

Evaluación Final del Proyecto
“Fortalecimiento de la resiliencia de mujeres trans para el ejercicio de sus derechos en Paraguay”

Informe Final

Consultora: Lilian Soto
Asistente: Carolina Rodríguez
Fecha: 29 de septiembre de 2025

Contenido

Resumen ejecutivo	2
Introducción.....	5
Antecedentes y objetivo de la evaluación	5
Descripción resumida de la intervención evaluada	6
Metodología de la evaluación	9
Estrategias metodológicas y técnicas aplicadas.....	9
Condicionantes y alcances del estudio realizado	11
Análisis y principales hallazgos	11
Resultados de Indicadores y otras metas cuantitativas	11
Hallazgos por resultados esperados	13
R1. Atendidas de forma integral las personas trans para el restablecimiento emocional.	13
R2. Fortalecidas las capacidades para el desarrollo de empleo y autoempleo del colectivo trans.....	18
R3. Fortalecido el liderazgo y la visibilización trans como sujetos de derecho.	20
R4. Mejorada las infraestructuras para la dignificación del albergue de Casa Diversa	21
Hallazgos cualitativos vinculados a las dimensiones evaluadas	23
Pertinencia	23
Coherencia	26
Eficiencia	27
Eficacia	28
Sostenibilidad	31
Sostenibilidad ambiental	33
Impacto.....	33
Apropiación.....	36
Perspectiva y potencial de impacto de género	37

Conclusiones	38
Recomendaciones.....	39
Generales	39
Específicas	40
De corto plazo	40
De mediano plazo.....	40
De largo plazo.....	41
Anexos	41
Anexo 1. Lista de personas entrevistadas.....	41
Anexo 2. Ficha de evaluación del CAD.....	43

Resumen ejecutivo

El Proyecto “Fortalecimiento de la resiliencia de mujeres trans para el ejercicio de sus derechos en Paraguay”, fue desarrollado entre febrero de 2023 y mayo de 2025 en forma conjunta por la ONGD española Mujeres en Zona de Conflicto (MZC) y la Red Paraguaya de Diversidad Sexual (REPADIS), teniendo a Casa Diversa como socia principal local, con el apoyo y financiamiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID).

El Proyecto tuvo como objetivo central “Promover los derechos civiles, sociales y culturales de las personas transexuales en Paraguay”, y como objetivo específico “Apoyar el derecho a la integridad, la salud, la educación y el trabajo de personas trans”. El impacto buscado fue la mejora de las condiciones de vida, desde la perspectiva de género y con un enfoque basado en derechos humanos, de las personas trans. Se propuso la obtención de 4 resultados, con 17 grupos de actividades, medidos con un conjunto de 11 indicadores. Estaba planificado su desarrollo en 24 meses, finalizando en febrero de 2024 y fue finalmente extendida su implementación hasta el mes de mayo de 2025.

Las estrategias pensadas para los objetivos fueron la provisión de servicios relativos al pleno ejercicio de derechos, la capacitación y el apoyo para la empleabilidad y la obtención de ingresos, la incidencia y visibilidad de las personas trans como sujetas de derechos y el mejoramiento de la infraestructura de Casa Diversa para que brinde las condiciones adecuadas para una vida digna a las personas trans.

La evaluación buscó identificar el grado de consecución de los resultados esperados, la eficacia y eficiencia del proceso de implementación, la coordinación y gestión del Proyecto, la calidad de las acciones, la participación de actores clave y la apropiación de las destinatarias, las dificultades encontradas durante la implementación y su abordaje por parte del equipo responsable, los aspectos más destacables e innovadores, su potencial de sostenibilidad y el efecto del proyecto en las destinatarias de la acción y en otros actores.

Los insumos para la evaluación fueron los documentos del proyecto, proveídos íntegramente por la contratante, y la información recogida en entrevistas individuales y grupales a actores que formaron parte de la implementación, tales como equipos de

trabajo ejecutores, destinatarias de las acciones y personas de organizaciones aliadas y de entidades públicas conocedoras de las actividades realizadas. En total se entrevistó a 27 personas en 3 entrevistas grupales y 17 individuales.

Con los insumos se procedió a la evaluación cuantitativa y cualitativa de los resultados. Para el análisis cuantitativo se estudiaron los datos relativos a las metas de indicadores y beneficiarias y para el análisis cualitativo se revisaron los documentos narrativos del proyecto, se desgrabaron las entrevistas realizadas con base en cuestionarios disparadores para cada uno de los sectores entrevistados y se examinaron los contenidos, identificando los aspectos resaltantes que se plasman en el capítulo de hallazgos.

El documento cuenta con ocho apartados: 1) Introducción; 2) Antecedentes y objetivos de la evaluación; 3) Descripción resumida de la intervención evaluada; 4) Metodología de la evaluación; 5) Análisis y principales hallazgos, 6) Conclusiones 7) Lecciones aprendidas y 8) Recomendaciones.

En términos generales, se identifican como principios que permean todo el desarrollo del proyecto la plena participación de las mujeres trans en el proceso de diseño e implementación del proyecto, la flexibilidad de los diversos actores para las adecuaciones necesarias ante aspectos relativos a la coyuntura o a necesidades identificadas durante el proceso de implementación, la reflexión permanente de los equipos de trabajo sobre las acciones realizadas, el esfuerzo sostenido de las integrantes de Casa Diversa para acercar a la comunidad al proceso de implementación del proyecto, el compromiso y la sensibilidad de las personas participantes como técnicas para atender a las necesidades de las usuarias.

Con el análisis de los insumos se puede afirmar que los objetivos del proyecto fueron cumplidos en el marco de los criterios utilizados para la evaluación. Asimismo, las metas de los indicadores de objetivos y de resultados, así como de beneficiarias han sido alcanzadas en su totalidad y en su mayoría fueron ampliamente sobrepasadas.

La pertinencia y coherencia del proyecto se muestran en la utilidad de las actividades desarrolladas y los productos entregados para las destinatarias y en la articulación secuencial y lógica de las estrategias desplegadas en el proceso de implementación. En términos de eficiencia se sobrepasaron las expectativas iniciales indicadas en los documentos del proyecto por la gran demanda que existió con relación a algunas de las actividades, que el equipo supo sortear, aunque recargando el trabajo del equipo coordinador y de algunas de las personas proveedoras. Hubo situaciones de la coyuntura que obstaculizaron la realización de algunas de las actividades previstas, como la atención a personas trans privadas de libertad y el funcionamiento de la mesa intersectorial por los derechos de las personas trans. Con relación al primer punto se modificó el mecanismo de llegada y en lugar de las unidades móviles se utilizó la figura de la escabina, obteniéndose insumos importantes para futuras intervenciones con las personas trans privadas de libertad. En cuanto a la dificultad para la continuidad de la mesa intersectorial, la actividad se suplió con diálogos y alianzas bilaterales con entes públicos abiertos y con entidades locales específicas como el Centro de Salud, la defensoría pública y la comisaría local.

La eficacia de las acciones desarrolladas se comprueba con las evidencias que existen relativas a la valoración de las usuarias de los servicios recibidos, al empoderamiento que refieren y a la mejoría en su calidad de vida, afirmación unánime de las destinatarias de la acción. El proyecto también ha sido eficaz en términos de contribución a los derechos

humanos pues los actores públicos y comunitarios que han estado en contacto con las actividades desarrolladas han mejorado su perspectiva de derechos y no discriminación con relación a las personas trans. De igual forma, la contribución a la igualdad de género ha sido importante pues el trabajo desarrollado ha permitido un conocimiento de diversos actores sobre la realidad de las personas trans, modificando sus perspectivas respecto de esta población y asumiendo posiciones de reconocimiento y respeto de la identidad de género.

En relación con la sostenibilidad, la evidencia muestra que todas las acciones desarrolladas por el proyecto han sido objeto de apropiación por parte de las destinatarias y tienen posibilidades de continuidad y replicación más allá de la finalización del proyecto. El trabajo realizado por Casa Diversa con la comunidad vecina y con los actores públicos de J.A. Saldívar -Centro de Salud, Defensoría Pública, Escuela, Comisaría- ha dado como resultado que estos valoren la existencia y el trabajo de Casa Diversa, y se ha establecido un contacto que se sostendrá -y de hecho se sostiene ya- más allá del proceso de implementación del proyecto.

En términos del impacto del proyecto, los resultados son muy importantes. Las evidencias obtenidas demuestran que las acciones del proyecto han contribuido a un cambio en las vidas de las personas trans destinatarias y de las personas que se vincularon con el proceso desde el trabajo técnico, desde el trabajo de las entidades públicas y desde la cercanía como vecinas. Resulta indudable que los servicios proveídos en el campo de la salud, la educación y la asesoría jurídica han empoderado a las usuarias, han mejorado su salud, su situación jurídica y su empleabilidad e ingresos. No exentas de dificultades, las actividades han posibilitado que más de 20 mujeres trans fueran alfabetizadas, e incluso algunas terminaran la escuela secundaria, que varias obtuvieran empleos o ingresos a través del emprendimiento económico -que tiene aún muchos desafíos-, que tengan más claridad sobre sus problemas legales y que la salud de las usuarias experimente mejorías, tanto en la atención psicoemocional y de salud mental, como en lo referido a la hormonización que, en general, era llevada a cabo sin cuidados adecuados y gracias al proyecto ha habido acceso a controles médicos, prescripciones y medicación pertinente.

Entre los aprendizajes importantes se destacan, entre otros, la importancia de contar con un espacio físico adecuado para las personas trans excluidas hasta de sus propios hogares, permitiéndoles opciones diferentes a la vida en las calles, al trabajo sexual casi obligatorio, al consumo de drogas como elemento de evasión y soporte de condiciones de vida muy difíciles; la relevancia de que personas que conocen la realidad de las personas trans y del colectivo LGTBIQ porque pertenecen a estos grupos poblacionales, participen en la ejecución de los proyectos como técnicas, contratadas, responsables, más allá de títulos académicos; el valor de que el trabajo técnico, cuando es realizado por personas que no pertenecen a la comunidad, sea asignado a personas con sensibilidad suficiente para con la comunidad y sus especificidades y realidades; la necesidad de que los proyectos sean flexibles y respondan a necesidades de las destinatarias, que pueden variar con la coyuntura; el valor de conocer y tratar con las personas discriminadas para dismantelar la cultura de la discriminación y que eso se produce a través del acercamiento y la superación de estereotipos; la importancia de los apoyos políticos y de tener a personas aliadas en el sector público, que sean sensibles a las realidades que viven las personas destinatarias de una acción.

En cuanto a innovaciones, se destacan el trabajo con las unidades móviles, que permitió un acercamiento a las personas trans en sus lugares de vida y desarrollo de actividades; la actuación de personas trans como comunicadoras, orientadoras laborales y como

escabinas, éstas últimas ingresando a los penales para conversar en confianza con las personas trans privadas de libertad, y el desarrollo de un documental guionado participativamente por las personas trans.

Como aspectos centrales de las recomendaciones se sugiere: visibilizar los resultados y productos del proyecto; analizar las posibilidades de continuidad y ampliación de las actividades de atención integral a la salud; generar una base de datos sobre las personas trans privadas de libertad y trabajar un proyecto específico para lograr un trato humanitario de las mismas en los penales y la resolución de sus casos; transmitir la experiencia desarrollada a otras regiones del país de modo que se expanda el proceso de apoyo a las personas trans para la mejora de su calidad de vida; trabajar con las entidades públicas vinculadas a la problemática de las personas trans en otros territorios.

Introducción

Este documento contiene el informe de evaluación final del proyecto “Fortalecimiento de la resiliencia de mujeres trans para el ejercicio de sus derechos en Paraguay”, desarrollado entre febrero de 2023 y mayo de 2025 en forma conjunta por la ONGD española Mujeres en Zona de Conflicto (MZC) y la Red Paraguaya de Diversidad Sexual (REPADIS), teniendo a Casa Diversa como socia principal local, con el apoyo y financiamiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID).

El Proyecto tuvo como objetivo central “Promover los derechos civiles, sociales y culturales de las personas transexuales en Paraguay”, y como objetivo específico “Apoyar el derecho a la integridad, la salud, la educación y el trabajo de personas trans”. El impacto buscado fue la mejora de las condiciones de vida, desde la perspectiva de género y con un enfoque basado en derechos humanos de las personas trans. Se propuso la obtención de 4 resultados, con 17 grupos de actividades, medidos con un conjunto de 11 indicadores. Estaba planificado su desarrollo en 24 meses, finalizando en febrero de 2024 y fue finalmente extendida su implementación hasta el mes de mayo de 2025.

La evaluación fue participativa, involucrando a actores que tuvieron roles en el proceso de diseño e implementación del proyecto, y de carácter cuantitativo y cualitativo, con la medición de indicadores y otros datos numéricos del proyecto y el análisis de las dimensiones establecidas en los TORs, aplicando los enfoques transversales de género, feminista, de sostenibilidad ambiental, derechos humanos, interseccionalidad e interculturalidad.

Antecedentes y objetivo de la evaluación

La evaluación es externa, expost, realizada una vez culminada la implementación del Proyecto, y orientada a los resultados, con categorías (dimensiones) seleccionadas a priori. Específicamente, y conforme a los TORs, se evalúa el grado de consecución de los resultados esperados, el proceso de implementación, la coordinación y gestión del Proyecto, la calidad de las acciones, la participación de actores clave, las dificultades encontradas durante la implementación y su abordaje por parte del equipo responsable, los aspectos más destacables e innovadores, el efecto del proyecto en las destinatarias de la acción y en otros actores.

Para ello se analiza y valora el cumplimiento de las actividades planificadas, de beneficiarios/as alcanzados y de las metas de los indicadores establecidos por el proyecto, así como las dimensiones de pertinencia, coherencia, alineación, eficacia,

eficiencia, potencial de sostenibilidad y viabilidad, potencial de impacto de los resultados y apropiación. Se identifican asimismo las estrategias de adaptación ante situaciones inesperadas y los enfoques innovadores para impulsar el empoderamiento y la inclusión laboral y social de las mujeres trans y la vigencia real los derechos humanos del colectivo LGTBIQ+.

En conjunto, se evalúa la contribución del proyecto al acceso de las personas transexuales al disfrute de sus derechos civiles, sociales y culturales; así como el conjunto de acciones llevadas a cabo junto con el diseño, gestión, toma de decisiones y el seguimiento de la intervención, buscando extraer aprendizajes y recomendaciones para futuras intervenciones, en concordancia con los TORs.

Descripción resumida de la intervención evaluada

El proyecto fue propuesto a partir del trabajo que Casa Diversa viene desarrollando desde su creación en 2017, cuando mujeres trans en busca de un espacio de refugio y contención habilitaron una casa en la ciudad de San Lorenzo, inicialmente, bajo el régimen de alquiler. Posteriormente, desde 2021, Casa Diversa se instaló en la ciudad de J.A Saldívar del departamento Central, en una propiedad de Iren Rotela, lideresa trans, y de su madre, desde la que se desarrolló un proceso de apoyo mutuo, así como el apoyo a otras compañeras trans, sobre todo para cobijarlas ante situaciones de desamparo, expulsión de sus hogares, o condiciones paupérrimas en las calles. Con el transcurrir del tiempo las integrantes de Casa Diversa realizaron compromisos de compra de un terreno aledaño y la construcción de 2 piezas, proponiéndose la ampliación del local con mejores comodidades, que abrigue y construya comunidad para las mujeres trans y personas del colectivo LGTBIQ y les brinde servicios claves.

Es así como el Proyecto *“Fortalecimiento de la resiliencia de mujeres trans para el ejercicio de sus derechos en Paraguay”* tuvo como objetivos centrales la ampliación de la construcción de Casa Diversa, su equipamiento y el apoyo psicológico, en salud, alfabetización y formación para el empleo de las personas trans, así como el fortalecimiento del liderazgo y la visibilidad de las personas trans. Como antecedente importante se encuentran pequeños apoyos recibidos por Casa Diversa del Fondo de Mujeres del Sur, Fondo de Acción Urgente para LAC, Amnistía Internacional y otras organizaciones, que hasta hoy continúan cercanas y han tenido roles de apoyo en el periodo analizado.

Fueron partícipes centrales de este proyecto las siguientes organizaciones:

- Mujeres en Zona de Conflicto (MZC), organización no gubernamental española feminista que actuó de solicitante e implementadora del proyecto; tiene una larga trayectoria de trabajo por los derechos de las mujeres y con la población LGTBIQ+ en diversos países del mundo y desarrolla proyectos de Cooperación en Paraguay desde 2011.
- Red Paraguay de la Diversidad Sexual (REPADIS), articulación de organizaciones, grupos de base comunitaria, así como activistas independientes con trayectoria en el trabajo orientado a la defensa y promoción de los derechos humanos de las personas de la diversidad sexual en Paraguay, creada en el año 2012. La integran It Gets Better, Paraguay; Asociación Escalando, Centro de Investigación y Educación Sexual Ñepyrú, Cristianos Inclusivos del Paraguay; Unidos por el Arcoíris; Fundación Vencer, Actuando PJC, y Casa Diversa.

- Casa Diversa, destinataria principal del proyecto.

El Objetivo general del Proyecto fue: *Promover los derechos civiles, sociales y culturales de las personas transexuales en Paraguay.* Su objetivo específico fue *Apoyar el derecho a la integridad, la salud, la educación y el trabajo de personas trans.* Se propuso un conjunto de 4 resultados:

- R1. Atendidas de forma integral las personas trans para el restablecimiento emocional.
- R2. Fortalecidas las capacidades para el desarrollo de empleo y autoempleo del colectivo trans.
- R3. Fortalecido el liderazgo y la visibilización trans como sujetos de derecho.
- R4. Mejorada las infraestructuras para la dignificación del albergue de Casa Diversa.

Para la obtención de estos resultados se plantearon 17 grupos de actividades que se listan en la siguiente Tabla.

Resultado	Actividades
<i>R1. Atendidas de forma integral las personas trans para el restablecimiento emocional.</i>	A1. Servicio de atención psicosocial a través de unidades móviles a personas trans
	A2. Servicio de atención jurídica a través de unidades móviles a personas trans
	A3. Servicio de atención y acompañamiento en orientación laboral a personas trans
	A4. Servicio de acompañamiento SANITARIO y prevención de ITS a personas trans
<i>R2. Fortalecidas las capacidades para el desarrollo de empleo y autoempleo del colectivo trans.</i>	A1. Alfabetización de mujeres adultas trans y acompañamiento a su certificación
	A2. Formaciones para la búsqueda de empleo autoempleo y emprendedurismo
	A3. Formaciones en técnicas específicas de empleo y autoempleo
	A4. Puesta en marcha de un emprendimiento económico que genere sostenibilidad a las mujeres albergadas.
<i>R3. Fortalecido el liderazgo y la visibilización trans como sujetos de derecho.</i>	A1. Elaboración y lanzamiento del Informe sobre la situación socio jurídica de la población TLGBIQ en Paraguay
	A2. Participación e incidencia en espacios de diálogo multisectorial
	A3. Producción y lanzamiento del documental "Transformando vidas"
<i>R4. Mejoradas las infraestructuras de Casa Diversa</i>	A1. Construcción de un aula taller para formaciones de empleo y oficio en Casa Diversa
	A2. Equipamientos para el aula taller de Casa Diversa y dignificación del albergue de Casa Diversa.
	A3. Ampliación y equipamiento del albergue de Casa Diversa
	A4. Compra de un vehículo para las atenciones integrales a personas trans
	A5. Elaboración del reglamento interno de funcionamiento y actuación de la Casa Diversa

	A6. Construcción de una segunda planta del albergue de Casa Diversa
--	---

El monitoreo del objetivo específico y los resultados se realizó a través de 11 indicadores.

Objetivo/ Resultado	Indicadores
OE	I1. Se realizan al menos 450 atenciones integrales a personas LGTBI en el marco del proyecto
	I2. Se articula en los espacios multisectoriales, una estrategia común entre agentes claves para la protección y defensa del Colectivo LGTBI
R1	I1. Se realizan al menos 150 UM, donde se atenderán a 450 personas LGTBI en el marco del proyecto.
	I2. Al finalizar el proyecto el 60% de las personas atendidas han mejorado su restablecimiento emocional tras pasar por el servicio de atención integral ofrecido
R2	I1. Son alfabetizadas 20 mujeres trans adultas antes de la finalización del proyecto.
	I2. Al menos el 60% de las mujeres trans capacitadas participan activamente en el microemprendimiento de Casa Diversa
R3	I1. Participación en 6 espacios de diálogo multisectorial con el acompañamiento de al menos 5 personas trans para el diseño de los acuerdos y protección del colectivo LGTBI
	I2. Lanzamiento de al menos 3 productos para la incidencia y exigibilidad de los derechos del colectivo LGTBIQ+
R4	I1. Se amplía 10 plazas el aforo del albergue de Casa diversa
	I2. El aula taller de Casa Diversa, es equipado para desarrollar 1 empleo
	I3. Las instalaciones de Casa Diversa mejoran y aumenta la dignificación de las personas que la habitan

Las beneficiarias previstas fueron las siguientes:

- 450 personas LGTBI atendidas en los servicios brindados por el proyecto.
- 20 mujeres trans alfabetizadas.
- 20 mujeres trans capacitadas y acompañadas para empleo y autoempleo.
- 10 mujeres trans capacitadas en oficio de costura y apoyadas para microemprendimiento textil con creación de logo, marca, tienda virtual, perfil de redes sociales, lanzamiento de la marca y acompañamiento.
- 3 responsables de incidencia.
- 40 personas trans privadas de libertad, con acciones que lleven a estrategias de acceso a derechos de personas trans mediante espacios de diálogo y trabajo con el Estado.
- 20 mujeres trans albergadas en Casa Diversa, a través de la mejora de sus instalaciones.
- 100 personas trans con diferentes formaciones profesionales / de oficio en Casa Diversa.

El proyecto tenía previsto desarrollar sus acciones en el departamento Central, en la ciudad de J.A. Saldívar donde está asentada Casa Diversa, en Asunción, y en Cordillera, ciudad de Emboscada, dado que en esta última ciudad se encuentra una de las

penitenciarias donde se desarrollarían algunas acciones. Se trabajó en esta ciudad al inicio del proyecto, pero posteriormente se frenaron las acciones con las personas trans privadas de libertad debido a situaciones de la coyuntura. Por tanto, el proyecto se desarrolló principalmente en el departamento Central, en la ciudad de J.A. Saldívar, e en Asunción, si bien tuvo un alcance a personas trans de diferentes puntos del país.

El Proyecto fue desarrollado durante 28 meses, y estuvo dirigido y monitoreado por un equipo principal constituido por Orlando Cáceres y Beatriz Martínez, de REPADIS, Lidia Rodríguez y Alba Ma. Gaona de MZC e Iren Rotela de Casa Diversa.

Metodología de la evaluación

Las estrategias metodológicas de la evaluación fueron cuantitativas y cualitativas. Se buscó identificar cuantitativamente el alcance del cumplimiento de objetivos numéricos en cuanto a metas e indicadores. En términos cualitativos, se valoró si el proyecto fue pertinente y coherente en su diseño y estrategias considerando los objetivos propuestos, si su implementación fue eficiente y eficaz, si hubo apropiación por parte de las destinatarias y si los resultados obtenidos tienen potencial de sostenibilidad e impacto.

Para el análisis cuantitativo se revisaron los documentos del proyecto. Para el análisis cualitativo se acudió a entrevistas para información y reflexiones con los equipos gestores y ejecutores del proyecto buscando el análisis de la propia práctica, así como al diálogo con destinatarias de las acciones del proyecto, con profesionales que prestaron servicios en las atenciones, con responsables de organizaciones aliadas y con responsables del sector público que se vincularon con las acciones del proyecto y con Casa Diversa, buscando sus perspectivas sobre las diferentes dimensiones evaluadas. Todas las entrevistas previstas fueron realizadas, excepto una, correspondiente al Ministerio de Justicia. Se sumaron algunas que se identificaron como importantes durante el proceso de evaluación: con el Comisario de la zona y con una persona referente del vecindario de Casa Diversa. Fueron realizadas 20 entrevistas en total -17 individuales y 3 grupales- totalizando 27 personas entrevistadas que brindaron información. El *Anexo 1* contiene el listado de las personas entrevistadas.

Estrategias metodológicas y técnicas aplicadas

Las estrategias metodológicas aplicadas fueron las siguientes:

- Análisis de documentos y medición de indicadores y otras metas. Se revisaron y sistematizaron los informes del proyecto y los documentos proveídos por la contratante, identificando los datos numéricos reportados.
- Reflexiones con los equipos gestores y técnicos del proyecto para el análisis de la propia práctica e identificación de aspectos clave de la ejecución desde sus principales implementadores/as. Se entrevistó grupalmente a los equipos de REPADIS, MZC y Casa Diversa, se completaron consultas puntuales de forma individual con algunas de las personas integrantes de estos equipos y se entrevistó a las personas consultoras de las áreas jurídica, psicológica y de asesoría legal.
- Diálogo con destinatarias de las acciones del proyecto: Se entrevistó a usuarias de Casa Diversa y de los servicios proveídos por el proyecto, en una entrevista grupal y una individual, con consultas específicas sobre las actividades en las que estuvieron involucradas, y sobre el efecto de las acciones del proyecto en sus vidas.

- Diálogo con organizaciones aliadas. Se entrevistó a personas de organizaciones de la sociedad civil que estuvieron cercanas a la implementación del proyecto: Amnistía, CODEHUPY, FACSO y CEPEP buscando miradas externas a los equipos implementadores y en qué medida el proyecto ha contribuido al empoderamiento de las mujeres trans desde diversas perspectivas. Durante el proceso se consideró importante obtener la perspectiva de una vecina de la comunidad de Casa Diversa por lo que se realizó una entrevista con una referente de la comunidad vecinal de J. A. Saldívar.

- Diálogo con actores de instituciones públicas titulares de obligaciones participantes del proyecto. Se entrevistó al responsable técnico del Senado de la Mesa Intersectorial por los derechos de las personas trans, a una defensora pública, a la directora del Centro de Salud de J.A. Saldívar, a la directora de educación inclusiva de la Escuela Felipe Toledo, al responsable del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), a una integrante del Mecanismo de Prevención de la Tortura y los Malos Tratos (MNP), al Comisario de la Comisaría 20 de J.A. Saldívar.

Las entrevistas se realizaron entre el 1 de julio y el 17 de septiembre de 2025.

Los instrumentos de recolección de información fueron cuestionarios abiertos para cada sector entrevistado y matrices de registro de información cuantitativa. Las dimensiones evaluadas, estrategias metodológicas, técnicas y fuentes principales se resumen en la siguiente tabla:

Tabla 2

Dimensión evaluada	Estrategia metodológica	Técnica de recolección de información	Fuentes
- Alcance de metas	Medición cuantitativa de indicadores y otras metas numéricas indicadores establecidos por el proyecto. Análisis de documentos	Recopilación y análisis documental	Documentos del proyecto.
- Pertinencia, coherencia, eficacia, eficiencia, apropiación, sostenibilidad y potencial de impactos.	Reflexiones sobre la propia práctica	Entrevistas grupales e individuales	Equipo de Casa Diversa Equipo de REPADIS Equipo MZC Comunicadora del Proyecto
	Diálogo con destinatarias de las acciones del proyecto,	Entrevista grupal	Personas alfabetizadas y capacitadas para el empleo y los emprendimientos, usuarias de cursos alfabetización, emprendimiento y empleo
	Diálogo con profesionales que prestaron servicios en las atenciones	Entrevistas individuales	Psicóloga, abogada, médico, orientadora laboral
	Diálogo con responsables del sector público que se vincularon con las acciones del proyecto y con Casa Diversa.	Entrevistas individuales	Técnico de la Comisión de DDHH del Senado, Directora del Centro de Salud de J.A. Saldívar, Defensora Pública de J.A. Saldívar, Directora de Educación Inclusiva del Colegio Felipe Toledo de J.A. Saldívar, Comisionada del

			MNP, Comisario de la Comisaría 20.
	Diálogos con aliados	Entrevistas individuales	Secretario General de la CODEHUPY, Directora de Amnistía Internacional Paraguay, Docente de FACSÓ, Vecina de Casa Diversa

Condicionantes y alcances del estudio realizado

La evaluación se desarrolló a partir de los documentos proveídos por la contraparte y de la información brindada por las personas entrevistadas que formaron parte de la implementación del proyecto, así como por personas que fueron beneficiarias o tuvieron cercanía desde organizaciones y sector público.

El proyecto estuvo enfocado a mujeres trans, por lo que esta población fue priorizada en las atenciones profesionales brindadas, si bien la demanda, así como la participación e involucramiento de otras personas de la población LGBIQ+ (hombres trans y personas trans no binarias) fue importante, por lo cual también se abrió la atención brindada desde las áreas profesionales a estas personas .

Resulta importante resaltar que el proyecto se desarrolló en un periodo de tiempo en el que se produjo un cambio de gobierno como resultado de las elecciones nacionales de 2023 y que ello causó una reconfiguración política en el Parlamento Nacional donde asumieron bancas personas con posiciones opuestas a los derechos del colectivo LGTBIQ+, lo cual tuvo efecto en algunas de las actividades del proyecto.

Análisis y principales hallazgos

Este capítulo se compone de los siguientes apartados:

- Resultados de Indicadores y otras metas cuantitativas
- Hallazgos por resultados
- Hallazgos cualitativos vinculados a las dimensiones evaluadas
- Innovaciones y adaptaciones

Resultados de Indicadores y otras metas cuantitativas

En este apartado se describen los logros cuantitativos alcanzados en el objetivo específico y en cada resultado, así como en la cantidad de beneficiarias previstas. El análisis indica que el 100% de las metas cuantitativas, tanto en los indicadores como en las beneficiarias, fueron cumplidas y casi todas ampliamente superadas, revelando la pertinencia de las acciones realizadas y los objetivos buscados.

La excepción fue el indicador relativo a la concreción de una estrategia común entre agentes claves para la protección y defensa del Colectivo LGTBIQ que, debido a situaciones del contexto, fue modificándose hasta obtener algunos acuerdos y apoyos específicos con entidades públicas, no suscriptos, pero sí implementados, como con el Ministerio de Justicia, el MNP, el Centro de Salud local y la Comisaría 20 en J.A. Saldívar.

La siguiente tabla consigna las metas iniciales y alcanzadas de los once indicadores del proyecto.

Tabla 3

Tipo de Indicador	Indicador	Meta del proyecto	Meta alcanzada	Estado de la meta	Fuente
Objetivo Específico	I1. Número de atenciones integrales a personas LGTBI en el marco del proyecto	Al menos 450	1591	Superada	Informe Técnico de atenciones integrales
	I2. Estrategia común entre agentes claves para la protección y defensa del Colectivo LGTBI	1 Estrategia	Acuerdos específicos con entidades públicas aisladas	Modificado debido a situaciones del contexto	
Resultado 1	I3. Cantidad de Unidades Móviles de atención	150 UM	204 UM	Superada	Informe Técnico de atenciones integrales
	I4. Porcentaje de las personas atendidas han mejorado su restablecimiento emocional traspasar por el servicio de atención integral ofrecido	60%	90%	Superada	Informe Técnico de atenciones integrales
Resultado 2	I5. Cantidad de Mujeres trans adultas alfabetizadas	20	26	Superada	Informe Técnico de atenciones integrales
	I6. Porcentaje de mujeres trans capacitadas participan activamente en el microemprendimiento de Casa Diversa	60%	61,5%%	Superada	Informes técnicos sobre el alcance y resultados de las Capacitaciones
Resultado 3	I7. Cantidad de espacios de dialogo multisectorial en el que participan personas trans para el diseño de los acuerdos y protección del colectivo LGTBI	6 espacios con al menos 5 personas trans acompañando	5 personas trans participando en diálogos/reuniones con 7 entidades públicas	Superada	Informe técnico de impacto del resultado y alcance de las incidencias.
	I8. Cantidad de productos lanzados para la incidencia y exigibilidad de los derechos del colectivo LGTBIQ+	3	2 documentos sobre situación de las personas TLGIQ+ 1 documental. "Trans-formando vidas"	100%	Informe técnico de impacto del resultado y alcance de las incidencias.
Resultado 4	I9. Cantidad de plazas ampliadas en el albergue de Casa diversa	10	5 habitaciones construidas y equipadas para 2 personas cada una.	100%	Informe Técnico de atenciones integrales
	I10. Equipamiento de aula taller de Casa Diversa.	Aula taller equipada	El aula fue equipada	Cumplido	Documentos de Monitoreo del proyecto
	I11. Mejoramiento de las instalaciones de Casa Diversa y aumento de la dignificación de quienes la habitan	Mejora y aumenta la dignificación de las personas que la habitan		100%	Documentos de Monitoreo del proyecto que relevan resultados de encuesta aplicada a albergadas en la casa

En cuanto a beneficiarias alcanzadas, los datos indican que todas las metas han sido ampliamente superadas. La siguiente Tabla reporta las cantidades de beneficiarios/as alcanzadas.

Tabla 4

Beneficiarias	Meta del proyecto	Meta alcanzada	Porcentaje de cumplimiento	Fuentes
Personas LGBTI atendidas a través de los servicios de atención integrales	450	1591	354%	Informe Técnico de atenciones integrales
Mujeres trans alfabetizadas	20	26	130%	Informe Técnico de atenciones integrales
Mujeres trans capacitadas y acompañadas para empleo y autoempleo	20	37	185%	Informes técnicos sobre el alcance y resultados de las Capacitaciones
Mujeres trans capacitadas en oficio de costura y apoyadas para microemprendimiento textil con creación de logo, marca, tienda virtual, perfil de redes sociales, lanzamiento de la marca y acompañamiento	10	13	130%	Informes técnicos sobre el alcance y resultados de las Capacitaciones
Responsables de incidencia	3	5	167%	Informes técnicos sobre incidencia
Personas trans privadas de libertad, con acciones que lleven a estrategias de acceso a derechos de personas trans mediante espacios de diálogo y trabajo con el Estado	40	55	137,5%	Informe Técnico de atenciones integrales
Mujeres trans albergadas en Casa Diversa, a través de la mejora de sus instalaciones	20	20	100%	Capacidad actual según los informes
Personas trans con diferentes formaciones en Casa Diversa.	100	158	158%	Informes técnicos sobre el alcance y resultados de las Capacitaciones

Hallazgos por resultados esperados

En este apartado se reportan hallazgos generales relevantes en cada resultado buscado del proyecto.

R1. Atendidas de forma integral las personas trans para el restablecimiento emocional.

“Aprendí muchas cosas, que tengo que estudiar para ser alguien y salir de la calle”.

Para este resultado se desarrollaron cuatro tipos de actividades orientadas a la atención de necesidades de las personas trans. Por una parte, se llevaron a cabo acciones de atención psicológica y en salud. Y por otra, se desarrollaron acciones de atención jurídica y orientación laboral. Para ello se acudió a profesionales del sector: una psicóloga contratada por el proyecto para atenciones individuales y grupales a las personas trans, una abogada para asesoría y orientación legal, y una asesora laboral. Para la atención en salud se trabajó con el CEPEP para la atención médica, y se generaron contactos con el centro de salud de J.A. Saldívar.

La atención psicológica y en salud

Los servicios de atención integral a la salud para las mujeres trans y otros del colectivo LGTBIQ, incluyendo la atención psicológica, fueron muy bien valorados por las usuarias e hicieron énfasis en la necesidad de continuar con esta atención, y de garantizar espacios seguros y sostenidos. Contar con asistencia para la hormonización es altamente reconocido para personas que habían acudido previamente a estos procedimientos solas, con riesgos para su salud y sus vidas, así como acceder a personal de salud que las respeta y no las echen de los hospitales como ya les ha sucedido a muchas.

La atención psicológica incluyó atenciones individuales, personales en Casa Diversa y en las oficinas de REPADIS de Asunción, y atenciones o terapias de grupo de Casa Diversa, cual significó apoyo y contención colectiva, establecimiento de normas de escucha y convivencia, y ello fue muy valioso para mejorar el trato y la armonía en el propio equipo.

Estos servicios tuvieron una elevada demanda, que en un momento determinado sobrepasó al equipo de trabajo, sobre todo para el agendamiento de consultas.

La atención jurídica

En este campo, se desarrollaron, por una parte, acciones de asesoría a usuarias con las que se contactaba a través de las unidades móviles y esto tuvo algunas dificultades que se desarrollan más adelante pero que tienen que ver principalmente con las expectativas levantadas y la capacidad de respuesta que hubo.

Por otra parte, estaba previsto desarrollar un trabajo específico con las mujeres trans privadas de libertad en Asunción y Emboscada, a través de las unidades móviles. Esto se vio frenado debido a amenazas del Clan Rotela -uno de los clanes narco que domina las cárceles en Paraguay-, por temores de algunos profesionales para ingresar a los penales y por el agravamiento de la inseguridad en los penales en el periodo de ejecución del proyecto. La situación se subsanó a través de la figura de la escabina del el Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura y los Malos Tratos (MNP), que permitió el ingreso de una escabina trans a dialogar y acercar insumos a las privadas de libertad.

Más allá de los obstáculos que hubo en este campo específico, el trabajo que pudo desarrollarse pone bases para continuidades, pues para esto se tuvo importantes alianzas públicas, con el Ministerio de Justicia y con el MNP. Cabe destacar que este parecería ser uno de los ámbitos clave para trabajos futuros pues la situación en la que se encuentran las mujeres trans privadas de libertad es deplorable, según los actores públicos conocedores y las integrantes de Casa Diversa que acudían a los penales; algunos de los aspectos más preocupantes son los siguientes:

- Las mujeres trans están en los penales de hombres, sin espacios apropiados, pabellones clasificados o algún mecanismo que permita su protección: *“les tienen en espacios improvisados, debajo de las escaleras, en esquinas, por fuera de las celdas” (E19).*
- La discriminación por parte de los propios directivos de los penales deja a las mujeres desprotegidas y hasta alejadas de quienes les podrían brindar algún apoyo, pues prefieren desligarse de ellas y enviarlas a otros lugares, aunque sean alejadas de los territorios en los que se encuentran sus familias.

Hay directores que son muy, muy discriminadores () y buscan cualquier tipo de situación para que en su penal no estén chicas trans. En vez de mejorar las condiciones, verificar que estén bien, que no les falte nada... lo que

hacen es enviarles a otro penal alegando cualquier tipo de situación administrativa, irregular. Eso implica desarraigo. Si la persona es de Encarnación, su proceso está en Encarnación, su familia está en Encarnación, y le trasladan a Tacumbú... le desarraigan de su proceso, le desarraigan de su familia y le pones en una situación de mayor vulnerabilidad que de por sí luego ya es vulnerable (E19).

- La estadía de las mujeres trans en los penales de hombres es una clara invitación al abuso y la explotación por razones de género:

La discriminación y a la agresión y los ataques vienen tanto de la población penitenciaria como de los guardias tanto así que a las mujeres trans que están privadas en cárceles de hombres, bueno primero son obligadas a un montón de cosas, probablemente a vender su cuerpo ahí por techo o por otras cosas o por la propia subsistencia, muchísimas veces hacen las tareas que están culturalmente asignadas a las mujeres, digamos o sea las personas trans son las que limpian, las personas trans son las que lavan o les destinan al lavadero para que laven las ropas y ese tipo de cosas (E09).

De hecho, en las cárceles es donde se constatan algunas de las experiencias más fuertes y peligrosas por parte de quienes apoyan a las chicas trans:

- *Cuando el Clan Rotela tenía el control del penal, parece que hubo un incidente con una chica trans, y ahí había muchas, creo que había 12 cuando eso, y en represalia fueron violentadas y les peló, en ese caso estaban los lince, se llamaban “los lince del Clan Rotela”, les rapó a todas ellas. Y ahí, ... les tuvimos que sacar a cuatro. Porque nos dijeron que, concretamente, si no les sacábamos, les iban a matar. Todas estaban rapadas, les raparon... no me acuerdo bien los números, pero se les rapó a nueve de doce. Se les rapó todo. Y, cuando fuimos en ese procedimiento, inclusive a nosotras, a la comunicadora le robaron el teléfono del MNP y una agendita donde habíamos hecho el relevamiento de la información. Eso fue lo más difícil. Encima los funcionarios eran simbólicos. Vos tenes que entrar a dialogar ahí con los Clanes, o sea...El director te decía “habla con ellos”. Fue lo más fuerte que se vivió. (E19).*

En este marco, una cuestión clave sería trabajar un proyecto específico para las mujeres trans privadas de libertad pues el relevamiento con que cuenta el MNP hasta el mes de junio de 2025 indica que había 37 mujeres trans privadas de libertad, y muchas por casos menores como hurtos. Esta cantidad implica que se podría planificar con profesionales del derecho la atención de sus casos para que no queden en las cárceles sin siquiera saber cuál es su situación. En caso de que se trabaje esto también debe trabajarse la reinserción: qué pasa después, a dónde van, qué hacen a su salida de las cárceles, para que ello no implique una vuelta a las calles, a situaciones de consumo y de precariedades.

La posibilidad de un trabajo con el sistema de justicia para las mujeres trans privadas de libertad debería contemplar también un análisis de lo que implica contar con buenas condiciones para ellas en los penales, lo cual debe realizarse con sus propias organizaciones, pues no resulta simple la solución para estadías donde se respeten sus derechos humanos, por ejemplo, en cuanto a los sitios en donde deberían alojarse, que deberían ser espacios seguros que también les brinden alternativas de subsistencia y de reinserción, que no las obliguen a que en la cárcel tengan que seguir haciendo el trabajo sexual de manera forzada; en opinión del Secretario General de la CODEHUPY, podría pensarse en diferentes espacios seguros:

- *Yo pensaría no en un espacio sino en distintos espacios seguros, porque ahí también hay algo si vos decís bueno vamos a hacer un pabellón en Tacumbú y bueno qué pasa con las chicas si son de Ciudad del Este o de Encarnación, para tener contacto con su familiar o con las personas o con sus seres queridos en general, no les ven nunca. Pero sí que en las cárceles debería haber espacios seguros donde tengan posibilidades reales de tener procesos de reinserción, de capacitación, y eventualmente también de generar algún tipo de ingreso adentro, porque sabemos que en general son personas que han sido expulsadas de su casa, que han vivido una serie de violencias, de violencia inclusive del sistema económico. Y nuestro sistema penitenciario te obliga a tener plata para conseguir un lugar seguro, para comer mejor, para obtener medicamentos, entonces sin un ingreso económico también están expuestas a muchas más vulnerabilidades (en las cárceles) (E09)*

La orientación laboral

En este campo, la actividad desarrollada buscó brindar servicios de orientación y acompañamiento laboral a personas trans en situación de vulnerabilidad, identificando a las usuarias con esta necesidad, orientándolas y apoyándolas para la elaboración de sus CVS, buscando la creación de una bolsa de trabajo con empresas dispuestas a contratar a personas trans. La ejecución de esta actividad fue compleja y se encontró con varias dificultades que indican la realidad de exclusión de las personas trans del derecho al trabajo.

La oferta de este asesoramiento despertó mucha expectativa y esperanza de obtención de empleo, sin embargo, la escasa formación de las personas trans fue un primer obstáculo. A ello se sumó la ausencia de una cultura organizacional trans inclusiva por parte de las empresas abiertas a ofrecer un empleo, lo cual implicó que quienes pudieron acceder a espacios laborales no se sintieran cómodas. Además, la historia de exclusión de las personas trans del mundo laboral también tuvo como resultado dificultades de su adaptación a los ambientes laborales.

- *Las personas trans no están preparadas para poder acercarse al mundo laboral, o sea, quién te va a contratar para hacer algo siendo que no tenes formación, si no sabes usar una computadora, si no sabes qué es Word, no tenes acceso a internet diario, no tenes teléfono, no tenes un correo electrónico activo, es algo ya difícil ahí, con toda la demanda que existe ahora. En un 90% no tenemos formación, somos muy pocas quienes pudimos acceder a un nivel educativo, aunque sea terminar el colegio, irnos a la facultad. Luego, al acercarme, al hablar con la empresa o con las personas interesadas, lo primero que noto es que la gente tiene buenas intenciones, pero obviamente que de buenas intenciones nadie vive, entonces los ambientes son súper hostiles, no están preparados para recibir a ninguna persona trans, y es como que las empresas o personas que van a contratar sienten que es un proceso de mucho estrés tener que aprender cómo tratarte, porque vos tendrías que ser o hombre o mujer nomás, no tiene que haber mucha complejidad en eso (E06)*

Alta valoración de la atención brindada, pese a las dificultades

Las evidencias indican que, pese a los obstáculos encontrados, el resultado fue alcanzado y las actividades desarrolladas tuvieron una gran demanda que superaron las expectativas del proyecto. La demanda fue además no solo de personas trans sino de personas de otras identidades sexo genéricas de la comunidad LGBTIQ+, lo cual, por una parte, indicó la

amplia demanda existente al respecto, pero colocó otros obstáculos a la implementación del proyecto dado que este estaba enfocado en las mujeres trans. Esta dificultad afectó a las técnicas de la comunidad trans pues las colocaba ante situaciones conflictivas.

- *Una de las grandes dificultades que sí encontré (es que) viste que nosotras nos centramos en personas trans, pero también acudían a nosotros chicos trans, y muchas veces teníamos que nuevamente igual darle la atención porque es como difícil decirles no. Si bien no entraba dentro de nuestra meta, pero teníamos como muchas personas que nos llamaban, nos decían, yo soy un chico trans, quiero seguir esto, quiero una terapia. Y esa era una de las grandes debilidades que, no sé, teníamos que mejorar. Es una parte también de la población y ¿cómo le vas a decir no? “No, no, sabes que está enfocado en personas, mujeres trans”. Es como si fuera discriminarle nuevamente a un sector de la población que también sufre discriminación de una u otra forma. Entonces, no le decíamos no. Le atendíamos, pero le decíamos: “bueno, pero tu terapia, -la terapia hormonal es la más demandada- a terapia hormonal es solamente para mujeres trans. Te podemos dar la asistencia psicológica, pero la terapia hormonal vas a tener que ver, vos tenés que ver cómo contactar. El proyecto no te va a proveer”. (E03).*

También otras técnicas identificaron no trans esta dificultad:

- *El proyecto en sí está pensado o estuvo pensado para mujeres trans y yo creo que tendría que ser personas trans, porque también muchos, muchos, muchos, muchos hombres trans quisieron agendarse, y quisieron también ser parte del proceso, entonces, yo creo que si tenemos que cambiar algo, yo creo que sería poder poner, bueno, mujeres trans para el fortalecimiento de la resiliencia, tratar de poner también como personas trans, porque también muchos hombres trans existen acá en nuestro país, y muchas veces son invisibilizados, invisibilizados digo porque como que más hablamos de las mujeres trans, entonces, poder darle también esa visibilidad. (E07)*

La tensión fue abordada ampliando la atención a las personas del colectivo, pero priorizando a las mujeres trans.

Otro obstáculo en el proceso de implementación de las actividades para este resultado fue la resistencia de algunas personas funcionarias del sector público al derecho a la identidad de género; sin embargo, en una de las entidades públicas en las que produjo esta situación, la responsable del servicio desarrolló y sigue desarrollando un esfuerzo para trabajar personalmente con las resistencias.

- *Tuvieron un problema ellos en Casa Diversa yo les asistí, me fui a la fiscalía y ella se peleó con el asistente fiscal porque le llamó por su nombre, por su nombre legal, sabemos todos que, si ella es trans vos tenés que dirigirte a ella, es un derecho que ya se ganaron, a su nombre social y lo hacen con intención o sea que falta muchísimo trabajar en nuestra sociedad y sobre todo con los que se encargan de estar en esas instituciones, ya sea fiscalía juzgado, identificaciones. (E05).*
- *Uno de los personales me dijo, no, yo no puedo llamarle así, yo le tengo que llamar por su nombre, entonces, le miro bien y, bueno, este es un foco que tengo que trabajar, pero son cosas así que hay que trabajar. Fue un varón y en otro lugar fue una mujer, (...) después de esta actividad que vamos a tener el domingo por el Día de la Niñez, yo voy a llamarle a esas personas primero y luego vamos a hacer una charla, tanto de la persona encargada de Casas Diversa como conmigo y vamos a tratar de abrir un poquitito el panorama de esa persona. (E16).*

Más allá de los problemas identificados, este fue un resultado altamente apreciado por las usuarias, en cuya continuidad, fortalecimiento y ampliación debería pensarse hasta tanto los servicios públicos estén preparados para brindar la atención adecuada a las personas trans. La ampliación y fortalecimiento podría incluir, entre otras acciones:

- El aumento de la cantidad de profesionales para atención a la salud mental.
- La provisión de un/a especialista en endocrinología para el apoyo a la hormonización adecuada.
- La provisión de un/a profesional del derecho que asuma la representación de casos seleccionados, que están imposibilitando una vida digna a algunas usuarias.
- La generación de un proyecto específico para la atención de los casos de las personas trans privadas de libertad al ser un grupo pequeño y cuyos casos podrían ser resueltos con un trabajo específico con esa población

R2. Fortalecidas las capacidades para el desarrollo de empleo y autoempleo del colectivo trans.

“Ahora ya estoy fuerte y bien para responderle al mundo”

Este resultado fue uno de los más empoderantes para las mujeres trans beneficiadas. Brindarles la oportunidad de alfabetización, e incluso de terminar sus estudios secundarios y aspirar a estudios terciarios, y dotarles de capacidades laborales para ejercer un oficio que no sea el trabajo sexual como única opción, implicó un aporte a la autoestima, a la generación de ingresos y a la visualización de un futuro posible fuera de las calles.

- *Yo estoy agradecida porque acá yo pude culminar mis estudios, me dieron otras herramientas para poder trabajar en cualquier parte, para que me pueda desenvolver en cualquier parte y también me acogieron como una familia, estoy muy bien acá. Y, otra cosa más es que salí de la calle, salí de la prostitución, ya no quise más ejercer eso, porque obligatoriamente lo hacía. Y también las drogas, que fue lo que más me llevó por el mal camino, o sea, estuve muy mal. Y ahora ya estoy fuerte y bien para responderle al mundo. (E01)*
- *Están muy felices de que les den esa oportunidad, justamente hasta ahora me siguen escribiendo para que les avise si hay otra oportunidad, porque es difícil que encuentren, que estén y que salgan con un certificado de manera que puedan también ya... Empezar a utilizar la notebook, la computadora y Excel, diferentes modalidades del taller, entonces sirvió bastante el proyecto. Yo creo que fue un éxito total para nosotras, yo creo que, para el país, tanto como para Casa Diversa. El proyecto sirvió de mucho y a muchas personas trans. (E04)*
- *Les empoderó bastante, la verdad que les empoderó. Y más también en Casa Diversa con los cursos de taller de manicura, peluquería, costurería. Yo creo que este proyecto vino como para fortalecerle a las personas trans y también tener un ingreso extra que no sea el trabajo sexual. Como siempre decimos, a nosotras siempre nos impusieron el trabajo sexual. Entonces también la orientación laboral, muchas compañeras entraron a trabajar de diferentes formas y si bien entraron y volvieron a salir porque es complicadito, nuestra población, como digo siempre,*

algunas decían, no, no le alcanza, es muy temprano, pero tiene su proceso. Lo bueno es que logramos la inserción de compañeras en otro ámbito que no sea el trabajo sexual. Que ya tienen la opción. (E06)

- *Empezamos otra vez a agarrar el lápiz, volver a escribir, porque nosotras mucho tiempo dejamos el estudio porque... dejamos luego uno, porque cuando estábamos en nuestro proceso de transición ya nos estábamos hormonizando y los colegios de antes no te querían, nos rechazaban, no te podés ir con el pelo largo, ni con tu uña, ni con... no querían, entonces, nosotras dejamos. Yo dejé por el camino mi colegio y dije que nunca más iba a terminar. Yo quise ser maestra, me gustó el magisterio, a mí me gustó eso, yo quise ser profesora de alumnos de primaria, me encantó, y ahora terminé mi secundaria acá...Acá del barrio, sí. Con mi nombre de mujer y tratándome de mujer, con mi nombre que yo adopté, que yo elegí para mí, con la frente arriba me fui, agarré mi diploma, porque sí, porque me llamaron por el nombre con el que yo me sentía cómoda para ir a agarrar mi diploma. (E01)*

La búsqueda de este resultado que aportó mucho a las mujeres trans en el propio proceso no estuvo exenta de dificultades. La alfabetización requirió de mucho acompañamiento y en varias ocasiones algunas de las beneficiarias abandonaron para volver luego, los traslados hasta la escuela no habían sido previstos, tampoco insumos necesarios como útiles o uniformes y ello constituyó una dificultad por los costos que debían afrontar las usuarias, si bien esto pudo abordarse con la modificación de algunos rubros para los apoyos correspondientes. Un factor central que contribuyó a este resultado fue la apertura de las personas responsables de la escuela de la zona, quienes respondieron positivamente ante el pedido del ingreso de las chicas, su acompañamiento y apoyo, con un enfoque de no discriminación, para lo cual, sin embargo, no tienen mucho apoyo a nivel central de Ministerio de Educación:

Ellos vienen a aprender, con todas las condiciones, no importa eso. Vos, docente, tenes una convicción de enseñar. Acá metete en la cabeza que vos tenes que enseñar. Siempre me han enseñado a mí en... yo hice de grande ya me recibí, me enseñaron que, si el alumno no aprende en avión, bajáله hasta la bicicleta, hasta la carreta, los métodos que tenes que usar con las personas para que aprendan. Yo soy de esas. Y soy muy abierta. Hay necesidades y hay que cubrirlas (E15).

Hubo excepciones institucionales en el MEC, sin embargo, y un resultado relevante no esperado en este componente fu el reconocimiento, por parte de la Dirección de Educación de Adultos del Círculo de Alfabetización como un espacio de educación popular, con un documento escrito.

En cuanto a la empleabilidad, las posibilidades de capacitación para ejercer oficios fueron muy requeridas y bien recibidas, sin embargo, la búsqueda de ofertas laborales no tuvo las respuestas esperadas, fue difícil el proceso de ingreso a un empleo y sobre todo de permanencia.

Una apuesta importante en este resultado fue el microemprendimiento de confecciones, donde se esperaba que varias de las que realizaron los cursos de costura pudieran quedarse y hacerlo funcionar. Sin embargo, luego del lanzamiento, los productos no han tenido mucha salida, y algunas de las que formaban parte del emprendimiento lo han dejado. El análisis del propio equipo indica que podría pensarse en una reconversión del microemprendimiento en una escuela-taller de costura, o en una inversión más importante en la marca y el mercadeo. Considerando el excelente trabajo de vinculación

realizado por Casa Diversa en la comunidad, podría pensarse también en ampliar los contactos para ofertas necesarias para la comunidad en términos de confecciones, lo cual requeriría un estudio de mercado de la zona. Más adelante se realiza un análisis más detallado al respecto.

R3. Fortalecido el liderazgo y la visibilización trans como sujetos de derecho.

Para este resultado, las actividades planificadas se orientaron a recolectar sistematizar y difundir datos sobre la situación jurídica de la población LGBTIQ+ en Paraguay con la redacción y publicación de un Informe; generar espacios de diálogo y trabajo con el Estado, a través de la mesa de diálogo multisectorial y la mesa de justicia y dar a conocer la vida de Casa Diversa y de las personas que lo componen a través de un documental.

El trabajo desarrollado logró la publicación de dos informes y la realización de un documental ampliamente difundido y con un gran impacto a nivel nacional e internacional. Así, se presentó el primer Informe sobre la situación socio jurídica de la población LGBTIQ+ del año 2022, se produjo y presentó en Paraguay y en el exterior el documental Transformando vidas. Resulta relevante que, además, en mayo 2023 se presentó la obra teatral "Transformando realidades", una creación colectiva de las habitantes de Casa Diversa que muestra las situaciones de discriminación que deben afrontar y sus luchas. Tanto el documental como la obra teatral son productos artísticos que indican un ámbito de acción que podría ser ampliado para la visibilidad de las personas trans e incluso para sus propios procesos de nombrar y habitar sus realidades.

- *El documental que hemos hecho es un documental que ha tenido un impacto que no éramos capaces de medir (...) creo que llevamos, si no me equivoco, seis premios internacionales con el documental, porque lo hemos movido con, hemos establecido ahí también una estrategia muy interesante que para nosotras fue nueva, porque el hecho de hacer el documental con una cineasta y tener una distribuidora para que nos lo moviera, el documental ha ganado una repercusión a nivel internacional muy buena, con seis premios, lo estamos moviendo por muchos certámenes y festivales de cine y de cortometrajes LGTBIQ+, entonces, no va a ser solo un documental, un producto que hemos hecho en el interior del proyecto y lo vamos a proyectar para nosotros o para el fin del proyecto, es que es un documental que se está moviendo a nivel internacional. (E03)*

En cuanto a la actividad correspondiente a la incidencia, la dificultad importante fue la falta de voluntad por parte del Senado, responsable de la convocatoria de la Mesa Multisectorial sobre situación de los derechos humanos de las personas trans en Paraguay, para su continuidad. Esta mesa venía funcionando desde hacía varios años, había compromisos suscritos para la garantía de los derechos de las personas trans por parte de las instituciones públicas que la conforman, e incluso protocolos diseñados que estaban en estudio. Sin embargo, a partir de la asunción del nuevo gobierno en 2023, no se la volvió a convocar, la última reunión fue realizada en el mes de junio 2023 con representantes de la Mesa Nacional Trans, el Ministerio de la Niñez y Adolescencia, el Ministerio de Salud Pública, la Corte Suprema de Justicia, la Policía Nacional, Ministerio de la Defensa Pública, Ministerio de la Mujer, Ministerio del Interior, Ministerio de Educación, Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, Amnistía Internacional, Ministerio de la Defensa Pública, Policía Nacional, Amnistía Internacional. Posteriormente, pese a los esfuerzos de las organizaciones aliadas, ya no fue posible reunirla.

La mesa que sí pudo funcionar, aunque no muy periódicamente, fue la Mesa de Justicia, con dos reuniones en el periodo del proyecto y la participación del Mecanismo Nacional de Prevención de la Tortura, el Ministerio de la Defensa Pública, El Ministerio de Justicia – a través del Viceministerio de política criminal y la dirección de reinserción social- la Coordinadora de Derechos Humanos del Paraguay y representantes de CASA DIVERSA Y REPADIS.

En el periodo de ejecución del proyecto se realizaron además reuniones de incidencia con el Ministerio de la Defensa Pública, el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de la Defensa Pública, el Ministerio de Justicia, la Fiscalía General del Estado.

Un resultado importante de esta incidencia fue la posibilidad de utilizar el mecanismo del escabinado, coordinado por el MNP, que sustituyó a la imposibilidad de operar con las unidades móviles en las visitas a las cárceles para conocer la situación de las personas trans y proveerles de algunos materiales.

R4. Mejorada las infraestructuras para la dignificación del albergue de Casa Diversa

“Para mí lo más importante fue salir de la calle (...), ahora tengo una casa donde vivo, me visto, me arreglo, me relaciono... donde me respetan también”.

La estructura de Casa Diversa fue ampliamente mejorada con el proyecto, se construyó un segundo piso con 5 habitaciones para 2 personas cada una, una sala de oficios, una sala de recepción y reuniones, baños adecuados. En la actualidad permite alojar con comodidad a unas 20 personas. Antes del proyecto, el lugar constaba de dos piezas en las que intentaban vivir todas las que acudían a buscar refugio.

- *Todo esto no estaba, solamente estaba la base, de abajo, y las dos piecitas que compartíamos entre... estábamos, en esa época estábamos entre más, estábamos entre veinte... llegamos a estar acá entre treinta llegamos a estar. Estábamos muchas y estábamos todo encimadas, pero estábamos bien, pero nos... nos adecuábamos al lugar. (E01)*

Casa Diversa es un refugio y un espacio de recuperación del control de sus vidas para las mujeres trans. Y esto es muy valorado por las usuarias y por las organizaciones que están cercanas a ellas y conocen la importancia de su existencia.

- *Yo prácticamente vivía... ejercía el trabajo sexual, pero ejercía muy mal, trabajaba en la calle y vivía yo bajo un puente con una compañera. (...) Y ahí nosotras ejercíamos la prostitución sin ningún tipo de cuidado ni de higiene. Y hacíamos la... la droga. Todo tipo de droga y alcohol. Y ya inconscientemente hacíamos las cosas. Y bueno, ella fue asesinada, justamente ahí abajo. Y yo... Ella al fallecer... Yo me quedé igual ahí abajo, me quedaba con mis cositas... entre las plantas guardaba y vivía con temor ahí abajo. Después un día yo le llamé a Iren, le pedí por favor si me podía acoger, si podía irme, porque yo no quería terminar como esta compañera. Yo no quería que me pase lo que le pasó, y... y bueno, ella me dijo “No hay problema, agárrate el primer taxi, agarra y vení, deja lo que tengas que dejar y vení ahora mismo.” (E01)*
- *Tengo 37 años, y yo, prácticamente, estuve en la cárcel 10 años. En la cárcel yo me enfermé y cuando salí no tenía un lugar donde venir, y... cuando salí, justamente, me fui y estaba, eh, o sea, yo le conocía luego a Iren. Iren me trajo y desde ese*

momento estoy en Casa Diversa, estoy siguiendo mi tratamiento, porque a mí me salió cáncer, y estoy con tratamiento todavía, hasta ahora. (E01)

Desde el propio sector público, la existencia de Casa Diversa ofrece una posibilidad de resguardo de personas trans que se encuentran desamparadas, incluso de menores de edad.

- *Cayó una persona menor de edad trans que cometió un pequeño delito, me dice “yo no le quiero mandar adentro (...) me dice que le echaron de su casa, que su padre no sé qué y le tengo que entregar a alguien porque yo no le quiero mandar adentro por algo así porque no tengo donde mandarle”. Y ahí fue que le mandaron a Casa Diversa. (E09).*

Además de las construcciones, se equipó el local y se compró un vehículo para la implementación de las unidades móviles, pero su uso ha sido ampliado para el traslado de las usuarias que necesitan consultas, para incidencia, movilizaciones y otras actividades.

La dignificación de las vidas de las personas trans buscadas en este resultado fue plenamente alcanzada, como lo indican las albergadas que respondieron a entrevistas aplicadas para conocer sus opiniones. De acuerdo con el reporte del equipo los resultados indicaron lo siguiente:

VALORACIÓN GENERAL DE LOS SERVICIOS RECIBIDOS EN CASA DIVERSA. 7 entrevistadas califican los servicios que reciben como excelente, 8 como muy buena, lo que nos señala que la totalidad de las personas consultadas ve de forma muy positiva los servicios a los cuales acceden en la Casa.

PERCEPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES GRUPALES Y SERVICIOS POSTERIOR A LAS AMPLIACIONES Y EQUIPAMIENTOS. La totalidad de las entrevistadas manifestó que las actividades grupales como cursos, clases y sesiones de apoyo psicológico mejoraron mucho desde la construcción y equipamiento del aula taller, específicamente mencionaron el mayor espacio, la televisión y el aire acondicionado como las mejoras que más les permiten disfrutar de las actividades llevadas a cabo en esa parte de la Casa.

PERCEPCIÓN DE LA COTIDIANEIDAD POSTERIOR A LA AMPLIACIÓN Y EQUIPAMIENTO

El aspecto del día a día es el que más valoración positiva tuvo de parte de las personas trans que conviven en Casa Diversa haciendo una comparación con la misma situación antes de la ampliación y equipamientos, la distribución de habitaciones a la hora de descansar es lo que más alivio generó, así como la comodidad de las camas. Todas las personas consultadas manifestaron que la nueva distribución las hace sentir mucho más a gusto, la ambientación del nuevo espacio para dormitorios mencionó les transmite buena onda y optimismo, y sobre todo no estar muchas personas en una misma habitación.

PERCEPCIÓN DE MEJORA EN EL ESTADO EMOCIONAL POSTERIOR A LAS AMPLIACIONES Y EQUIPAMIENTO

Abordando específicamente el estado emocional de las personas que viven en Casa Diversa, 9 de ellas dijeron que, si vieron mejora en su estado emocional posterior a las ampliaciones y equipamiento, 3 mencionaron que mejoró mucho, y 3 que no había mejorado, pero hicieron alusión a motivos no relacionados a infraestructura y equipos sino a relacionamiento interno y cuestiones relacionadas a las reglas del albergue.

CALIFICACIÓN GENERAL DE LA ESTADÍA EN EL ALBERGUE SERVICIO DE 1 AL 5

6 personas dieron el puntaje mayor positivo que es 5, 7 personas eligieron la calificación 4 y 2 personas dieron la calificación 3.

Hallazgos cualitativos vinculados a las dimensiones evaluadas

Pertinencia

¿Cuán adecuados estuvieron los objetivos, resultados y actividades del proyecto al contexto social y político que rodea a las personas trans? ¿Cómo se tuvieron en cuenta las condiciones sociales, institucionales y culturales de las destinatarias en el diseño del proyecto? ¿Cómo se superaron las dificultades? ¿Hubo circunstancias específicas coyunturales o conflictivas del contexto político, social, económico o cultural que incidieron en la implementación del proyecto y demandaron ajustes? ¿Cómo se actuó ante la contingencia de dichas circunstancias por parte del equipo del proyecto y de las participantes?
¿En qué medida el proyecto respondió a las necesidades manifestadas por las personas trans en particular y LGBTIQ+ en general? Los objetivos, resultados y acciones del proyecto ¿abordaron los problemas y las necesidades identificados?
¿El diseño ha tenido en cuenta la transversalidad de género y el fortalecimiento de las políticas de igualdad? ¿Cuenta la intervención con una política de género?
¿Contribuyó el proyecto a los objetivos de la Cooperación Española a nivel país, regional y global? ¿De qué manera? ¿La ejecución del proyecto aporta al cumplimiento de compromisos internacionales ratificados o suscriptos por el país? ¿Contribuyó a planes nacionales y al cumplimiento de sus objetivos? ¿A cuáles?

El proyecto fue pertinente para las necesidades de las mujeres trans y los resultados buscados respondieron a sus necesidades por las siguientes razones:

- La violencia y exclusión de sus hogares: el proyecto apoyó la ampliación y equipamiento de Casa Diversa para convertirlo en un espacio físico adecuado, dotado de las comodidades para recibir a sus compañeras expulsadas de sus hogares o que deseaban dejar la calle, donde se brindaron los apoyos que el proyecto propuso. También era una necesidad manifiesta la llegada a las mujeres trans en los propios territorios en los que se desenvuelven.
- La discriminación de las personas trans en los ámbitos de salud, educación y laboral son explícitas y tienen consecuencias graves pues las priva del ejercicio de esos derechos fundamentales para una vida digna: la oferta de servicios de alfabetización, atención de la salud y capacitación para empleo o emprendedurismo respondió a estas carencias.

Por otra parte, se abordaron de manera innovadora las situaciones de contexto de las mujeres trans, acudiendo a ellas con las unidades móviles (UM), en los sitios donde se encontraban aquellas que no podían llegar hasta las inmediaciones de Casa Diversa. La innovación principal consistió en la llegada con todo un equipo profesional a los lugares donde ellas están, a sus lugares de trabajo, en las calles o sus viviendas. Para los profesionales que apoyaron el proceso, esta forma de trabajo fue novedosa pues nunca antes habían realizado una atención de estas características.

- *Llegar al territorio eso es fundamental, yo no puedo hacer eso desde mi casa, porque yo no conocía su realidad, vos tenés que conocer la realidad y sí o sí tenés que salir a hacer trabajo de campo (...) sí o sí tenes que llegar a su comunidad, ver su realidad, como ellas están viviendo, si viven en la casa de sus padres porque la realidad es ahora mucha gente vivía en la casa de sus padres o en los inquilinatos y cosas así y ahí vos te enteras de todos los problemas transversales no solamente jurídicos y en qué trabaja, qué problema tiene de salud porque hay muchísima gente con problemas de salud. (E05).*

La innovación aseguraba la llegada a las mujeres trans, pero el mecanismo no estuvo exento de dificultades, tales como:

- Atender en calle no brindó las mejores condiciones, principalmente porque no era fácil conversar profesionalmente con las personas en un vehículo; y porque la privacidad de las consultas se veía resentida.
- Se levantaban expectativas que no siempre se podían cumplir. La llegada de las unidades móviles a los sitios en los que se encontraban las mujeres trans despertaba interés y esperanza en la resolución de problemas, como, por ejemplo, los problemas legales, y no siempre había solución específica pues las respuestas eran de asesoría y no de representación para llevar causas.
 - *Tuvimos una asesora jurídica que nos representaba y que se iba a ver los casos de repente, pero lo difícil nomás era como que llevar el caso de todas, porque lo de nosotras era como que también tuvimos como un convenio con la Defensoría Pública, entonces, era como que juntar todos los casos y decir, bueno, esto no se está haciendo, esto no tiene ni siquiera defensor público, entonces, qué hacíamos nosotros con ese informe que elaboraba la asesora judicial, íbamos nosotros a hacer nuevamente incidencia en la Defensoría Pública, entonces, ¿para qué? Bueno, estos casos están acá, algunos estaban por hurto de un celular, ya estaban ya más de dos años, entonces, son cosas que también fue algo bueno, digamos, de parte del Ministerio de Justicia. También nos dijeron que podíamos seguir trabajando, pero ¿qué pasa? Lo que nos decían era que todo bien si nosotros teníamos para pagar (E01).*
 - *Las visitas esas que se tuvieron fueron así un poco compleja, compleja en el sentido de que vos llegabas al territorio, es lo que más acostumbramos a hacer y es lo ideal, luego también, porque te sirve para un montón de otras cosas y la gente pedía un montón de cosas, yo les decía a ellos ustedes tienen que poner un límite en cuanto a qué es lo que nosotros vamos a asesorar, qué casos vamos a poder llevar, (...) sé que no hay que crearles ideas a la gente en la cabeza de que después no vas a poder cumplir, porque uno se ilusiona, se emociona y te expone y te cuenta sus problemas y vos no podes ayudarlo a resolver otra vez. (E05)*
 - *Se generaba mucha expectativa y falsas expectativas se genera en la comunidad y se terminan enojándose y frustrándose y no querer ir no querer participar más ni estar entiendes, porque si vos no vas a resolver y vos no vas a ayudar a mí que yo hago ahí perdiendo mi tiempo (E05).*

Indudablemente, este es uno de los puntos a resolver para futuras intervenciones, dada la necesidad de apoyo legal que tienen las personas trans, con problemas de documentación, de causas abiertas que las exponen a detenciones en cualquier momento y las mantienen con temor de salir a las calles.

- *Uno no puede vivir cargando esa mochila pesada porque no tiene los recursos económicos para pagarle a una persona, porque necesariamente tenes que hacer eso y vivir escondiéndote o con el temor de salir a la calle, o no puedes trabajar siquiera” (E05)*

- *Hay una persona que no tenía documentación, impresionante acá en el departamento Central encima, no estamos hablando del interior (E05).*

El equipo afrontó estas debilidades convirtiendo la llegada con unidades móviles en momentos de contactos para posterior atención, en espacios de entrega de información y condones y por otra parte utilizando el vehículo para trasladar a las mujeres a los servicios.

Todo esto indica que esta metodología innovadora, si bien abre la posibilidad clara de una mayor y mejor llegada en términos de encontrar las personas trans, y de acercarlas a los servicios, tiene limitaciones que deben ser contempladas en futuras intervenciones:

- Las unidades móviles podrían ser consideradas un primer mecanismo de contacto, para ofrecer las atenciones y otra información, pero las consultas deberían realizarse en otro espacio.
- El tema legal es específico, no bastan orientaciones legales, se necesita representación, apoyo para llegar a las defensorías o un equipo de abogados que pueda ir a las instituciones a resolver casos, pues para resolver un problema jurídico, no es suficiente con darle consejo. Los contactos de asesoría podrían servir para un relevamiento, pero el apoyo legal debería contemplar profesionales que puedan acudir al sistema de justicia u otras instituciones para resolver los casos.

Otro aspecto importante de esta dimensión se vincula a la forma en la que se tuvieron en cuenta los aspectos de contexto de las mujeres trans y el rol fundamental que jugó para el efecto la participación de mujeres trans en la implementación del proyecto, como técnicas conocedoras de la realidad que las rodea:

- *Sabemos que la comunidad trans es como que algo más difícil de llegar, no podemos usar términos muy difíciles porque en Paraguay las personas trans no han llegado ni a terminar el ciclo básico en algunos casos. Entonces tenés que saber también el horario, porque como siempre yo les decía a los coordinadores, yo no puedo alzar uno a las 7 de la mañana porque las chicas salen a trabajar. O sea, la hora que empiezan a ver, si va a ir dirigido exactamente a la población trans, los servicios que estamos ofreciendo deben ser de las 2 para arriba, porque a ese momento es donde se levantan y empiezan a ver las redes sociales y ahí les salta. Entonces tenías que tener todo en cuenta esos aspectos, que yo conocía, porque yo misma, como dije, yo soy una persona trans, también estuve en la calle, sé cómo es, yo salía, venía a las 5 de la mañana, me acostaba, me dormía hasta las 12. () mis compañeras viven solas, se levantan a las 2 de la tarde, se van a comprar una empanada y empiezan a ver las redes sociales, entonces en ese horario para arriba es donde ellas empiezan a conectarse y ver el horario, o sea, ven lo que te postean (E04)*

Esto también es resaltado por las entidades que estuvieron en contacto con Casa Diversa durante el proceso, por ejemplo, por parte del MN, que las tuvo como escabinas:

- *A mí me gusta muchísimo cuando son ellas las que van como escabinas, verdad, porque... son lugares, o sea, muchas de ellas fueron privadas de libertad, y cómo se resignifican a sí mismas volviendo a monitorear un lugar donde ellas estuvieron. A mí me parece muy... muy potente eso. Inclusive quería proponer, pero ya no me dio la vida, no creo que me dé más la vida porque yo me estoy yendo del MNP ahora, en diciembre, pero quería proponerle, porque la policía nos abrió la puerta para la capacitación, y quería proponer un componente de no*

discriminación y llevarle a Iren a la ISEPOL (Instituto Superior de Educación Policial) para que pueda hacer la capacitación con todos los... con los grados de la policía nacional, ¿verdad? (E19)

Otro aspecto muy innovador del proyecto, respondiendo a una realidad de las mujeres trans, fue el apoyo para la hormonización, un tema que para las personas trans ha sido fuente de muchos problemas de salud. El proyecto costó la asistencia médica, psicológica y los análisis clínicos para la terapia hormonal, así como la compra de hormonas a mitad de precio para las usuarias atendidas. Este apoyo, con todos los cuidados psicológicos y médicos, constituye un avance importante para el reconocimiento de derechos de la población trans. *“no es como antes nosotras, como yo empecé a hormonizarme que me ponía cualquier cosa”*

El proyecto contribuyó a principios fundamentales de la Cooperación española, principalmente al enfoque de derechos humanos y libertades fundamentales y a la igualdad de género y al cumplimiento de compromisos del país en términos de igualdad de género (ODS 5)

Coherencia

¿Se corresponden los problemas identificados con los objetivos propuestos? ¿Se ha definido correctamente la estructura de objetivos, resultados y actividades de la intervención? ¿Son adecuadas las actividades programadas para lograr los objetivos de la intervención?
¿Las estrategias y actividades desarrolladas han seguido una secuencia lógica para buscar los resultados?
¿El proyecto se complementa con otras estrategias estatales, departamentales o municipales, de la Cooperación española y otros donantes relativas a las personas trans? ¿Hubo sinergias con otros proyectos?

Los problemas identificados se corresponden con los objetivos propuestos

En esta dimensión es posible afirmar que los objetivos propuestos han respondido a los problemas principales por los que atraviesan las personas trans, según puede verse en la siguiente tabla.

Problema	Resultado buscado
Situación de calle.	Construcción y mejoramiento de habitaciones en Casa Diversa que funcionan como albergue para personas más necesitadas.
Falta de acceso al sistema de salud.	Atención de la salud de personas del colectivo LGTBIQ+ relegadas, se realizaron visitas médicas a los domicilios de personas trans en estados vulnerables, y se brindó atención personalizada en servicios de sicología, chequeos médicos generales, y de tratamientos específicos (hormonización y tratamiento oncológico). Las consultas de salud psicoemocional –así como los demás servicios– resultaron fundamentales para abordar distintas problemáticas y crisis sanitarias (salud mental, física por violencia). Es necesario dar continuidad y fortalecer estos espacios.
Falta de acceso al trabajo.	asesoramiento en orientación laboral a personas trans, y se realizaron cursos de formación con el SNPP para mejorar las condiciones de las mujeres trans y otras del colectivo LGTBI (hombres trans y personas no binarias). Sin embargo, para una

	inserción real en el mercado laboral, todo este trabajo debe continuar.
Analfabetismo	Cursos de alfabetización y escolarización del nivel primario y secundario a personas trans adultas. Es necesario dar continuidad al proceso para superar el problema.
Estado de abandono de mujeres trans en privación de libertad.	Conocer su situación legal, asesoramiento en próximas acciones. Es urgente apoyar esta iniciativa con un proyecto destinado específicamente para abordar la situación de las personas LGTBIQ en cárceles.

El marco lógico del proyecto estuvo adecuadamente planteado y la estructura de objetivos, resultados y actividades estuvo correctamente construida.

Es coherente con artículos constitucionales que prohíben la discriminación (Art. 46) y garantizan el derecho a la libre expresión de la identidad (Art. 25), con compromisos internacionales asumidos por el país relativos a los derechos humanos, así como a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS 5, ODS 4 y ODS 5), y a los postulados de la cooperación española, en especial a sus prioridades de derechos humanos, libertades fundamentales e igualdad de género. Hubo sinergias con otros apoyos como los de Amnistía Internacional, con otras organizaciones de REPADIS y con la Mesa Multisectorial de Derechos Humanos, al sumarse como miembros en la Mesa en representación de la población transexual y la comunidad LGTBIQ+.

Eficiencia

¿Cómo ha sido la gestión económica de los recursos? ¿Fueron suficientes? ¿Se han respetado los presupuestos establecidos inicialmente en proyecto? ¿Ha sido adecuada la gestión económica de los recursos? ¿Se han respetado los cronogramas y tiempos previstos? ¿Ha sido eficiente la transformación de los recursos en resultados? ¿Se realizaron las actividades en tiempo oportuno? ¿Hubo actividades que no pudieron realizarse? ¿Por qué?

Hubo una alta capacidad para alcanzar los resultados previstos y las acciones han sido adecuadas para el efecto. Todas las actividades previstas fueron desarrolladas en tiempo y forma, excepto lo relativo al trabajo con las mujeres privadas de libertad, por situaciones relacionadas con la coyuntura de las penitenciarías y la seguridad de los equipos de trabajo y la construcción de una estrategia común del sector público, frenada por aspectos de la coyuntura política que tiene en espacios importantes del parlamento hoy a personas opuestas a los derechos de las personas trans.

Los recursos quedaron algo cortos para la infraestructura por algunos detalles necesarios que se constataron durante el proceso de implementación y ante las demandas en algunos casos, como los agendamientos de consultas y el equipo pequeño de REPADIS tuvo que realizar tareas de secretaría que les sobrepasó. También se quedaron cortos los recursos ante las demandas de cursos, pues al difundirse generaron mucho interés.

- *En REPADIS estuvimos solo en el taller de operadores básicos de computadores, cuando teníamos talleres para costurería, muchos también pensaban que era acá en Asunción. En J. Augusto ya les queda lejos a las chicas*

de Asunción, La demanda fue grande. Exacto. Entonces, eso fue... Eso es lo que yo también ampliaría un poco si tuviéramos otro proyecto... (E04).

Eficacia

¿En qué medida las acciones del Proyecto han contribuido al empoderamiento de las mujeres trans y al ejercicio de sus derechos? ¿Se alcanzaron o se progresó hacia los objetivos y los resultados en el tiempo previsto? ¿Qué factores influyeron positiva y negativamente? ¿Qué resultados previstos no se han logrado? ¿Por qué? ¿Hubo resultados no esperados? ¿Cuáles fueron y por qué se produjeron, debido a qué factores?

¿Los resultados alcanzados, incluyen a las personas trans y del colectivo LGTBIQ+ más desfavorecidas? ¿La ejecución del proyecto fortaleció las capacidades de los/as titulares de derechos y de responsabilidades? ¿Ha existido buena coordinación en el proceso de implementación entre los diferentes equipos y entre los equipos técnicos y las destinatarias?

El proyecto tuvo elevada eficacia y el equipo tuvo una alta capacidad para lograr los resultados. Los factores que contribuyeron a la eficacia:

- Buena calidad y compromiso con la población y los objetivos del proyecto del equipo de trabajo.
- Monitoreo permanente del equipo, con reuniones de trabajo que arribaban a acuerdos y responsabilidades concretas.
- Participación en todo el proceso, y como técnicas, de personas trans conocedoras de la realidad.
- Flexibilidad de la agencia cooperante para las modificaciones necesarias.
- Apoyo político de la agencia cooperante y la embajada de España.
 - *No es lo mismo una foto de Iren Rotela con Alba Gaona en una actividad que una foto de Iren Rotela con el embajador de España o con la embajadora de España, entonces, ellos siempre fueron muy conscientes de ese mensaje, de su presencia física, institucional y de apoyo, entonces, siempre están en las fotos y también están en las publicaciones que hace AECID y que hace la embajada y ese es un mensaje muy fuerte a nivel de respaldo para nosotros. (E03)*
- Sensibilidad a la realidad de las personas trans de actores públicos locales específicos.
- Trabajo sistemático de Casa Diversa con actores públicos locales y con la comunidad vecina.

Mujeres trans empoderadas individual y colectivamente

Las actividades desarrolladas se orientaron a los resultados y lograron los efectos buscados de empoderamiento de las mujeres trans y ejercicio de sus derechos.

El empoderamiento de las personas trans se reflejó tanto a nivel personal como colectivo. A nivel personal, las usuarias de los servicios que fueron alfabetizadas, e incluso pudieron terminar el colegio, expresan su orgullo al respecto y un aumento de su autoestima; el hecho de que además hayan logrado culminar sus estudios y ser llamadas por su nombre social para recibir sus diplomas significó una conquista sin precedentes para mujeres que

habían estado excluidas del sistema educativo. El empoderamiento a nivel personal también fue un hecho para las personas trans que trabajaron de técnicas en el proyecto, tanto la orientadora laboral, como la comunicadora manifiestan que el trabajo desarrollado les ha hecho sentir bien, orgullosas de sí mismas, con capacidades y competencias, y con habilidades de liderazgo.

A nivel colectivo, el trabajo de Casa Diversa en la comunidad colocó a las personas trans en un lugar de liderazgo importante del quehacer comunitario. La apertura de sus cursos de formación a la comunidad, la invitación y convocatoria para las atenciones de salud, la organización de festejos en espacios públicos convirtió a Casa Diversa en un punto neurálgico de la Comunidad Divino Niño de J.A. Saldívar y ello implica un empoderamiento colectivo.

Resultados positivos no esperados

Si bien se había contemplado desde el inicio la inserción de mujeres trans al sistema educativo, no se esperó que las ingresantes, además, culminen sus estudios y que inclusive dos de ellas comiencen a cursar estudios terciarios.

Otro de los resultados positivos que superó con creces lo esperado fue el gran impacto que Casa Diversa tuvo en la comunidad de J.A. Saldívar: la experiencia demuestra un antes y un después en la actitud de la comunidad para con ellas, hecho sumamente relevante considerando que el territorio en el que se asienta Casa Diversa es de característica semirrural, con un nulo contacto previo con una organización como esta, e incluso con personas trans, donde existen valores fuertemente conservadores y donde la discriminación hacia la diversidad es todavía una realidad palpable. Aun así y a pesar de estas características, el trabajo de incidencia y las actividades realizadas demostraron tener un impacto positivo y se ha logrado una apertura inédita en J.A. Saldívar.

El cambio producido en la comunidad es el resultado del trabajo desarrollado por las integrantes de Casa Diversa en la zona, que incluyó, principalmente, lo siguiente:

- Visitas y acercamientos a las vecinas y vecinos con invitaciones y apoyo en los trabajos comunitarios o para acciones de solidaridad.
- Contacto con responsables públicos e invitación a conocerlas y a conocer Casa Diversa.
- Ofrecimiento de servicios a toda la comunidad abriendo sus cursos y organizando actividades de atención en salud.
- Cuidado de la seguridad y espacios públicos como la plaza, colocando cámaras, apoyando la limpieza.
- Organización de actividades importantes como el festejo del día del niño.

Todo esto es reconocido por los diversos actores de la comunidad:

- *Llegamos a una población en la que el centro de salud no estaba llegando y llegamos a vacunar una inmensa cantidad, ahora mismo no tengo la estadística, pero entre todos los extramurales que hicimos acá en J. Augusto Saldívar, ahí fue el impacto más grande que tuvimos en la población. (E16)*

Dificultades que influyeron en el proyecto

Cambios políticos: gran parte de los actores entrevistados señaló el cambio de gobierno como una de las principales trabas durante la ejecución del proyecto. El gabinete del actual gobierno busca desarticular los espacios ganados en materia de derechos LGTBQ+ por considerarlos como una amenaza a los valores “Dios, patria y familia”. Esto influyó en la posibilidad de desarrollar estrategias y políticas públicas que garanticen los derechos de las personas trans durante el periodo de ejecución del proyecto, no obstante, hubo actores públicos específicos con los que se pudo trabajar y colaboraron para aspectos clave del proyecto como las atenciones.

Falta de personal para la coordinación de los equipos técnicos y las destinatarias: debido a la gran demanda de los servicios, el equipo de coordinación se vio sobrepasado en un primer momento. “El celular corporativo no daba abasto”, y tuvieron que asumir tareas extra expandiendo sus horarios laborales y roles para poder cubrir estos imprevistos y hacer que los servicios ofrecidos funcionen correctamente.

Especificidades de horarios de la población trans. Debe ser materia de especial atención considerar los horarios y ciclos diarios de las personas trans para la planificación de los proyectos a éstas destinados. Al ejercer el trabajo sexual muchas de ellas trabajan de noche y durante la madrugada, y descansan la primera parte del día. Esto muchas veces hace que se vean imposibilitadas de cumplir con los horarios por la mañana. Es necesario prever esta problemática específica cuando hablamos de población trans para encontrar mecanismos que garanticen su participación.

Inclusión de otras diversidades de la población LGTBQ+. La focalización del proyecto en mujeres trans fue un factor que causó algunos conflictos pues la difusión de los servicios proveídos generó demanda de otras diversidades de la población LGTBQ+ y negarles atención fue difícil por lo que en futuras intervenciones podría preverse esta ampliación.

- *Si vamos a hablar de personas trans que también puedan ingresar chicos trans, porque la comunidad LGBT en Paraguay fue golpeada, y hasta hoy en día sigue siendo golpeada, entonces, como que cuando encuentran un servicio amigable, o tienen en un lugar, en una organización LGBTI, encima es como que más abierto, se siente que pueden acudir. y es difícil decirles no, yo misma como activista, digamos, yo no solamente me considero activista de la población trans, porque tengo amigos gays, amigas lesbianas, chicos trans. Entonces me es difícil decirles no (E04)*

Situaciones de crisis. Durante la ejecución del proyecto se atravesaron varias situaciones de crisis que tuvieron que ser superadas por el equipo de trabajo:

- Asaltos en Casa Diversa. Hubo dos asaltos o ataques en los que se robó el material de construcción se ingresó al local con arma blanca y se sacó la bandera trans, lo cual indicaría que fue un ataque de odio.
- Conflictos en los penales por amenazas de grupos narco. Esto se superó modificando la estrategia de visitas con unidades móviles por la figura del escabinado.
- Obstáculos para la legalización de Casa Diversa, lo cual implicaba un problema para la transferencia de bienes construidos y otros. En este obstáculo tuvo un rol importante el factor estructural, de la realidad trans pues se exigía -para la aprobación de los estatutos- una junta directiva con el requisito de que sus integrantes no tengan antecedentes penales y el documento de identificación y

muchas no tenían cédulas o tenían antecedentes penales. Durante el periodo de realización de esta evaluación Casa Diversa obtuvo su reconocimiento legal.

- *Persecución a Casa Diversa por parte del Ministerio de la Niñez* y de Iren Rotela en específico, acusándola de adoctrinamiento a niñez con la” ideología de género”.

Sostenibilidad

¿Continúa el proyecto siendo necesario? ¿Qué condiciones de sostenibilidad se han construido, desde el punto de vista asociativo, de recursos, capacidades y otras dimensiones?
¿Existen nuevos proyectos o cooperaciones que se relacionan con nuevas fases o continuidades? ¿Se mantienen los beneficios del proyecto una vez retirada la ayuda externa? ¿Cómo las instituciones públicas o los actores sociales asumen los procesos y resultados? ¿Hay compromisos para continuar las acciones?
¿Se han fortalecido las capacidades locales? ¿Se ha beneficiado a los colectivos más vulnerables? ¿Se ha actuado sobre la desigualdad de género? ¿Se ha actuado para el mejoramiento de calidad de vida de las mujeres trans? Los resultados alcanzados ¿pueden sostenerse por un tiempo razonable?

Las evidencias indican que el proyecto sigue siendo necesario y que el trabajo de este tiempo, anclado en un proceso ya previo de Casa Diversa, ha construido condiciones de sostenibilidad:

- Los resultados pueden sostenerse en el tiempo. La casa se sostiene de hecho con el esfuerzo de las personas que la habitan pues ellas se hacen cargo de la cocina, de la limpieza, de la organización de la Casa. En ese sentido, el proyecto sigue siendo necesario sobre todo en lo que refiere al pago de honorarios de los profesionales por los servicios (salud, empleo, educación, ámbito legal) para asegurar que las personas accedan a sus tratamientos y para brindar servicios de salud física y mental, asesoramiento laboral y asesoría jurídica, e incluso habría que expandirlo pues la demanda continúa y aun no existen condiciones en el país para que la atención a las personas trans las brinde el sector público de manera adecuada. Sería importante además el pago de honorarios de otras figuras necesarias que aparecieron ante la sobrecarga de demanda recibida: una persona para agendamiento y seguimiento de turnos, una persona para limpieza, cocina y mantenimiento de los espacios en Casa Diversa.
- Las lideresas de Casa Diversa se fortalecieron, adquirieron más visibilidad como defensoras de derechos de las personas trans y tienen mejores condiciones para continuar trabajando y obtener apoyos para sus acciones.
- Todas las personas trans contratadas consideran que han aumentado sus capacidades y ello implica que se han fortalecido sus posibilidades de continuar trabajando en sus áreas de expertise para sus proyectos personales y para el apoyo a sus compañeras trans.
- La alfabetización sostiene los proyectos de vida de las mujeres trans que culminaron sus estudios y esta es un área que puede expandirse pues implica un derecho humano fundamental, y el primer paso para ingresar al sistema educativo básico y así continuar con la escolarización y la formación en los siguientes niveles educativos
- Las alianzas que consolidaron con el sector público sostendrán el trabajo posterior, que de todos modos requiere apoyos para que se pueda, principalmente, contar con medios para el acompañamiento y la expansión del trabajo.

- Las instituciones públicas involucradas están comprometidas a continuar las acciones, en las medidas de sus posibilidades. Esto sucede sobre todo en J.A. Saldívar, y se puede pensar en replicar este trabajo en otras comunidades en las que se identifiquen poblaciones trans.
- La ampliación del albergue para personas en situación de calle, sobre todo para trans adultas mayores, es una de las garantías más importantes para garantizar la vida y la seguridad de las personas más vulnerables, y para poder continuar las actividades desarrolladas e incluir otras. Casa Diversa es el primer centro comunitario con énfasis en personas trans y el trabajo que está desarrollando para garantizar una vida digna a personas que afrontan enfermedades y una edad que va avanzando es hoy central para los derechos humanos. Sería importante prever los apoyos para que estas mujeres que han estado excluidas de todos los derechos tengan las posibilidades de ser atendidas en su salud y en sus dificultades debidas a la edad.
- Las alianzas con distintos sectores e instituciones de la sociedad paraguaya demuestran la profundidad y la calidad de las intervenciones realizadas por Casa Diversa: Ministerio de Justicia; Mesa Multisectorial sobre Derechos Humanos del Senado de la Nación; Ministerio de Salud a través del Centro Ambulatorio de Especialidades (CAES) de J.A. Saldívar; Ministerio de la Defensa Pública; Policía Nacional mediante la Comisaría N° 20 de J.A. Saldívar, Ministerio de Trabajo a través de SNPP; Ministerio de Educación a través de la Escuela Cnel. Felipe Toledo, con la Facultad de Ciencias Sociales, con el Centro Paraguayo de Estudios de la Población, Codehupy, Amnistía Internacional y con Mecanismo Nacional de Prevención contra la Tortura. El relacionamiento sostenido con estas instituciones durante la ejecución del proyecto ha permitido, como mínimo, instalar y visibilizar a las mujeres trans y a la comunidad LGTBQ+ en J.A. Saldívar, así como también conseguir aliados en la lucha por el reconocimiento de los derechos del colectivo y compromisos para continuar el trabajo a nivel nacional.
- En lo que hace a las mujeres trans en situación de cárcel, es necesario pensar en un proyecto específico para eso, por la complejidad que implica y la situación de desamparo en el que se encuentran esas personas. Durante este proyecto se logró conocer la situación de muchas, pero el desconocimiento y abandono de su situación, en general, es alarmante.

Sobre el microemprendimiento. *Diversa Confecciones* es una iniciativa que puede ser potenciada y adquirir sostenibilidad, brindando a las personas trans la oportunidad de generar ingresos. Algunas líneas de acción que podrían contribuir para el efecto serían las siguientes:

- La realización de un estudio de mercado en el municipio de J.A. Saldívar para identificar las necesidades y oportunidades relativas a las confecciones. Este estudio preliminar podría extenderse a otros municipios y a otras ciudades. Además del criterio territorial, podría realizarse un estudio de mercado basado en un criterio de alianzas con organizaciones amigas de Casa Diversa, buscando armar una cartera de clientes fijos, para luego ir creciendo y extendiendo los servicios y productos ofrecidos por el emprendimiento.
- La realización de un estudio de productos, costos y mercado y de un Plan de Negocios para una posible línea ecológica de Diversa Confecciones, considerando las características de J.A. Saldívar.
- La elaboración de un Plan de Comercialización y un Plan de Marketing con base en las confecciones ya definidas.

- La gestión de un fondo no retornable para MIPYMES que puede servir de plataforma de despegue.
- El diálogo con organizaciones empresariales que podrían abrir las puertas a Diversa Confecciones: Asociación de Empresarios Cristianos (ADEC), UIP Joven (Unión Industrial Paraguaya Joven)
- La difusión de los productos ofrecidos por Diversa Confecciones en las redes de organizaciones no gubernamentales.

Para el desarrollo de estas acciones sería importante contar con responsables específicos/as que gestionen todos estos procesos.

Sostenibilidad ambiental

¿Se ha promovido la utilización de una tecnología apropiada / tecnología sustentable? ¿Se ha velado por la protección del medio ambiente? ¿Qué ha supuesto el desarrollo del microemprendimiento para la sostenibilidad ambiental? ¿En qué medida las participantes de las iniciativas productivas se han concienciado del cuidado del medio ambiente?

Casa Diversa y su contexto semirural. Casa Diversa se encuentra en el distrito de J.A. Saldívar, a unos 30 km de Asunción. Esta localidad combina dinámicas urbanas y rurales, al ser uno de los principales centros de producción fruti-hortícola que abastece tanto a la capital como al Mercado de Abasto. El distrito cuenta con numerosas plazas y espacios verdes, y en muchos hogares se mantienen prácticas tradicionales como la cría de aves de corral (gallinas, patos) y otros animales pequeños, además de huertos familiares y jardines de plantas medicinales. De esta manera, se integran costumbres rurales en un entorno con creciente impronta urbana.

Estas características se vinculan estrechamente con la vida cotidiana en Casa Diversa, donde muchas de las mujeres trans además provienen de zonas rurales o semi-rurales. A partir de este contexto, se abre la oportunidad de incorporar un enfoque medioambiental en futuros proyectos y de promover una articulación más directa entre las actividades productivas del distrito (con la escuela, con las instituciones correspondientes) y las iniciativas de Casa Diversa. El emprendimiento Diversas Confecciones, podría tener una línea ecológica que contemple la utilización de materiales reciclados, integrando al componente artístico y de diseño de las prendas, un enfoque de sostenibilidad ambiental.

Impacto

¿Cuáles fueron los cambios en las vidas de las mujeres trans o qué potencial se desarrolló para que existan cambios más adelante? ¿La ejecución del proyecto contribuyó al empoderamiento y al ejercicio de derechos de las mujeres trans o tiene potencial para contribuir con este objetivo? ¿Hubo impactos positivos o negativos no buscados? ¿Hubo algún impacto del proyecto en la comunidad cercana con relación a la población trans? ¿Y en la sociedad paraguaya?

Cambió la vida de mujeres destinatarias y las perspectivas y miradas de las personas que trataron con ellas: las profesionales, las vecinas y vecinos de la comunidad, los funcionarios y funcionarias públicas.

Cambios en las vidas de las destinatarias

- Cambió mucho su situación con respecto a su salud a partir del tratamiento psicológico sostenido durante seis meses. Les ayudó a elaborar situaciones traumáticas, como apoyo a emociones negativas y sucesos problemáticos personales.
- Cambió su situación con relación a la hormonización, que previamente se realizaban sin control alguno y con riesgos para su salud.
- Cambió su situación en términos de capacidades profesionales pues los cursos les proveyeron de competencias que pueden servir para la empleabilidad.
- Cambió la situación laboral de algunas personas trans que consiguieron trabajo y se quedaron en esos lugares.
- Cambió la situación de analfabetismo en la que algunas se encontraban para pasar a ser alfabetizadas.
- Cambió la situación de falta de estudios de varias, que pudieron terminar sus estudios y dos iniciar estudios terciarios.

Cambios en las personas profesionales vinculadas al proyecto

- Amplió la perspectiva profesional de las personas trans que estuvieron contratadas por el proyecto
- Amplió la perspectiva de las profesionales cis que trabajaron con el proyecto
 - *Yo aprendí, bueno, primero todo lo que viene siendo las dificultades del colectivo trans, porque no es una realidad que me atraviesa, entonces, ese ejercicio de empatía y tener la oportunidad de conocer testimonios, de conocer personas, de acompañar duelos, de acompañar despedidas, de acompañar éxitos, pues a una, pues claro, le toca la fibra y más a las que trabajamos en este sector (E03).*
 - *A mí me cambió la vida este proyecto, me amplió muchísimo y me hizo vivenciar muchas cosas con las cuales empatizo, y realmente mantenerme también firme a mi ideal. Si bien yo contaba con una perspectiva de género, eso me dijo, bueno, yo tengo que estudiar más, formarme más, empecé a interiorizar más lo que es los derechos humanos, también lo que es la comunidad LGBT, entonces me cambió la vida, realmente me cambió la vida el proyecto en sí (E07).*
 - *A mí me ha permitido conocer y empatizar con la complejidad del colectivo LGTBI fundamentalmente porque una cosa es que uno tenga sus principios y su forma de estar en el mundo con ellos, pero otra cosa es trabajar directamente siendo yo una persona con una identidad hetero (E03).*

Cambios en la perspectiva sobre derechos humanos

El proyecto tiene un alto potencial para contribuir al ejercicio de derechos de la población trans y resulta impresionante el antes y el después de Casa Diversa en J.A. Saldívar, como ya se mencionó. Resulta muy relevante que, en una comunidad semirural, la no discriminación hacia las personas trans comienza a ser una realidad debido al trabajo realizado por Casa Diversa:

- A los niños por ejemplo ahora ya les contamos, porque antes escuchábamos, pero no se veía, porque nosotros pues no nos íbamos por el centro, muchos por acá somos todos del campo. Porque ellos luego no le buscan a nadie ni piden nada. vienen doctores así para los chicos y empezaron a hacer la fiesta del niño. Como tres años ya parece que están en la escuela. Y ahí la gente vieron que son buena gente. (E12)

Todas las personas entrevistadas indican que la presencia de Casa Diversa en J. A. Saldívar representa beneficios para su comunidad.

El Comisario cuenta que al principio “yo mismo no sabía de qué se trataba ese lugar”, y a partir de sus patrullajes, observaciones y conversaciones tanto con las responsables de Casa Diversa como con vecinos de la zona, pudieron comprobar que “es un trabajo loable que hacen. Porque imagínese que esas personas son discriminadas, son expulsadas de sus casas, ellos tienen un refugio. Entonces, y también eso hace prácticamente que se quiera más ayudar a esa gente” (E17). Siguiendo con las palabras del jefe policial: “a uno le dan más esa fuerza para irse a hacer las patrullas correspondientes, porque el trabajo de ellos pues es loable, entonces hay que ayudar a las personas que hacen un buen trabajo”.

El impacto positivo que tuvo Casa Diversa es altamente valorado por vecinos y vecinas incluso en espacios que van más allá de sus inmediaciones. Por ejemplo, referentes barriales cuentan que antes de la construcción del albergue había zonas inseguras, oscuras, lugares abandonados, como la placita, que durante años funcionó como un lugar ocupado por grupos que se dedicaban a robar a los transeúntes: “Porque viste que antes por la placita acá estaban ellos, a la noche no podíamos con ellos. Nosotros no tenemos nada porque desde la municipalidad no tenemos luego el apoyo...” (E12). Desde que Casa Diversa existe en la comunidad, la placita se empezó a recuperar. Las vecinas, junto con Iren Rotela y otras coordinadoras, exigieron la instalación de cámaras de seguridad, también empezaron a organizar actividades destinadas a la población en general como atención a la salud, y la fiesta por el día de la niñez: “Y después ellos ya también ya ahí hacen, vienen doctores así para los chicos y empezaron a hacer la fiesta del niño (...). Y ahí la gente vieron que son buena gente. Y además que pusieron todo, cómo era, en la cámara y eso. Y mucho robo había antes cuando ellos vinieron. Ahora saben que desapareció todos los sinvergüenzas que andaban por acá” (E12)). Estos testimonios dan cuenta del beneficio que implica tener a Casa Diversa en la comunidad, no solamente para personas del colectivo LGTBIQ+, sino para todo el distrito de J.A. Saldívar.

Impactos negativos superados

Casa Diversa sufrió dos ataques por robo y vandalismo. Ambos se dieron al inicio del proyecto, durante la primera fase de construcción del aula-taller y el albergue. Las compañeras sufrieron el daño del inmueble y la pérdida material de pertenencias. Hasta el presente se desconoce quiénes fueron los responsables del delito. Sin embargo, todo indica que fue motivado por los discursos de odio que se instalan desde los sectores ultraconservadores (incluido el actual gobierno), pues, entre otras cosas, dañaron las banderas y otros carteles con motivos de identificación de la comunidad LGTBIQ. Esto se modificó gracias al trabajo desplegado por Casa Diversa. Si bien no es posible asegurar que toda la comunidad las apoya y las ve con beneplácito, una percepción de los actores cercanos es que el futuro es positivo:

- *Anteriormente hubo rechazos a que se ponga ahí, se instale ahí la Casa Diversa, tuvieron muchos, la gente les tiraba, qué sé yo, cosas, se rompían las cámaras de*

ellas, cuenta la historia. Y hoy en día, sin embargo, yo le miro de otra forma, ya no pasa eso y ahora estamos en el medio y ahora ya va a cambiar la situación ellos van a ver de qué Casa Diversa es un beneficio tenerlo ahí, y eso, yo creo que el futuro es eso, ahora mismo, según mi percepción, estamos en el medio y con un plus más, un pequeño, pero hay mucho por hacer y tenemos todas las condiciones como para que Diversa sea un beneficio para la comunidad. Primero para el barrio Niños Jesús de J. Augusto y luego extendernos (E16)

Otros impactos positivos no esperados

- La inclusión de personas transmasculinas y no binarias, quienes se encuentran entre los más invisibilizados del colectivo LGTBQ. Además, se tomó contacto e incluyó a personas LGTBQ sordas y a mujeres cis en situación de violencia, de la comunidad J.A. Saldívar.
- La llegada de programas de salud a poblaciones no esperadas, reconocida por responsables de servicios de salud de la zona:
 - o *Tuvimos un caso muy importante en cuanto al programa, en el cual J. Augusto Saldívar es un área roja, le dicen, en cuanto a cosas que hay que focalizar en cuanto a salud, hicimos tipo un paneo de todas la chicas, y tuvimos un caso de una patología, el programa de TBC, tuvimos un caso positivo, activo, en el que tuvimos la apertura tanto de esta paciente como de nosotros, nosotros contentos, felices, porque detectamos algo que nosotros debemos de detectar, pero también la apertura de ella, entonces, esta persona pidió una reserva absoluta e iba a seguir al pie de la letra la indicación, entonces, como médico, nosotros tratamos de hacer algunas que otras estrategias como para respetar el pedido del paciente como tiene que ser, y encontramos una receptividad, pero el cien por ciento, y hoy, a catorce días después del tratamiento, de recibir el tratamiento como corresponde, ya, ya pasa, ya deja de ser un peligro de transmisión, entonces, al pie de la letra (E16).*
- Casa Diversa se convirtió hasta en espacio de resguardo de personas trans menores de edad.
 - o *Que en el espacio que compartan menor edad y mayor edad en una situación compleja a nivel jurídico, digamos, también recibir en guarda en su momento, recibir en guarda adolescentes de manera legal, en algunos casos, porque en algunos casos son los propios jueces, son los que determinaron que vayan a Casa Diversa, personas menores de edad, entonces, esa me animaría a decir, esa seguridad, como es un camino, un canal súper ágil, podríamos decir, esa seguridad también para tener ese apoyo y ese respaldo ante esas situaciones que son un poco complejas en general. (E09)*

Apropiación

¿Participaron de forma adecuada las organizaciones trans y de la diversidad sexual en el diseño y la implementación del proyecto? ¿Fueron transparentes y adecuados los procedimientos administrativos y presupuestarios para la realidad de las organizaciones locales participantes? ¿Hubo buena coordinación entre los diversos actores implementadores del proyecto? ¿Aumentaron las capacidades de las organizaciones de personas trans y de la diversidad sexual con la ejecución del proyecto?

¿Existen otras entidades gestoras y organismos donantes que operen en el mismo territorio, sector o población objetivo? ¿Se han establecido mecanismos de coordinación con estas entidades?, ¿de qué tipo?, ¿a qué ámbitos alcanzan? ¿Qué resultados ha tenido esta coordinación? ¿Se han establecido mecanismos para facilitar a los-las beneficiarios-as el acceso a los servicios de la intervención? ¿Son diferentes los colectivos atendidos respecto a los identificados durante el diseño de la intervención?

Toda la ejecución del proyecto fue monitoreada por un equipo con participación de Casa Diversa y toda la información presupuestaria y administrativa fue compartida permanentemente con todo el equipo. Tanto REPADIS como Casa Diversa tuvieron pleno conocimiento de todos los procesos administrativos lo cual aporta a sus capacidades de ejecución de proyectos. Hubo buena organización de las actividades del proyecto, los responsables tienen larga data en lo que refiere a estos temas, por lo que se dio de manera coordinada y eficiente.

Hubo mecanismos de coordinación que se implementaron para alcanzar a mayor población destinataria: las actividades y servicios fueron desarrollados no solamente en Casa Diversa en J.A. Saldívar, sino que además se realizaron en REPADIS, Asunción, para facilitar el acceso y la participación de las mujeres trans -así como, en menor medida, a hombres trans y personas no binarias- que viven en zonas urbanas de Asunción y Gran Asunción.

Perspectiva y potencial de impacto de género

¿En qué medida el Proyecto ha modificado o sentado las bases para modificar las relaciones de género? ¿Cómo ha contribuido el Proyecto a construir la equidad y la justicia social, incorporando la perspectiva de género y la diversidad sexual? ¿Ha contribuido el Proyecto a transformar las políticas públicas desde la perspectiva de género en general, y más específicamente en relación con la diversidad sexual y las mujeres trans?

Los actores públicos con los que estuvieron en contacto han aprendido a respetar a las mujeres trans, a considerar que tienen valor, a superar estereotipos que las vincula exclusivamente con el trabajo sexual. Es un gran aporte a la igualdad de género.

En términos de políticas públicas, el proyecto ha servido a nivel local, para las entidades que se encuentran en J.A. Saldívar que se han relacionado de forma permanente con las mujeres trans y han incorporado en su cultura institucional -mayoritariamente- el respeto a sus identidades, como llamarles por sus nombres sociales.

- *Yo ya les capacitaba a mis gentes de acá para la forma en que tienen que ser llamadas las chicas, que tienen que registrarle y ya le llaman por su nombre, por ejemplo, fulano de tal es Mónica, entonces Mónica, entonces le llama como Mónica, ese es un trabajo un poco difícil, pero que nos ayuda a crecer más a nosotros los funcionarios. Y estamos capacitando en cuanto a eso y ya le estamos llamando a su nombre, ya vienen, ya los funcionarios ya les reciben, hoy en día ya le vemos a ellos por los pasillos, a ellas también consultando. O sea, ese relacionamiento este año fue un avance de un 70, 80 por ciento, hay mucho que mejorar, pero. Es decir que cambió mucho. Y a los funcionarios también. Hay una mirada más abierta, mucho más abierta. Y también los personales ya saben, ya están más abiertos ellos, ya perdieron como ese miedo en el relacionamiento con las chicas. (E16)*

Conclusiones

- El proyecto fue implementado con mucho compromiso por parte del equipo de trabajo y con un proceso de autoevaluación permanente y ajustes de estrategias y acciones de acuerdo con la coyuntura, lo cual denota flexibilidad y capacidad de adaptación al contexto.
- Se contó con el apoyo de responsables de la oficina de cooperación y de la Embajada de España lo cual facilitó el proceso, sobre todo ante situaciones difíciles o necesidades específicas de adaptación, proveyendo un apoyo técnico y político importante para el trabajo sobre un tema de alta conflictividad en el país en la actualidad.
- Todos los indicadores y otras metas cuantitativas fueron superadas, en especial lo correspondiente a las demandas de atención, lo cual indica la relevancia de brindar estos servicios a la comunidad trans.
- La existencia del proyecto consolidó, amplió y potenció el trabajo que Casa Diversa viene desarrollando desde su creación en el año 2017. Lo consolidó porque brindó un espacio físico adecuado, clave para el trabajo de una organización de mujeres trans que pasan por situaciones durísimas de exclusión de sus familias y casas desde muy temprana edad, quedando sin sitio donde vivir, y teniendo como única opción la calle y el trabajo sexual. Amplió el trabajo de Casa Diversa porque les permitió un alcance mucho más importante a mujeres trans y LGBTI. Potenció su trabajo porque permitió a sus integrantes un contacto sostenido con actores clave para los derechos de las personas trans.
- La ampliación y el equipamiento de Casa Diversa, no solo constituyó un beneficio para las mujeres trans, sino para la comunidad vecina de Casa Diversa, las evidencias indican que desde su instalación en el barrio Divino Niño de J.A. Saldívar, los espacios comunitarios fueron revalorizados por las actividades que se realizan y las actividades de capacitación y atención en salud llegan a las y los vecinos, lo cual es reconocido y valorado por las propias entidades públicas que ven a Casa Diversa como un factor positivo en la comunidad. Es posible afirmar que la ampliación y el equipamiento de Casa Diversa, consolidando su presencia, crea comunidad.
- La existencia de Casa Diversa, con instalaciones adecuadas y una organización responsable y con un buen trabajo, aporta un abrigo clave a las personas trans expulsadas de sus hogares, incluso a menores que obtienen resguardo en la casa con todos los dispositivos legales correspondientes. Los propios operadores de justicia consideran la existencia de Casa Diversa como un espacio clave para proteger a las personas trans en situaciones de riesgo.
- La implementación del proyecto brindó, a muchas personas que desconocían la realidad de las personas trans, las posibilidades de tratar con ellas y valorarlas.
- El involucramiento de personas trans como personal del proyecto fue una estrategia adecuada para el crecimiento en capacidades laborales del colectivo, así como para una mejor vinculación con las beneficiarias.
- El proyecto continúa siendo necesario, con algunos ajustes en los mecanismos de llegada y atención que posibiliten un desarrollo fluido y la claridad en las expectativas

- Sería muy importante el diseño de un proyecto específico, con un equipo técnico y legal que trabaje exclusivamente en el área de las personas privadas de libertad y en la representación de las personas trans con causas en el sistema de justicia pues su extrema vulnerabilidad histórica hace que se encuentren en situaciones deplorables en las cárceles o con casos sin resolver por causas nimias que con una representación legal podrían solucionarse rápidamente.

Lecciones aprendidas

- La importancia de tener un espacio físico adecuado para las personas trans excluidas hasta de sus propios hogares.
- La relevancia de que personas que conocen la realidad de las personas trans y del colectivo LGTBIQ, porque pertenecen a estos grupos poblacionales, participen en todas las etapas de los proyectos destinados a ellas (redacción, planificación y en la ejecución), ya sea como técnicas, contratadas, responsables, etc., más allá de si poseen o no títulos académicos. Es decir: que más personas trans integren equipos de trabajo en proyectos destinados a personas trans.
- La relevancia de que el trabajo técnico, cuando es realizado por personas que no pertenecen a la comunidad, sea asignado a personas con sensibilidad suficiente con la comunidad y sus especificidades y realidades.
- La necesidad de que los proyectos sean flexibles y respondan a necesidades de las destinatarias, que pueden variar con la coyuntura.
- El valor de conocer y tratar con las personas discriminadas para dismantelar la cultura de la discriminación.
- La relevancia de desarrollar un trabajo de acercamiento con las comunidades en las cuales trabajan las organizaciones, para lograr apoyo y valoración a las causas.
- La importancia de tener a personas aliadas en el sector público, y en la cooperación, que sean sensibles a las realidades que viven las personas destinatarias de una acción.

Recomendaciones

Generales

- Visibilizar los resultados del proyecto y difundir los productos. Por ejemplo, los informes 2022 y 2023 sobre situación LGTBIQ + en cuanto a violaciones de sus DD. HH a nivel país.
- Difundir más ampliamente a nivel nacional el documental.
- Gestionar proyectos para la continuidad y ampliación de las actividades desarrolladas por el proyecto.
- Generar una base de datos sobre las personas trans privadas de libertad y trabajar un proyecto específico para lograr un trato humanitario de las mismas en los penales y la resolución de sus casos.
- Transmitir la experiencia desarrollada a otras regiones del país de modo que se expanda el proceso de apoyo a las personas trans para la mejora de su calidad de vida.

- Trabajar con las entidades públicas vinculadas a la problemática de las mujeres trans en otros territorios.

Específicas

De corto plazo

- Ver la posibilidad de más personal médico incluyendo en el plantel a un/a profesional especialista en endocrinología para un mejor apoyo a la hormonización adecuada y sin riesgos.
- Ampliar los equipos de salud mental.
- Trabajo con el MNP: diagnóstico general sobre la situación de las mujeres trans privadas de libertad para inclusión en su Informe Especial e introducción de acciones al respecto dentro del Plan Anual del MNP.
- Asesoramiento legal específico para representación que permita cerrar casos, dado que para consultas generales hay organizaciones a las que se puede acudir y de hecho están en contacto con Casa Diversa, como la CODEHUPY, Amnistía Internacional y otras con las que se podrían establecer acuerdos, como CEJ o INECIP.
- Contratación de profesionales que revisen los casos de las personas trans privadas de libertad, pues su situación es lamentable y vergonzosa para los derechos humanos.
- Continuar con proyectos que permitan mantener a las personas trans en Casa Diversa: alimentación, vestimenta, quizás crear algún mecanismo para huertas comunitarias, alianzas con organizaciones campesinas para alimentación saludable
- Planificar con el equipo las salidas laborales adecuadas y formas innovadoras de obtención de ingresos
- Impulsar los cupos para personas trans en las organizaciones sociales de derechos humanos.
- Continuar las terapias grupales de Casa Diversa para seguir apoyando la buena convivencia en la organización.
- Procesos de incidencia bilateral con entidades más abiertas para concretar algunas políticas públicas de garantía de derechos de las personas trans.

De mediano plazo

- Expandir el alcance de los proyectos apoyados a varones trans y personas trans no binarias, pues sufren igual discriminación, similar situación de desamparo y proyectos de estas características les abren perspectivas.
- Apoyos específicos a procesos de salida de las calles, según los intereses de cada destinataria.
- Fortalecimiento y ampliación del microemprendimiento Diversas Confecciones.
- Restablecimiento de la mesa Intersectorial para el diseño y la implementación de políticas que garanticen los derechos de las personas trans.
- Campañas de sensibilización al funcionariado público y de Sensibilización a la población nacional.
- Expansión y fortalecimiento de otras organizaciones que salvan vidas y luchan por el reconocimiento de los derechos de la comunidad (como It Gets Better Paraguay; Centro de Investigación y Educación Sexual Ñepyrú; Asociación Escalando; Unidos por el Arcoíris; Cristianos Inclusivos del Paraguay, Fundación

Vencer, Actuando PJC), sobre todo aquellas que se encuentran fuera de Asunción y fuera de Central.

De largo plazo

- Expansión a otras ciudades del país la construcción de Casas Diversas que acojan a otras personas trans.
- Impulso a normativas de identidad de género.
- Establecimiento de cupos de personas trans en el sector público como medida reparatoria.
- Impulso a leyes necesarias para erradicar la discriminación e impulsar la inclusión de las personas trans: Ley contra toda forma de discriminación, Ley de Cupo Laboral Trans, Ley de Cupo Estudiantil Trans, Día Nacional Trans.

Anexos

Anexo 1. Lista de personas entrevistadas

Sector	Tipo de entrevista	Nombres	Rol	Fecha y Lugar de entrevista	Código
Equipo coordinador/Técnico del proyecto de Casa Diversa	Grupal	1. Mónica Ávalos	Coordinadora de Casa Diversa	01/07/2025 en Casa Diversa	E01
		2. Iren Rotela	Coordinadora Casa Diversa y técnica en campo del Proyecto	01/07/2025 en Casa Diversa	E01
		3. Andrés Villagra	Usuario y voluntario de Casa Diversa	01/07/2025 en Casa Diversa	E01
		4. Brenda Giménez	Secretaria y usuaria de Casa Diversa	01/07/2025 en Casa Diversa	E01
Equipo técnico de REPADIS	Grupal	5. Orlando Cáceres	Coordinador del Proyecto	15/07/2025 en oficina REPADIS	E02
		6. Beatriz Martínez	Administradora del Proyecto	15/07/2025 en oficina REPADIS	E02
Equipo técnico de MZC	Grupal	7. Lidia Rodríguez Carrascal	MZC	23/07/2025 Modalidad virtual	E03
		8. Alba Gaona	MZC	23/07/2025 Modalidad virtual	E03
Responsables de servicios prestados con apoyo del proyecto	Individuales	9. Mariana Sepúlveda	Comunicadora	12/08/2025 13:00 horas. Presencial, Asunción, barrio Trinidad	E04
		10. Laura Leguizamón	Abogada	29/08/2025. Modalidad virtual	E05
		11. Alejandra Granje	Orientadora laboral	21/08/2025 14:00 Modalidad virtual	E06
		12. Lourdes Sanabria	Psicóloga	19/08/2025 10:30 Modalidad virtual	E07
Personas atendidas por los servicios de atención brindados	Grupal	13. Igñi Torres	Usuarías del servicio de salud	01/07/2025 en Casa Diversa	E01
		14. Isabel Gamarra,	Usuaría cursos alfabetización,	01/07/2025 en Casa Diversa	E01

por el proyecto. por cada servicio). Destinatarias			emprendimiento y empleo		
	Individual	15. Claudia Avalos	Usuaría	17/09, telefónica. 17 horas.	E20
Aliados	Individual	16. Carlos Santamaría	Médico del Centro Paraguay de Estudios de la Población (CEPEP)	29/08/, modalidad virtual	E08
	Individual	17. Dante Leguizamón	Secretario General de la CODEHUPY	27/08/2025, 11:00 modalidad virtual	E09
	Individual	18. Rosalía Vega	Directora de Amnistía Internacional	27/08/2025, 14:00 modalidad virtual	E10
	Individual	19. Gloria Vargas	FACSO	02/09/2025 18:30, modalidad virtual	E11
	Individual	20. Eduvigia Ferreira	Vecina de Casa Diversa	01/09/2025 presencial en J.A. Saldívar	E12
	Individual	21. Víctor Hugo Benítez	Senado de la Nación, Técnico de la Mesa Multisectorial sobre Derechos Humanos de las Personas trans	28/08/2025 09:00, modalidad virtual	E13
Entidades Públicas	Individual	22. Blanca Valenzuela	Defensora Pública	26/08/2025 11:00 presencial en J.A. Saldívar	E14
	Individual	23. Gloria Brítez	Ministerio de Educación, Escuela básica Nro. 883 Coronel Felipe Toledo	26/08/2025 15:00 presencial en J.A. Saldívar	E15
	Individual	24. Dra. Rosa Morel	Directora de USF. Ministerio de Salud / Hospital	28, 11:00, modalidad virtual	E16
		25. Sonia Von Lepel	Comisionada del MNP	17/09, 19.30 horas. Modalidad virtual	E19
	Individual	26. Ulises Portillo	Comisario. Policía Nacional, Comisaría 20	01/09/2025 08:00, presencial en J.A. Saldívar	E17
	Individual	27. Aníbal Raszka	Ministerio de Trabajo - SNPP	02/09/2025 18:00, modalidad virtual	E18

Anexo 2. Ficha de evaluación del CAD

Título	Evaluación final del proyecto “Fortalecimiento de la resiliencia de mujeres trans para el ejercicio de sus derechos en Paraguay”			
Lugar	Paraguay			
Sector	Sociedad Civil. Mujeres trans	Subsector	Lucha por la igualdad de género y la promoción de los derechos de las mujeres	
Tipo de evaluación	Final	Coste (€)		
Fecha de la intervención	Febrero 2023 a junio 2025	Agente ejecutor: Mujeres en Zona de Conflicto (MZC), Red Paraguaya de Diversidad Sexual (REPADIS), Casa Diversa	Colectivo meta	Personas trans, con foco en mujeres trans
Fecha de la evaluación	Junio a octubre de 2025	Agente evaluador	Lilian Soto Carolina Rodríguez	
Antecedentes y objetivo general de la intervención	Antecedentes. El Proyecto “Fortalecimiento de la resiliencia de mujeres trans para el ejercicio de sus derechos en Paraguay”, fue desarrollado entre febrero de 2023 y mayo de 2025 en forma conjunta por la ONGD española Mujeres en Zona de Conflicto (MZC) y la Red Paraguaya de Diversidad Sexual (REPADIS), teniendo a Casa Diversa como socia principal local, con el apoyo y financiamiento de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID). El impacto buscado fue la mejora de las condiciones de vida, desde la perspectiva de género y con un enfoque basado en derechos humanos, de las personas trans. Se propuso la obtención de 4 resultados, con 17 grupos de actividades, medidos con un conjunto de 11 indicadores. Estaba planificado su desarrollo en 24 meses, finalizando en febrero de 2024 y fue finalmente extendida su implementación hasta el mes de mayo de 2025. Objetivo general: “Promover los derechos civiles, sociales y culturales de las personas transexuales en Paraguay” Objetivo específico: “Apoyar el derecho a la integridad, la salud, la educación y el trabajo de personas trans” Resultados esperados – R1. Atendidas de forma integral las personas trans para el restablecimiento emocional.			

	- R2. Fortalecidas las capacidades para el desarrollo de empleo y autoempleo del colectivo trans. - R3. Fortalecido el liderazgo y la visibilización trans como sujetos de derecho. - R4. Mejorada las infraestructuras para la dignificación del albergue de Casa Diversa.
Principios y objetivos de la evaluación	Objetivo general de la evaluación: Identificar el grado de consecución de los resultados esperados, la eficacia y eficiencia del proceso de implementación, la coordinación y gestión del Proyecto, la calidad de las acciones, la participación de actores clave y la apropiación de las destinatarias, las dificultades encontradas durante la implementación y su abordaje por parte del equipo responsable, los aspectos más destacables e innovadores, su potencial de sostenibilidad y el efecto del proyecto en las destinatarias de la acción y en otros actores. Principios Pertinencia: grado de necesidad e importancia del proyecto y adecuación de sus objetivos, resultados y acciones a las necesidades de las personas trans. Coherencia: existencia de vínculos lógicos entre los fines, objetivos y/o resultados del proyecto y las estrategias y actividades diseñadas y realizadas. Eficacia: logro de los propósitos u objetivos propuestos al inicio y la capacidad evidenciada para alcanzar las metas/resultados sobre la población meta, sin considerar costos, las preguntas apuntaron a valorar si se alcanzaron o se progresó hacia los objetivos y los resultados en el tiempo previsto, qué resultados previstos no fueron logrados y si hubo resultados no esperados, así como las razones y los factores que influyeron positiva o negativamente. Eficiencia: logro de los resultados en tiempo y forma en relación con los recursos empleados y su utilización razonable, las preguntas clave se refirieron al desarrollo en tiempo oportuno y con los componentes previstos de las actividades y al respeto de cronogramas y tiempos previstos. Apropiación: Participación de forma adecuada de las organizaciones trans y de la diversidad sexual en el diseño y la implementación del proyecto, transparencia y adecuación de los procedimientos administrativos y presupuestarios para la realidad de las organizaciones locales participantes, coordinación y aporte a las capacidades de las organizaciones de personas trans y de la diversidad sexual con la ejecución del proyecto. Potencial de sostenibilidad: posibilidad de que los resultados del proyecto perduren después de su finalización, las preguntas buscaron identificar si los resultados alcanzados pueden sostenerse por un tiempo razonable, si el proyecto sigue siendo necesario y si se han construido condiciones de sostenibilidad desde diversas dimensiones. Sostenibilidad ambiental: vinculación del proyecto con el cuidado del medio ambiente Finalmente, sobre el potencial de impacto y de impacto de género entendido como las posibilidades de influencia y contribución de los resultados del proyecto al logro de los cambios buscados, las preguntas se orientaron hacia identificar los cambios impulsados por el proyecto y su aporte al empoderamiento de las personas trans y a la igualdad de género, o su potencial para contribuir con estos objetivos.

Metodología y herramientas	El proceso de evaluación combinó procesos cuantitativos y cualitativos, a partir de la revisión documental del proyecto y de entrevistas a actores clave. Metodológicamente se realizó el estudio cuantitativo de los indicadores propuestos y el análisis cualitativo de la información que consta en los documentos, así como de la proveída por actoras/es participantes o con conocimiento sobre la implementación del proyecto. Se entrevistó a un total de 27 (veintisiete) personas en 3 (tres) entrevistas grupales y 17 (diecisiete) entrevistas individuales, llevadas a cabo por vía presencial o virtual. Para las entrevistas se aplicaron guías para cada sector consultado (equipos de trabajo del proyecto, técnicas, usuarias de servicios, actores públicos, organizaciones aliadas).	
Conclusiones según criterios de evaluación de la intervención	Eficacia	Alta capacidad para alcanzar los resultados previstos y las acciones han sido adecuadas para el efecto. Factores que contribuyeron: Buena calidad y compromiso con la población y los objetivos del proyecto del equipo de trabajo, Monitoreo permanente del equipo, con reuniones de trabajo que arribaban a acuerdos y responsabilidades concretas, Participación en todo el proceso, y como técnicas, de personas trans conocedoras de la realidad, Flexibilidad de la agencia cooperante para las modificaciones necesarias, Apoyo político de la agencia cooperante y la embajada de España. Logros concretos: Números elevados de Cobertura de atención de salud mental, física, alfabetización y asesoramiento jurídico y laboral. Mujeres trans alfabetizadas y que terminaron sus estudios secundarios, algunas con empleos y varias con mejoría de sus condiciones de salud física y mental. Local de Casa Diversa ampliado y dotado de las comodidades para una vida digna de las personas trans
	Eficiencia	El proyecto se ha desarrollado con eficiencia. 100 % de los indicadores y las metas cuantitativas han sido plenamente cumplidos.
	Pertinencia y coherencia	El proyecto ha sido pertinente para el contexto de las personas trans y los problemas y situaciones que atraviesan. - La violencia y exclusión de sus hogares: el proyecto apoyó la ampliación y equipamiento de Casa Diversa para convertirlo en un espacio físico adecuado, dotado de las comodidades para recibir a sus compañeras expulsadas de sus hogares o que deseaban dejar la calle, donde se brindaron los apoyos que el proyecto propuso. También era una necesidad manifiesta la llegada a las mujeres trans en los propios territorios en los que se desenvuelven. - La discriminación de las personas trans en los ámbitos de salud, educación y laboral son explícitas y tienen consecuencias graves pues las priva del ejercicio de esos derechos fundamentales para una vida digna: la oferta de servicios de alfabetización, atención de la salud y capacitación para empleo o emprendedurismo respondió a estas carencias.
	Impacto	Los resultados del proyecto han empoderado a las mujeres trans, individual y colectivamente. Cambió la vida de mujeres destinatarias y las perspectivas y miradas de las personas que trataron con ellas: las profesionales, las vecinas y vecinos de la comunidad, los funcionarios y funcionarias públicas. El impacto en la comunidad vecina de J.A. Saldívar ha sido muy importante, hay mayor conocimiento, respeto y valoración de las personas trans. Los agentes públicos reconocen a Casa Diversa como factor positivo en la comunidad.

	Apropiación	Toda la ejecución del proyecto fue monitoreada por un equipo con participación de Casa Diversa y toda la información presupuestaria y administrativa fue compartida permanentemente con todo el equipo
	Sostenibilidad	Se han construido relaciones con actores públicos locales y con la comunidad que darán sostenibilidad a las acciones. Se han fortalecido las capacidades profesionales de las personas trans Se ha ampliado la estructura y el equipamiento de Casa Diversa, lo cual servirá para una vida digna para las mujeres albergadas.
Conclusiones de carácter específico	– La existencia de Casa Diversa, con instalaciones adecuadas y una organización responsable y con un buen trabajo, aporta un abrigo clave a las personas trans expulsadas de sus hogares, incluso a menores que obtienen resguardo en la casa con todos los dispositivos legales correspondientes. Los propios operadores de justicia consideran la existencia de Casa Diversa como un espacio clave para proteger a las personas trans en situaciones de riesgo. – La implementación del proyecto brindó, a muchas personas que desconocían la realidad de las personas trans, las posibilidades de tratar con ellas y valorarlas. – El involucramiento de personas trans como personal del proyecto fue una estrategia adecuada para el crecimiento en capacidades laborales del colectivo, así como para una mejor vinculación con las beneficiarias. – El proyecto continúa siendo necesario, con algunos ajustes en los mecanismos de llegada y atención que posibiliten un desarrollo fluido y la claridad en las expectativas. – Sería importante la <u>generación de un proyecto específico para las mujeres trans privadas de libertad</u>	
Recomendaciones de carácter específico	- <i>Visibilización y socialización de los resultados del proyecto. Informes y documental</i> - <i>Trabajo específico con mujeres trans privadas de libertad. Es una población pequeña que puede ser fácilmente apoyada.</i> y cuyos casos podrían ser resueltos con un trabajo específico con esa población - <i>Fortalecer las vinculaciones construidas.</i> Apoyo para la continuidad de los procesos de incidencia con actores públicos locales y con la comunidad de J.A. Saldívar - <i>Expansión territorial del trabajo.</i> Hacia otras ciudades del país. - <i>Incidencia.</i> Trabajar de forma bilateral con las entidades públicas abiertas a los derechos de las personas trans. - <i>Sostener, ampliar y multiplicar las actividades:</i> aumento de la cantidad de profesionales para atención a la salud mental, provisión de un/a especialista en endocrinología para el apoyo a la hormonización adecuada, provisión de un/a profesional del derecho que asuma la representación de casos seleccionados, que están imposibilitando una vida digna a algunas usuarias. - <i>Avanzar hacia políticas públicas trans incluyentes</i> a largo plazo, buscando, a mediano plazo, el funcionamiento de la Mesa Intersectorial por los derechos de las personas trans.	
Agentes que han intervenido	Equipos ejecutores y técnicos del proyecto, usuarias/destinatarias, agentes públicos locales, comunidad de J.A. Saldívar, organizaciones aliadas.	

