y adjuntado, las AGR se han amortizado hasta la fecha.
<i>R3: Aumento de la participación de las mujeres en los espacios de diálogo intercomunitario en el círculo de Gao</i>			
I1.R3/ Al final del proyecto, aumenta la confianza entre las comunidades y se establecen al menos 2 espacios de diálogo permanente entre los líderes	Hay mucha desconfianza entre las comunidades y esto dificulta el diálogo.	Aumenta la confianza entre las comunidades, lo que crea espacios regulados para el diálogo.	La formación y la reagrupación que tuvieron lugar durante el proyecto crearon una especie de confianza entre las poblaciones. Se puede decir que la convivencia ha mejorado, al menos en las comunas beneficiarias del proyecto. Se han organizado charlas y debates.

(hombres y mujeres) para superar conflictos y crisis.			
---	--	--	--

5.2.2. Eficiencia.

Según la OIT “La eficiencia analiza el volumen de recursos gastados para alcanzar las metas. Una actividad eficiente hace un uso óptimo de los recursos y, por tanto, tiene el menor costo posible”. Desde esta óptica es que vamos a analizar la eficiencia de este proyecto.

Comparando los resultados esperados con los resultados obtenidos, teniendo en cuenta los medios disponibles y las enormes dificultades del contexto, este equipo evaluador considera que este proyecto ha sido altamente eficiente. De hecho, los recursos asignados al proyecto han logrado los resultados en el tiempo asignado y los beneficios han estado por encima de lo esperado.

El proyecto tenía una previsión para su implementación de 24 meses, y del análisis de la documentación se observa un incremento temporal de seis meses que fue adecuadamente notificado a la entidad financiadora AACID, debido a la situación de inestabilidad e inseguridad en la zona de intervención. Además, se le añaden 4 meses, que concedió de oficio la AACID debido a la pandemia de COVID. Por lo tanto, el periodo de ejecución ha ascendido a 34 meses.

A continuación, presentamos la tabla 1 que refleja los recursos con los que ha contado la ejecución proyecto:

Conceptos	Presupuesto Validado (I)	Ejecutado AACID	Ejecutado TEMEDT	TOTAL Ejecutado
A.I.1. Identificación y formulación	0			
A.I.2. Evaluación	2500	2500		2500
A.I.3. Auditorías externas	1200	1200		1200
A.I.4. Otros servicios técnicos	22370	22336		22336
A.I.5. Arrendamientos	10240	8574	2400	10974
A.I.6. Materiales y suministros	15303	16632		16632
A.I.7. Gastos de funcionamiento	4560	4545		4545
A.I.8. Viajes, alojamientos y dietas	30600	28727		28727
A.I.9.1. Personal Local	52179	56346		56346
A.I.9.2. Personal expatriado	44495	44514		44514
A.I.9.3. Personal en sede	12696	12701		12701
A.I.13. Gastos Bancarios	360	391		391
A.I.14. Fondo rotativo	1500	1500		1500
A.II.1. Adquisición de terrenos y/o inmuebles				
A.II.2. Obras e infraestructuras Construcción y/o reforma de inmuebles	60100	57226		57226

A.II.3. Equipos y materiales inventariables	17025	15687		15687
B.I. Costes indirectos	27272	27272		27272
TOTAL GASTOS	302.400	300.151	2.400	302.551

Cabe destacar que no se han producido modificaciones ni desviaciones presupuestarias importantes en la ejecución del mismo. A excepción de algunas desviaciones típicas de la ejecución de un proyecto, necesaria, para adaptarse al contexto cambiante de los proyectos.

Dadas las características de este proyecto, hay una gran inversión que se realiza en las partidas de personal local. Esto es así debido al alto grado de inversión en capital humano a través de las formaciones y capacitaciones realizadas durante el proyecto. Estas formaciones, no sólo se realizan en las sesiones prácticas, sino que el acompañamiento realizado a las AGRs para poner en práctica esos conocimientos es fundamental para el logro de cada uno de los resultados.

Un aspecto a tener en cuenta también es la ampliación del periodo de ejecución del proyecto, lo que ha permitido, a través del personal técnico contratado para la ejecución de las actividades, consolidar los aspectos técnicos en las competencias de las AGRs.

Con lo que se concluye que, comparando los resultados obtenidos y teniendo en cuenta el contexto de extrema vulnerabilidad, los recursos utilizados han sido muy eficientes.

5.2.3. Impacto conseguido y esperado.

Los efectos e impactos identificados por los destinatarios que hemos reunido y que también se reflejan en el informe técnico final del proyecto son los siguientes:

R1: Las comunas rurales de Soni Ali Ber y de Anchawagh disponen de un sistema de gestión y de uso de los recursos hídricos que atenúa los efectos de la sequía sobre la salud y la vida de poblaciones, teniendo en cuenta principios de género y de equidad.

A causa de los pozos construidos y de los dispositivos de acompañamiento establecidos constatamos:

- Buena comprensión de los objetivos, actividades y resultados esperados del proyecto por las comunidades y otros actores;
- Apropiación del proyecto por las comunidades;
- Existencia del agua potable permanentemente;
- Consumo de agua potable por la población de las 2 localidades y alrededores;
- Reducción de las enfermedades relacionadas con el agua;
- Reducción del tiempo dedicado a la búsqueda de agua;
- Ganancia de tiempo para dirigir las AGR;
- Valorización de los pueblos beneficiarios de los pozos;
- Mejora de las condiciones de vida de la población;
- Las condiciones de vida de 5 familias se han mejorado gracias a la contratación del personal

R2: Los procesos de producción colectiva iniciados por las mujeres están consolidados, lo que favorece a su empoderamiento económico y su sostenibilidad organizacional

Las mujeres y sus organizaciones se han formado (alfabetización y formaciones técnicas). Se han beneficiado de la financiación para lo siguiente:

- Cerca de 84 mujeres saben más o menos leer, escribir y calcular;
- Las condiciones de vida de los animadores alfabetizadores y sus familias se han mejorado gracias a su servicio;
- Cerca de 50 mujeres jóvenes:
 - Conocen los derechos fundamentales humanos y velan por su respeto;
 - Conocen los tipos de VBG, sus consecuencias y trabajan por su reducción a través de las sensibilizaciones;
 - Las jóvenes son conscientes de la desigualdad de género y trabajan por un cambio de comportamiento.
- Las condiciones de más de 500 mujeres se han mejorado gracias a las AGR;
- Las AGR se ejecutan teniendo en cuenta las reglas de higiene y de seguridad alimentarias;
- Existencia de competencias femeninas en el Círculo de Gao en materia de técnicas de engorde;
- La sociedad cooperativa existe y está operativa con 8 organizaciones de mujeres como miembros;
- Más de un millón quinientos mil se han movilizado y compartido entre los miembros a través de la MuSo.

R3: Aumento de la participación en los espacios de diálogo intercomunitario en el círculo de Gao

Las actividades del proyecto han contribuido a la mejora del diálogo y la convivencia. Para ello, se ha reforzado a los beneficiarios y comienzan a desempeñar su papel:

- 30 dirigentes de las comunas de Gao, Gabero, Gounzourey, Tilemsi, Anchawadj y N'Tillit tienen nociones sobre las VBG, los derechos humanos y el DIH;
- Restauración del clima de confianza entre ciertas familias y comunidades gracias al proyecto;
- Las poblaciones fueron ampliamente informadas sobre los diferentes tipos de violencia, sus orígenes y consecuencias;
- Las poblaciones de las comunas del proyecto conocen los artefactos explosivos y los restos explosivos de guerra, que pueden causar víctimas;
- Se ha reducido el número de incidentes relacionados con artefactos explosivos y restos explosivos de guerra.

IMPACTO NO PREVISTO: las distintas agrupaciones, en particular las sesiones de formación y sensibilización, además de sus objetivos primordiales, han fomentado la creación de lazos de amistad, ayuda mutua y solidaridad entre los participantes, basados en la aceptación de los demás y el respeto de las diferencias.

5.2.4. Sostenibilidad y viabilidad.

La evaluación de la sostenibilidad se centra en evaluar la continuidad en el tiempo de los efectos positivos generados por la intervención, una vez detenidas las ayudas. En el ámbito de la cooperación, este concepto está íntimamente ligado a la promoción de factores clave del desarrollo, a la apropiación del proceso por parte de los destinatarios de las ayudas.

En este sentido, y de acuerdo a lo que nos han dicho las beneficiarias, su capacidad de gestión en sus actividades económicas ha aumentado lo que hace más sostenibles sus iniciativas AGR. Las mujeres beneficiarias del proyecto, tienen una mayor visibilidad de su trabajo y aporte al desarrollo de la comunidad, lo que hace que el resto de la comunidad, incluyendo jefes tradicionales, la pieza más difícil de cambiar el concepto tradicional de género.

El proyecto incluye además de las capacitaciones, pieza fundamental de la sostenibilidad, un instrumento que hacen el proyecto sea mucho más sostenible.

Por un lado, la implantación y consolidación de los fondos mutua de solidaridad como instrumento de autofinanciamiento y de acceso al crédito de las mujeres. Esto hace que las mujeres beneficiarias continúen sus diferentes actividades generadoras de recursos sin dependencias de subvenciones o de otros mecanismos de financiación. Ellas hacen sostenible sus AGR a través de las MUSOs.

Además, es fundamental el apoyo recibido por los servicios técnicos del estado, que hacen que su continuidad dependa de los mecanismos internos del país, sin dependencias externas.

Otro aspecto importante es que las asociaciones ejecutoras del proyecto, MZC y TEMEDT, están en el territorio y realizan visitas técnicas periódicas para apoyar a las mujeres beneficiarias en cualquier problema que les surja.

Coherencia en el diseño: En cuanto a la coherencia del diseño del proyecto, observamos que debido al enfoque inclusivo adoptado por MZC en su formulación, el proyecto surge de las necesidades reales expresadas por la gente. Estas necesidades fueron identificadas por el equipo de MZC y sus colaboradores/as (servicios técnicos, autoridades, administración, organizaciones de mujeres). Posteriormente, los servicios técnicos y administrativos remitieron cartas de apoyo a la propuesta presentada por MZC a la AACID.

En cuanto a la planificación, MZC siguió el mismo enfoque de intervención. En febrero de 2018, tras reuniones con el personal y los beneficiarios, se presentó el proyecto al ayuntamiento, los servicios técnicos y las OSC. El resultado de todas estas actividades fue adaptar mejor el proyecto (actualizar los indicadores y las hipótesis para alcanzarlos) al contexto, que es frágil y febril.

La evaluación está satisfecha con el proceso de formulación y planificación de las actividades del proyecto. Se caracterizó por la participación plena y abierta de las partes interesadas. Además, las acciones previstas en el proyecto corresponden efectivamente a las necesidades concretas de las poblaciones beneficiarias. Las acciones previstas en este proyecto eran efectivamente pertinentes a la vista de los resultados que debían alcanzarse. Cada acción prevista contribuyó a la consecución de un resultado previsto.

Al igual que el proceso de formulación, el de ejecución del proyecto fue inclusivo, participativo y centrado en los beneficiarios y los agentes locales pertinentes. Además, las partes interesadas supervisaron el proyecto con regularidad, y todas las actividades de supervisión fueron coordinadas por MZC. Así, las reuniones del Comité Directivo y los encuentros con los beneficiarios contribuyeron en gran medida a la orientación y el asesoramiento.

Todos los destinatarios reunidos expresaron su plena satisfacción con la intervención, que consideraron coherente y hábilmente ejecutada. Cabe señalar que las acciones del proyecto fueron complementarias entre sí.

5.2.5. Enfoque de Género en Desarrollo.

La ONG MZC colaboró con los servicios técnicos descentralizados del Estado, en particular el departamento de promoción de la mujer, el niño y la familia. Por lo tanto, el género es transversal y está integrado en la esencia de lo que hace sobre el terreno. Desde la identificación, pasando por la planificación de actividades, la contratación de personal y la ejecución, se tiene en cuenta el género. El servicio de promoción de la mujer apoya a MZC para que las actividades sean más sostenibles, identificando a los beneficiarios más vulnerables.

El género y la diversidad cultural forman parte de la tabla de resultados de MZC. El 80% del personal son mujeres, y las beneficiarias de todas las actividades son en su mayoría mujeres vulnerables. Las actividades se llevan a cabo teniendo en cuenta el nivel educativo de las mujeres, pero también las reuniones se planifican sin demasiado impacto en las ocupaciones tradicionales de las mujeres.

El género ha sido transversal durante las diferentes fases del proyecto, desde su identificación a su ejecución. La auto-evaluación progresiva ha permitido alinear los logros con las políticas nacionales, principalmente la Política Nacional de Género (PNG) y el CREDD elaborado por el gobierno de Malí.

Más concretamente, el personal del proyecto de MZC, TEMEDT y GADE, es muy sensible a las cuestiones de género y se constituía en función de la experiencia, las competencias y las necesidades:

- **De MZC:** estaba compuesto por un coordinador, un gestor de proyectos y tres (3) asesores-formadores para las actividades en terreno.
- **De TEMEDT:** había un animador de campo que trabajaba con las comunidades.
- **De GADE:** El personal estaba formado por cuatro mujeres y cinco hombres, entre ellos un coordinador, un encargado de nutrición y facilitadores/as. La selección FEFA fue llevada a cabo exclusivamente por las facilitadoras.

5.2.6. Sostenibilidad Ambiental.

Leyendo los informes facilitados por MZC y comprobando presencialmente podemos decir que se ha trabajado de una forma sostenible. El objetivo del proyecto es generar un impacto real sobre el desarrollo humano de las beneficiarias, directas e indirectas, compatible con la conservación de los recursos naturales y la protección del medio ambiente, que contribuya al cumplimiento de los compromisos asumidos en los foros internacionales en materia ambiental para el desarrollo de las poblaciones locales y la mejora de sus condiciones de vida.

Hemos podido comprobar que el equipo ha trabajado sobre procesos de producción respetuosos con el medio ambiente. Las actividades económicas (AGR) sostenidas tenían como criterio para su elección el no ser destructivo con respecto al medio ambiente, es decir que las propuestas financiadas a través de las AGR, tenían que garantizar que en su desarrollo no se hipotecaba el futuro generando dependencias insostenibles. También hemos comprobado que se han hecho sensibilizaciones con las mujeres beneficiarias para reducir el consumo de carbón vegetal ni su comercio, para evitar en lo posible la tala de árboles.

Todos los talleres y capacitaciones sobre gestión de entidades de economía social y mejora de la producción llevan como transversal la gestión sostenible (conservación del medio ambiente y reducción de la contaminación: uso responsable del agua, descontaminación, higiene, etc.), esto en un país como Malí es fundamental. Las mujeres tienen plena conciencia de su papel y responsabilidades en la gestión del medio ambiente pues ellas son las administradoras del agua, el combustible para la cocción de alimentos, la cosecha de los alimentos y productos naturales.

5.2.7. Respeto de la diversidad cultural.

Tanto en el diseño como en la implementación del proyecto, los actores pertenecen a diferentes entidades culturales. En cuanto a las comunidades beneficiarias, todas son musulmanas con algunos cristianos, pero estas diferencias nunca se han sentido.

Además, de las entrevistas mantenidas se comprueba que todas las formaciones han tenido en cuenta las lenguas locales de la zona como son el Sonrhai y el Tamacheq.

5.2.8. Fortalecimiento institucional de las organizaciones representativas de la sociedad civil.

Entre las actividades previstas para este proyecto, una buena parte está dedicada al desarrollo de capacidades tanto de individuos como de organizaciones de la sociedad civil. Así, según los informes que hemos consultado, se han fortalecido las cooperativas beneficiarias: jornada de alfabetización y postalfabetización, capacitación en gestión de AGR y en gestión de MuSo, comprensión de la resolución 1325, participación en foros en torno a la paz, etc. Por tanto, es evidente que este proyecto ha contribuido al fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil involucradas.

6. Conclusiones de la evaluación en relación con los criterios de evaluación.

Como mirada externa para la evaluación de los logros del proyecto, visitamos a todas las partes interesadas: El equipo del proyecto, los beneficiarios, los servicios estatales descentralizados y otras partes interesadas de la zona (por ejemplo, proveedores de servicios). Las respuestas a las preguntas que formulamos, combinadas con los resultados de nuestras lecturas y observaciones empíricas, nos llevaron a una serie de conclusiones:

Acciones de este proyecto que diferencian a MZC de otros actores

- En este proyecto, MZC ha intervenido en una zona donde ningún otro actor había llegado a pesar de la necesidad crucial de agua potable. En efecto, gracias al proyecto, las poblaciones de Zalablabé Bahutant, en particular Seyna, que está situada en una isla, consumen ahora agua potable de pozos de sondeo equipados con paneles solares.;
- El proyecto ha financiado AGR, y ha constituido las organizaciones de AGR como la sociedad cooperativa “ALFAIDA” con una MuSo operativa que permite a los miembros beneficiarse de préstamos para reforzar sus capacidades financieras para llevar a cabo AGR individuales que satisfagan sus necesidades.
- Un aspecto importante fue la organización de una serie de cursos de formación para jóvenes (iniciación a la escritura, la lectura y el cálculo, fase de consolidación y, a continuación, postalfabetización a través de un taller sobre derechos humanos y también permitirles poner en práctica los conocimientos adquiridos apoyándoles en la organización de talleres de diálogo intercomunitario en las comunas);
- También es importante señalar la organización de sesiones de sensibilización sobre los artefactos explosivos a nivel de las organizaciones de base, en las familias, en presencia de niños y mujeres que son los más expuestos al riesgo. Sin saberlo, MZC ha salvado muchas vidas;
- Las siete (07) comunas del círculo de Gao se cubrieron al mismo tiempo, lo que amplió la zona de impacto;
- Se han reunido responsables políticos, líderes comunitarios y mujeres de 7 comunas para formarles y dialogar sobre los derechos humanos, el DIH, prestando especial atención a las cuestiones de VBG. Esta reunión seguida del refuerzo de la capacidad y del diálogo ha afectado a la convivencia.

¿Ha provocado el proyecto cambios palpables/perceptibles?

Primero en los beneficiarios

- Sin entrar en los detalles de una encuesta, constatamos una mejora de la salud de las comunidades beneficiarias gracias al consumo de agua potable de los dos pozos equipados con paneles solares; esto es especialmente evidente y perceptible en Seyna, donde la gente solía consumir agua del río. Sin duda se observaría una reducción de las enfermedades transmitidas por el agua si se hubiera dispuesto de información sanitaria.
- Gestión pacífica de los puntos de agua (no se registran quejas). Esta gestión pacífica se debe principalmente al comité de gestión del agua que se ha creado y que, además, es mixto (se preserva la representación de las mujeres);
- Promoción de las AGR individuales: se han establecido treinta Actividades Generadoras de Beneficios con base en la elección de las mismas beneficiarias. En este proceso, el equipo de ejecución del proyecto ha partido de lo que las mujeres querían, lo que podían hacer y cuya

necesidad era real. Algunas de estas actividades ya han generado resultados positivos (ver cuentas de explotación en los anexos).

En los socios locales

- Apropiación de las acciones y del enfoque de MZC por parte de los socios: MZC empieza a hacer escuela en la zona. Su enfoque de intervención no solo influencia a los beneficiarios, sino también a otros socios locales, de ahí la mejora del nivel de eficacia y de rendimiento de los socios gracias a las formaciones y a las experiencias adquiridas durante la ejecución.

En las organizaciones de mujeres

- Mejor estructura de las asociaciones femeninas socias (en SCOOPS);
- Se han reforzado las capacidades financieras de las organizaciones de mujeres,
- Las organizaciones de mujeres disponen de competencias en diferentes ámbitos (transformación, conservación y comercialización de productos, Derechos Humanos, identificación de artefactos explosivos improvisados) tras las diferentes formaciones recibidas.

El proyecto ha contribuido a la mejora de la convivencia y al mantenimiento de la paz en Gao

- La formación/sensibilización de las comunidades en materia de derechos humanos, la implicación de las mujeres en los espacios de diálogo inter e intracomunitarios han contribuido a calmar los ánimos. Esto se manifiesta en la condena de ciertas malas prácticas y percepciones como la estigmatización de ciertas comunidades y la desconfianza entre comunidades;
- El apoyo a las AGR de las mujeres no sólo les ha permitido salvaguardar las relaciones familiares gracias a la contribución que hacen a los gastos de la familia y la comunidad, sino que también refuerza la mezcla interétnica.

Algunas AGR son rentables

- El nivel de rentabilidad de las AGR es más o menos satisfactorio, como por ejemplo las asociaciones «Naaney Bangou; Union des Femmes en Action pour la Paix et le Développement et la société coopérative «NOUR». Estas organizaciones de mujeres trabajan en la transformación agroalimentaria.
- La asociación Naaney Bangou compra cereales, particularmente de mil o de maíz, que revende a sus miembros, quienes comercializan transformándolos en harina, papilla o crema. De los 4 aprovisionamientos organizados durante el proyecto, la asociación ha adquirido un beneficio de 45.000 en noviembre de 2022.
- La sociedad cooperativa «NOUR» también transforma cereales en harina bien envasada que vende además de los pasteles que produce. El 31 de diciembre de 2022 tenía un beneficio de 233.945 f CFA.
- En cuanto a la asociación «Union des Femmes en Action pour la Paix et le Développement», con su actividad de transformación de carne seca, transforma al menos 30 kg de carne cada semana, es decir 120 kg al mes, lo que ha permitido obtener importantes beneficios. Los beneficiarios hablan de 1.088.000 f CFA

7. Recomendaciones de la evaluación. Se debe indicar a quién van dirigidas las recomendaciones (AACID, entidad solicitante, entidad contraparte, otras

Los actores con los que nos hemos reunido han expresado ideas nuevas para el futuro. El equipo de evaluación se ha comprometido a destacar estas ideas en el informe con el objetivo de que el socio comanditario tome nota.

Según estas nuevas ideas las recomendaciones para el socio local y MZC son:

- Extender a otras zonas la formación y apoyo a la producción y a la transformación agroalimentaria para permitir que las poblaciones de Gao produzcan hortalizas en cantidad y de calidad en cada estación con el fin de reducir su dependencia con países limítrofes tales como Níger y Argelia;
- Organizar, formar y financiar a las jóvenes no escolarizadas o desescolarizadas en emprendimiento femenino con el objetivo de reducir el paro juvenil y promover la economía de la región;
- Continuar organizando formaciones sobre ciudadanía para facilitar la convivencia entre las poblaciones autóctonas y alóctonas y reducir los malentendidos/conflictos y bandolerismo agravados con la llegada de desplazados acogidos en familias o lugares;
- Otorgar fondos más consistentes a las organizaciones de mujeres para la financiación de sus AGR teniendo en cuenta el alto coste de los alimentos;
- Continuar fomentando el emprendimiento femenino, el empoderamiento de la mujer financiando las AGR individuales de mujeres y de jóvenes;
- Con respecto a los centros de alfabetización, organizar las formaciones por localidad y evitar el reagrupamiento de habitantes de varias localidades en un mismo lugar. Esto disminuiría los desplazamientos y, a su vez, los riesgos relacionados con los desplazamientos de una localidad a otra;

Reforzar las capacidades financieras y organizacionales de las MuSo para continuar aumentando la autonomía financiera de las mujeres a nivel individual

Para el socio financiador, la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AACID, las recomendaciones realizadas son:

- Es necesaria más ayuda financiera para replicar proyectos como este en la misma comuna y beneficiar a más población.
- Dotación mayor de financiación a los proyectos para tener más impacto
- Al ser una institución pública, compromiso para ayuda en la situación de conflicto e inestabilidad (ausencia de servicios estatales descentralizados en la comuna, presencia de yihadistas) a nivel de país de Mali.

8. Acciones emprendidas para la difusión de la evaluación.

Durante el proyecto se ha verificado que ha tenido visibilidad y se han realizado acciones de difusión de las distintas actividades del proyecto. Entre ellas, se tienen:

- Periódico local Hogon. Ha cubierto lanzamiento y eventos importantes del proyecto.
- Radio Koima, para la cobertura mediática con las organizaciones de mujeres
- Union des Radios et Televisions Libres du MALI/URTEL GAO. Para varias coberturas mediáticas.

El proceso de evaluación se entiende como un proceso de aprendizaje y valoración crítica de lo hecho que permite mejorar la calidad de la intervención, medir el impacto generado y marcar las pautas de mejora para futuras intervenciones, si se diera el caso.

Es por ello, que la devolución de los resultados de la evaluación a todos los actores implicados en el proyecto es muy importante. En base a esto, las acciones llevadas a cabo de devolución de estos resultados a los distintos actores implicados en la evaluación han sido:

- En primer lugar, se presentó el informe borrador de la evaluación al personal de MZC para que realizara su revisión y aportaciones y sugerencias al mismo. Una vez incorporados estos comentarios, se procedió a la elaboración del documento definitivo.
- Además, en las reuniones mantenidas durante la fase de recolección de datos y entrevistas, se procedió a una devolución preliminar de las impresiones de valoración por parte del equipo evaluador a los distintos actores entrevistados. Cuando se tuvo finalmente el documento definitivo de evaluación del proyecto, se les hizo llegar una copia en formato digital a estos actores implicados, que han sido:

Socio local: TEMEDT

Otras entidades: GADE

Autoridades locales:

- Ayuntamiento de Gao
- Servicio de Desarrollo Social y de Economía Solidaria
- Servicio de promoción de la Mujer Infancia y Familia

Organizaciones beneficiarias del proyecto:

- o AGRs
- o Sociedad cooperativa Albarka

Además, y para darle difusión a nivel del territorio andaluz y español, la versión definitiva de este documento de evaluación será difundida por la entidad española, Mujeres en Zona de Conflicto. Para ello, se podrá descargar desde su página web para la consulta y difusión. Se espera que MZC haga uso de todos sus medios disponibles para difundir el documento. Se recomienda, vista la experiencia de MZC en el sector educativo, formativo y de asistencia social en España, difunda los resultados obtenidos entre los actores que considere claves.

Evaluación realizada por el consultor Mr Makono DIARRA, Consultor

Firmo en Malí en Mayo de 2.023



9. Anexos.

- TdR de la evaluación
- Opiniones de algunos beneficiarios
- Cuentas de explotación de las AGR

Anexo 1: TdR

Términos de referencia para la evaluación final del proyecto «Garantizar la participación de las mujeres en mecanismos del Gobierno de Malí y de la sociedad civil para promover el diálogo la paz y la tolerancia intercomunitaria en Gao, MLI 111» financiado por AACID

1. INTRODUCCIÓN

Objeto de la evaluación: Esta evaluación final está prevista para el proyecto titulado «Garantizar la participación de las mujeres en mecanismos del Gobierno de Malí y de la sociedad civil para promover el diálogo la paz y la tolerancia intercomunitaria en Gao, MLI 111» en Gao en la República de Malí. Este proyecto tiene una subvención acordada para la ONGD española Mujeres en Zona de Conflicto (MZC) por parte de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo AACID.

El socio comanditario de esta evaluación es la ONGD Mujeres en Zona de Conflicto.

Justificación y razones de la evaluación: la decisión de realizar esta evaluación responde a diversas razones:

- Equidad de género. Es un factor fundamental para luchar de manera eficaz y sostenida contra la pobreza. De este modo, la perspectiva de género es una prioridad horizontal en la política de desarrollo de la Cooperación Española;
- La incidencia de las acciones que se han llevado a cabo durante la ejecución;
- Analizar el grado de éxito de los objetivos y los resultados de la intervención;
- Aumentar la calidad de la ayuda;
- Mejorar la calidad y la eficacia de las acciones emprendidas por MZC;
- El compromiso del proyecto de realizar una evaluación externa de la intervención ejecutada para determinar el impacto y la calidad de la misma;
- La transparencia pública de las acciones emprendidas para conocer el grado de consecución de las acciones emprendidas por MZC para conocer el impacto del proyecto.

Objetivos de la evaluación:

- Conocer el funcionamiento, los resultados y los efectos de la acción ejecutados.
- Controlar el funcionamiento, los resultados y los efectos de la acción realizada.
- Conocer la eficacia del proyecto mediante el reconocimiento de sus fuerzas y debilidades, de manera que se integren las lecciones aprendidas y se orienten las futuras acciones.
- Conocer la viabilidad de las intervenciones desarrolladas por el proyecto una vez terminadas las acciones.
- Recibir las recomendaciones para favorecer la consecución de los objetivos buscados por el proyecto.
- Conocer el nivel organizacional que podría favorecer o constituir un obstáculo para el buen funcionamiento del proyecto. Los factores metodológicos relacionados con el éxito o el fracaso de las actividades emprendidas.

Tipo de evaluación:

Se propone una evaluación externa final, con un enfoque integral, prestando especial atención en el impacto de género. La evaluación debe tener en cuenta la perspectiva de género.

Recomendaciones y utilidad de la evaluación:

El proyecto se identifica y ejecuta con una perspectiva de género. La transversalidad de género del proyecto es un elemento estratégico sin el cual no sería posible modificar la realidad de hombres y mujeres, ya que se basa en un análisis diferenciado en el que se tuvieron en cuenta las necesidades inmediatas de ambos, así como los intereses estratégicos. Es fundamental que la evaluación tenga en cuenta este aspecto. La evaluación servirá a MZC y a los socios del proyecto para mejorar las acciones futuras en el sector productivo y de la educación.

2. ANTECEDENTES DE LA EVALUACIÓN.

MZC trabaja en Gao desde 2007. Estos años le han permitido hacer estudios precisos sobre las condiciones de vida y evaluar los riesgos a los cuales se expone la población y cómo impactan de manera diferente a hombres y a mujeres. Nuestros equipos del norte de Malí y nuestros socios locales nos advertían del peligro de antes de la guerra que se estaba gestando y que, finalmente, se ha convertido en realidad con la toma de tres regiones del norte. El hecho de que nuestro socio local y una parte del equipo de MZC haya residido de forma permanente en Gao hace que esta propuesta sea el resultado de una identificación en el escenario real del desastre, que sigue viviendo un clima post conflicto que, si es verdad que comienza a llegar la ayuda, es insuficiente con respecto a las necesidades de la zona.

En Gao, MZC trabaja desde hace varios años en un proceso de refuerzo de los instrumentos y herramientas que garanticen la reducción de la vulnerabilidad, que favorezcan el crecimiento del poder de las mujeres y que aumenten su contribución al diálogo y el mantenimiento de la paz en sus comunidades.

3. RESUMEN DEL PROYECTO:

El proyecto *«Garantizar la participación de las mujeres en los mecanismos del gobierno de Malí y de la sociedad civil para promover el diálogo, la paz y la tolerancia intercomunitaria en Gao»* fue diseñado y ejecutado por la ONG MZC en colaboración con las comunidades beneficiarias, las autoridades locales, los servicios técnicos y otros socios por una duración de 2 años. Cubre las siete (7) comunas del círculo de Gao y tiene como objetivo consolidar el rol de las mujeres de esta zona en el desarrollo de sus comunidades reforzando su poder económico, su participación en los espacios de diálogo intercomunitario y de consolidación de la paz y favorecer su autonomía.

Financiado por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional y de Desarrollo (AACID), este proyecto tenía tres (3) grandes resultados, a saber:

- R1: Favorecer la autonomía económica de las mujeres y su sostenibilidad organizacional mediante la consolidación de los procesos de producción colectiva;
- R2: Aumentar la participación de las mujeres dirigentes en los espacios de diálogo intercomunitario;

- R3: Aumentar la presencia de las mujeres en la gestión de los recursos hídricos.

4. SOCIO LOCAL:

- TEMEDT (association de lutte contre l'esclavage par ascendance) y;
- GADE (ONG nacional)

5. LOS BENEFICIARIOS:

La población beneficiaria es las familias vulnerables en general y las mujeres cabezas de familia en particular.

6. ALCANCE DE LA EVALUACIÓN Y ACTORES IMPLICADOS

El proyecto se ha ejecutado en Gao y tendrá impacto en diferentes grupos de la población, estimando la población a 4.481 personas.

Documentos y fuentes de información a las que tendrá acceso el equipo de evaluación:

- Plan país MZC;
- Documento de formulación de la intervención, matriz del proyecto y presupuesto;
- Normas reguladoras de la convocatoria;
- Estatutos de los socios de ejecución;
- Planes de gestión, funcionamiento e informes (de seguimiento, anual y final, si los hay).
- Fuentes de verificación

Participación: Agentes implicados

Socios locales:

- Asociación TEMEDT y ONG GADE

Entidad que financia o socio comanditario de la intervención:

- Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo. AACID
- MZC

7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

PRINCIPIOS OPERACIONALES:

- **ALINEACIÓN:** Tiene en cuenta la alineación con las prioridades, la participación en las estrategias de desarrollo, los sistemas de gestión y los procedimientos establecidos en el país receptor.
- **APROPIACIÓN:** Evalúa en qué medida los beneficiarios sienten o han sentido el proyecto como suyo que responde a sus necesidades.
- **GESTIÓN ORIENTADA A LOS RESULTADOS:** En qué medida las acciones, recursos y toma de decisiones se han orientado hacia la consecución de resultados propuestos.

- **COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD ENTRE LOS DIFERENTES:** Evalúa la coordinación entre todos los agentes implicados en las acciones de desarrollo en la zona con el fin de evitar la dispersión de sus acciones.

PRIORIDADES HORIZONTALES:

- **EQUIDAD DE GÉNERO:** Pretende evaluar el progreso de la brecha de género. Si las relaciones entre mujeres y hombres se han modificado. El acceso de las mujeres a los espacios de los cuales habitualmente están excluidas.
- **PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE Y SU GESTIÓN SOSTENIBLE:** Se analizan las medidas adoptadas para proteger el medioambiente. También se trata de encontrar un equilibrio adecuado para el desarrollo sostenible: desarrollo económico, uso racional de los recursos y protección y conservación del medioambiente.
- **PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL:** En qué medida se respetan las diferencias culturales (aspectos espirituales, materiales, intelectuales y emocionales, artes, letras, modos de vida, sistemas de valores, tradiciones y creencias) dentro de la sociedad en la que se trabaja.
- **REFUERZO INSTITUCIONAL DE LAS OSC:** Cómo ha contribuido al refuerzo institucional público y de las organizaciones de la sociedad civil.

OTROS CRITERIOS A EVALUAR

- **VALOR AÑADIDO:** Evalúa la contribución específica que la organización puede aportar a la cooperación, basándose en sus capacidades y experiencias.
- **CONCENTRACIÓN GEOGRÁFICA Y SECTORIAL.** Evalúa la concentración geográfica y sectorial para lograr un mayor impacto y garantizar una planificación coherente.
- **COHERENCIA:** Se lleva a cabo a dos niveles. Uno interno, que evalúa la relación entre los objetivos de la intervención y los instrumentos propuestos para alcanzarlos y su adecuación a los problemas. El otro externo, que analiza la compatibilidad de la intervención con otras estrategias y programas con los que pueda haber sinergias o complementariedad.
- **PERTINENCIA:** La evaluación de la pertinencia consiste en medir la adecuación de los resultados y objetivos de la intervención al contexto en el que se lleva a cabo. A través de su análisis, se estudia la calidad del diagnóstico que sustenta la intervención, considerando su correspondencia con las necesidades observadas en la población beneficiaria.

- **EFICIENCIA:** El análisis de la eficiencia de los proyectos y acciones de cooperación al desarrollo se refiere al estudio y evaluación de los resultados obtenidos, en comparación con los recursos utilizados.
- **EFICACIA:** La evaluación de la eficacia del desarrollo trata de medir y valorar en qué medida se han alcanzado los objetivos originales; es decir, trata de juzgar la intervención en función de su orientación hacia los resultados. Se centra en la consecución de los objetivos propuestos. Analizar si el proyecto ha alcanzado o no sus objetivos y si se han logrado los efectos previstos. Y determinar en qué medida la consecución de estos objetivos se debe a las actividades emprendidas por el proyecto.
- **IMPACTO:** La evaluación de impacto trata de identificar los efectos producidos por la intervención: positivos o negativos, previstos o imprevistos, directos e indirectos, colaterales e inducidos. El análisis de impacto se centra en determinar los efectos netos atribuibles a la acción.
- **VIABILIDAD:** La evaluación de la viabilidad se centra en la valoración de la continuidad en el tiempo de los efectos positivos generados por la intervención, una vez finalizada la ayuda. En el ámbito de la cooperación, este concepto está muy ligado a la promoción de factores clave de desarrollo, a la apropiación del proceso por parte de los receptores de la ayuda y puede decirse que está directamente relacionado con evaluaciones favorables de criterios anteriores.

8. CUESTIONES Y NIVELES DE ANÁLISIS DE LA EVALUACIÓN

Una vez definidos los criterios de esta evaluación y desarrollados el contexto y las líneas generales, se plantean algunas preguntas y criterios clave a los que deberá responder la evaluación del proyecto.

PRINCIPIOS OPERACIONALES:

- **ALINEACIÓN:**
 - ¿Se adaptan los procedimientos presupuestarios y administrativos de la intervención a los de las instituciones locales?
 - ¿Se han tenido en cuenta las estrategias y programas del país socio?
 - ¿Incluye la intervención medidas específicas para reforzar la capacidad de las instituciones locales? ¿Se ha conseguido?
 - ¿En qué medida las entidades ejecutoras y el donante de la intervención han sido transparentes con las instituciones y socios locales?
 - ¿Ha tenido en cuenta el proyecto la política del financiador?
- **APROPIACIÓN:**
 - ¿En qué medida han participado las autoridades locales en la concepción de la intervención?

- ¿En qué medida han participado las autoridades locales en la ejecución y la gestión de la intervención?
- ¿En qué medida han participado las autoridades locales en el seguimiento de la intervención?
- ¿En qué medida han participado los beneficiarios en todo el proceso?

▪ **GESTIÓN ORIENTADA A LOS RESULTADOS:**

- ¿Se han planificado los resultados de manera clara?
- ¿Se han definido los recursos e insumos para conseguir los resultados?
- ¿Se han diseñado las estrategias y actividades para apoyar directamente a los resultados?
¿Se han adaptado progresivamente estas estrategias y actividades con el tiempo para conseguir los resultados planificados?
- ¿Están los indicadores y las estrategias de seguimiento relacionados con los resultados previstos y demuestran si éstos se están alcanzando?
- ¿Se gestionó adecuadamente el proceso? ¿Cómo contribuyó a la consecución de los resultados esperados?

▪ **COORDINACIÓN Y COMPLEMENTARIEDAD ENTRE LOS DIFERENTES AGENTES:**

- ¿Existen otras entidades gestoras, agencias financiadoras y ONGD que operen en el mismo territorio, sector o población objetivo?
- ¿Garantizó el diseño una coordinación adecuada con el socio y la participación de la población beneficiaria?
- ¿Se han establecido mecanismos de coordinación con estas entidades, de qué tipo, a qué sectores afectan?
- ¿Cuáles fueron los resultados de esta coordinación?

PRIORIDADES HORIZONTALES:

▪ **EQUIDAD DE GÉNERO:**

- ¿Ha tenido en cuenta el diseño la integración de la perspectiva de género y el refuerzo de las políticas de igualdad?
 - ¿Se han identificado las relaciones de poder entre hombres y mujeres en las instituciones existentes en el entorno de ejecución del proyecto?
 - ¿Se han realizado acciones concretas de participación de hombres y mujeres (líderes, mujeres y hombres alfabetizados, asociaciones y/o cooperativas de mujeres) en las diferentes etapas de la implementación de la intervención?
 - ¿Se han reforzado las capacidades de mujeres y hombres para hacer frente a los retos? ¿Se han producido cambios positivos o negativos en la equidad de género, el respeto de las condiciones del mismo entorno en el momento de iniciarse la intervención?
 - ¿Existe una diferencia consistente en la percepción de hombres y mujeres sobre los beneficios obtenidos del proyecto y el papel que pueden desempeñar como resultado del mismo?
 - ¿Se ha estimado la posible mejora de las condiciones de vida de las mujeres en general, teniendo en cuenta los aspectos concretos de su "agenda" diaria (perfiles de actividad) en el

cumplimiento de sus funciones reproductivas y, en su caso, su avance hacia el cumplimiento de funciones productivas y de toma de decisiones/gestión comunitaria?

- ¿Se han analizado y evaluado los intereses estratégicos de la organización en la promoción del poder personal, laboral y comunitario de las mujeres?
- ¿Se ha identificado y reflexionado dentro de la organización sobre las posiciones de la comunidad a favor o en contra del cambio para eliminar la brecha de género? En caso afirmativo, ¿se han propuesto acciones para superar posibles resistencias?
- Otros

▪ **PROTECCIÓN DEL MEDIOAMBIENTE Y SU GESTIÓN SOSTENIBLE:**

- ¿Se ha mejorado la gestión de los recursos?
- Otros

▪ **PROMOCIÓN DE LA DIVERSIDAD CULTURAL:**

- ¿Cómo se han integrado los factores culturales en las estrategias de intervención?
- ¿Se han tenido en cuenta las dimensiones históricas, sociales y culturales de cada grupo social o étnico?
- Otros

▪ **REFUERZO INSTITUCIONAL Y DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL:**

- ¿Cómo fue la participación de las autoridades locales en el proyecto (identificación, planificación, ejecución y seguimiento)?
- ¿Cómo participaron las organizaciones locales en el proyecto (identificación, planificación, ejecución y seguimiento)?
- ¿Trabajaron conjuntamente las instituciones y organizaciones sociales? ¿Se facilitó el contacto?

OTROS CRITERIOS A EVALUAR

▪ **VALOR AÑADIDO**

- ¿Qué han aportado los métodos de trabajo de la ONGD MZC al desarrollo de la actividad?
¿Y al desarrollo de la comunidad?
- ¿Su experiencia ha influido en las intervenciones que apuntan a la equidad de género, para un mejor desarrollo de la actividad?

▪ **CONCENTRACIÓN GEOGRÁFICA Y SECTORIAL**

- ¿La intervención forma parte de un esfuerzo más amplio en la zona objetivo?
- ¿Había trabajado anteriormente en estos sectores?
- ¿Ha proporcionado la experiencia previa lecciones aprendidas para mejorar su actuación?

▪ **COHERENCIA:**

- ¿Han tenido en cuenta las políticas de la intervención las cuestiones de derechos humanos, autonomía y poder?

- ¿En qué medida tiene el proyecto coherencia interna entre el objetivo general, el objetivo específico, los resultados y las actividades?
- ¿Se ha ejecutado el proyecto de acuerdo con las necesidades locales?
- ¿Se dirigió la ejecución a las familias más vulnerables de la zona?
- ¿Qué proporción de personas necesitadas se han beneficiado del proyecto?

▪ **PERTINENCIA:**

- ¿Fue el diseño del proyecto coherente con la realidad y el contexto de los hombres y las mujeres?
- ¿Ha sido adecuada la intervención realizada? ¿Responde a una necesidad demostrada (real y coherente con las necesidades locales)?
- ¿Han cambiado las prioridades de la población beneficiaria desde que se definió e identificó la intervención? En caso afirmativo, ¿se ha adaptado la intervención a estos cambios?
- Otros

▪ **EFICIENCIA:**

- ¿Cómo ha sido la gestión financiera de los recursos?
- ¿Ha sido adecuada la gestión de la subvención?
- ¿Ha sido eficaz la transformación de recursos en resultados?
- ¿Se respetaron los presupuestos?
- ¿Se cumplieron los calendarios y plazos previstos?
- ¿Fue adecuado el seguimiento?
- ¿En qué medida contribuyeron la colaboración institucional y los mecanismos de gestión articulados a la consecución de los resultados de la intervención?
- ¿Han sido adecuados los recursos técnicos, materiales, humanos y presupuestarios para alcanzar los objetivos previstos?
- ¿Existen mecanismos de coordinación con otras entidades? En caso afirmativo, ¿de qué tipo?
- Otros

▪ **EFICACIA:**

- ¿Se ha alcanzado el objetivo específico de la intervención?
- ¿Se lograron todos los resultados previstos de la intervención?
- ¿Se han fijado las referencias adecuadas para alcanzar el objetivo general?
- ¿Ha habido efectos no deseados (positivos y negativos)?
- ¿Hubo coordinación y apropiación con el socio local para la optimización de los procedimientos?
- ¿Fueron las actividades de alfabetización adecuadas para el propósito?
- ¿Fueron adecuadas las actividades de formación para el propósito?
- ¿Iniciaron las mujeres las actividades productivas en tiempo y forma?
- ¿Han sido adecuadas las campañas de sensibilización?
- ¿Se cumplieron las expectativas de los hombres y mujeres que se beneficiaron del proyecto?
- ¿Cuál es su grado de satisfacción?
- Otros

▪ **IMPACTO:**

- ¿Se ha logrado un impacto positivo entre los hombres y mujeres beneficiarios directos?
- ¿Se logró algún impacto no previsto (positivo o negativo) entre los beneficiarios?
- ¿Facilitó la intervención la integración de las mujeres en la gestión de los asuntos comunitarios?
- ¿Se ha reducido la diferencia de oportunidades entre mujeres y hombres en las comunidades de intervención?
- Según la opinión de los agentes implicados en el proyecto, ¿en qué medida la campaña de sensibilización, la formación y el refuerzo de las actividades generadoras de beneficios han contribuido a mejorar la situación y la posición de las mujeres en la comunidad?
- Otros

▪ **VIABILIDAD:**

- ¿Se han tomado medidas por parte de las instituciones gubernamentales como socios para hacer viable el proyecto?
- ¿Se han tomado medidas por parte del socio local para garantizar la sostenibilidad del proyecto? ¿Y por parte de las instituciones locales?
- ¿Se ha encontrado por parte de MZC la credibilidad necesaria para que hombres y mujeres se comprometan con la sostenibilidad?
- Otros

UTILIDAD DE LA EVALUACIÓN:

- Propuestas de mejora para futuras intervenciones.
- Propuestas de mejora para todas las partes implicadas (ONU, gobiernos, autoridades, DCO, etc...)
- Propuestas de mejora en la gestión y el seguimiento.

9. METODOLOGÍA Y PLAN DE TRABAJO

Se definirán indicadores para la evaluación y también se identificarán fuentes de verificación para estos indicadores. Se utilizará una metodología participativa.

La evaluación debe basarse en técnicas cualitativas y cuantitativas y constar de tres fases: trabajo de oficina, trabajo en el terreno y redacción del informe final, seguido de la entrega de los resultados a los actores implicados.

Antes de iniciar la primera fase, el equipo de evaluación deberá presentar un “**Programa de trabajo**”, con un calendario y una propuesta metodológica que incluya las actividades a desarrollar y los resultados esperados para cada paso, así como el diseño de herramientas para la recogida, tratamiento y análisis de la información, que garanticen la fiabilidad de las fuentes y el rigor del análisis.

FASE I: Trabajo de oficina

En esta fase, se realizarán las siguientes tareas:

- a) Análisis de la documentación disponible

- b) Entrevistas
- c) Solicitud y revisión de información adicional
- d) Preparación del trabajo en terreno
- e) Redacción y presentación del informe de evaluación preliminar, que deberá incluir como mínimo:
 - Introducción al contexto de la intervención
 - Metodología de trabajo
 - Primera evaluación de las entrevistas realizadas y de los documentos estudiados.
 - Plan y metodología a seguir en el trabajo en el terreno, a partir de los resultados obtenidos en esta primera fase.

FASE II: Trabajo en terreno

- Visitar y conocer todas las entidades implicadas en el proyecto.
- Realización de entrevistas con informadores clave en el país y solicitud de información adicional a instituciones y organizaciones nacionales.
- Memoria de las actividades realizadas.
- Análisis de los datos obtenidos (objetivos-resultados-actividades-impacto).
- Redacción y presentación del informe preliminar.
- Puesta en común del borrador del informe para poder ajustar los aspectos dudosos o que no puedan reflejar bien lo que los informantes o instituciones querían transmitir.
- Redacción y entrega del informe preliminar ya ajustado.

FASE III: Elaboración y presentación del informe final

- En esta fase se redactará y entregará el borrador del informe final. Los distintos borradores del informe preliminar se entregarán al personal implicado. La retroalimentación de la evaluación al personal implicado en la identificación, formulación y ejecución del proyecto se realizará a través de un taller participativo.

10. ESTRUCTURA Y PRESENTACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN

Se propone una evaluación final externa con un enfoque integral, con especial atención al impacto de género. La evaluación deberá incluir una perspectiva de género.

El informe deberá presentarse en español y con la siguiente estructura:

1. Resumen ejecutivo

- Antecedentes: datos generales y objetivos de la evaluación: en este capítulo debe incluirse al menos la siguiente información:
 - Objetivo de la evaluación y su contexto
- Metodología utilizada
- Condiciones del trabajo realizado
 - Descripción del trabajo ejecutado
 - Estructura de la documentación
- Descripción de la intervención: Diseño inicial del proyecto y descripción de su evaluación

- Análisis de las prioridades horizontales, aplicación de los principios operativos, valor añadido, consulta y coherencia.
- Conclusiones y recomendaciones
- Plan de comunicación y difusión
- Anexos (si los hay)

Tras su presentación en formato electrónico y una vez aprobado, el equipo de evaluación proporcionará tres copias impresas de la versión final, así como tres CD con el documento en formato electrónico, las fotos necesarias para la publicación del informe y los anexos que se consideren oportunos.

11. EQUIPO DE EVALUACIÓN.

El equipo de evaluación estará compuesto por al menos un miembro:

- 1 experto/a que deberá tener experiencia de evaluación de procesos. Este/a experto/a actuará como jefe/a del equipo.

Si el equipo tiene más de un miembro, el Jefe de Equipo actuará en todo momento como persona de contacto y representante ante MZC.

Cualquier cambio en la composición del equipo de evaluación deberá notificarse con antelación a MZC.

- **Anonimato y confidencialidad.-** La evaluación debe respetar el derecho de las personas a facilitar información, garantizando el anonimato y la confidencialidad.
- **Integridad.-** Los evaluadores se encargarán de destacar cuestiones no mencionadas específicamente en el Documento de Especificaciones Técnicas, en caso necesario, para obtener un análisis más completo de la intervención.
- **Veracidad de la información.-** Es responsabilidad del equipo de evaluación garantizar la veracidad de la información recopilada para los informes y, en última instancia, el equipo será responsable de la información presentada en el informe de evaluación.

12. PLAZO DE LA EVALUACIÓN

Realización de la evaluación

- **Inicio:** 19 de enero de 2023
- **Fin:** 1 de marzo de 2023
- **Entrega del informe final de evaluación:** 02 de marzo de 2023

13. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA TÉCNICA Y CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Para la selección del equipo de evaluación se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- Calidad técnica y metodológica de la propuesta y su conformidad con los objetivos.
- Experiencia y relevancia del equipo evaluador.
- Solidez técnica y experiencia en trabajos similares.

- Oferta financiera presentada.
- Experiencia en trabajos y evaluaciones con perspectiva de género.

Además de la documentación requerida para acreditar **la solvencia técnica demostrada**, se deberá entregar **una propuesta metodológica**, la cual incluirá un calendario con los plazos previstos para la realización de los trabajos y detalles presupuestarios de los costes de la evaluación.

Anexo 2: Algunas opiniones de socios y beneficiarios

En todos los servicios visitados, se ha celebrado una sesión de debate alrededor de las actividades del proyecto en particular y de las acciones de MZC en general en la región de Gao. Durante las charlas, nuestros socios nos han dicho todo lo que piensan. Destacamos lo siguiente:

Al Ayuntamiento de la Comuna Urbana de Gao

«MZC está siempre presente en los momentos difíciles». «MZC es una ONG apreciada en Gao, la transparencia, la anticipación y la calidad son sus puntos fuertes» «Sea nuestro enlace y portavoz en Bamako, en España y con todos los socios financieros». «Su enfoque es comunitario. Se lo agradecemos. Todas sus actividades pasan por el ayuntamiento». Dijeron doña Maiga sema ISSA 3ª teniente de alcalde de Gao y Yacouba Dama secretario general del ayuntamiento de Gao.

A la Dirección Regional de la Promoción de la Mujer, de la Infancia y de la Familia (DRPFEF) de Gao.

La directora considera que los destinatarios elegidos por MZC son pertinentes, además, MZC va a zonas que todo el mundo teme.

De momento no tenemos quejas, pero las presentaremos si las tenemos. Nos gustaría igualmente que MZC contemple DRPFEF en el seguimiento de las actividades. La DRPFEF también quiere que MZC contribuya a menudo a los eventos festivos de las mujeres, principalmente el 8 de marzo en Gao.

Testimonio de un beneficiario

En Seina, la satisfacción de los habitantes es enorme, tanto que el presidente del comité de gestión del agua, don Alassane Idrissa, se ha desplazado en persona para visitar MZC, enaltecer la satisfacción de la población y transmitir las palabras de agradecimiento del pueblo y alrededores por la disponibilidad y la calidad del agua del pozo construido.



«... he venido a MZC con este bidón que contiene el agua de nuestro pozo solo para decir una vez más que el agua que consumimos es de una calidad tan excepcional que la gente de los pueblos vecinos se desplaza en piragua, carro o bicicleta para conseguir aunque sea unos litros para beber. Estamos muy orgullosos de este pozo y haremos todo lo posible por mantenerlo y protegerlo contra viento y la marea y, sobre todo, contra los ladrones de placas solares. Queremos dar las gracias al alcalde de la comuna por permitirnos beneficiarnos de las

acciones de la ONG MZC eligiendo nuestro pueblo, felicitaciones a la ONG MZC por la calidad del trabajo realizado y felicitaciones a AACID por la financiación del proyecto y su continuo apoyo a la población desfavorecida. No obstante, pedimos a la empresa que revise el cierre del

depósito y a MZC que estudie cómo aumentar el número de placas solares para reforzar a las primeras con el objetivo de aumentar la capacidad de aprovisionamiento en agua de los usuarios».

El presidente del comité de gestión de Seina también mencionó una dificultad con las instalaciones. Se trata del contador 40 situado lejos de la torre, a la altura de la valla, lo cual lo deja muy expuesto.

Anexo 3: Cuenta de explotación de la AGR

Asociación: Union des Femmes en Action pour la Paix et le Développement

Cuenta de explotación del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022

Gastos	Importe	Productos	Importe
Mil	687 500	Ventes de produits finis	750 000
Gastos de manutención	7 500		
Amortización materiales	9 000		
Total	704 000		750 000
Resultado de explotación	46 000		
Total general	750 000		750 000

Asociación Naney Bangou Actividad: venta de cereales

Cuenta de explotación del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022

Gastos	Importe	Productos	Importe
Carne fresca	4 320 000	Ventes de céréales	6 480 000
Espicias	45 000		
Envasado	60 000		
Mano de obra	864 000		
Amortización	10 3000		
Total	5 392 000		6 480 000
<i>Beneficio</i>	<i>1 088 000</i>		
Total general	6 480 000		6 480 000